

 本报告采用环保再生纸制作



陕西煤业股份有限公司
SHAANXI COAL INDUSTRY COMPANY LIMITED

地址：陕西省西安市雁塔区锦业一路2号陕西煤业化工集团大楼19至22层

邮编：710077

网址：<http://www.shxcoal.com>

联系电话和传真：029-81772607

电子邮箱：qinsx@shccig.com



陕西煤业股份有限公司
官方网站



陕西煤业股份有限公司
微信公众号

2019 SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 社会责任报告

关于本报告

履行社会责任已成为企业推进可持续发展的内在需求，同时也是满足外部利益相关方期望与诉求的重要方式。本报告是陕西煤业股份有限公司发布的第四份社会责任报告，对外披露公司在经济、社会、环境方面的实践信息和相关绩效。我们希望通过发布社会责任报告，加强与利益相关方的沟通，促进合作，凝聚可持续发展合力。

时间范围

报告时间跨度为2019年1月1日至2019年12月31日，部分内容追溯以往年份。

发布周期

本报告为年度报告，是陕西煤业股份有限公司发布的第四份社会责任报告。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，报告中“陕西煤业股份有限公司”也以“陕西煤业”“公司”和“我们”表示，“陕西煤业化工集团有限责任公司”以“陕煤集团”表示。

报告范围

陕西煤业股份有限公司及所属企业。

数据来源

本报告所引用的财务数据来源于经过审计的陕西煤业股份有限公司年报，其他数据来源于公司内部正式文件和相关统计报告。

编制依据

本报告遵循《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、中国工业经济联合会发布的《中国工业企业及工业协会社会责任指南实施手册》和陕西省人民政府发布的《陕西省工业企业社会责任指南》等文件要求，并参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）等进行编写。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取方式

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。您可在公司网站下载本报告的电子文档

网址为：<http://www.shxcoal.com>

若需获取纸质版报告，或对本报告有建议和意见，您可以按照以下方式联系我们：

地址：陕西省西安市雁塔区锦业一路2号陕西煤业化工集团大楼19至22层

联系人：秦绅翔

联系电话和传真：029-81772607

电子信箱：qinsx@shccig.com



目录



 致利益相关方的一封信 02 关于我们 04 责任影像：陕西煤业2019大事记 08 社会责任管理 10 责任聚焦 14 专题一：科技赋能立潮头，创新引擎促发展 14 专题二：坚守初心担使命，和谐发展谱新篇 16 专题三：一枝一叶总关情，精准扶贫显担当 18	 笃实 安全平稳 30 加强安全管理 32 落实安全生产 34 营造安全环境 36	 低碳 绿色永续 46 完善环境管理 48 推进绿色运营 50 建设绿色矿山 52	 责任2020 62 关键绩效表 64 我们的倾听 65
 守正 行稳致远 22 夯实管理基础 24 依法合规运营 26 共创合作价值 28	 创新 激发活力 38 完善创新管理 40 锻造创新能力 40 转化创新成果 43	 同心 和谐共享 54 成就员工梦想 56 贡献社区发展 60	

致利益相关方的一封信



亲爱的朋友们：

刚刚过去的2019年，适逢陕西煤业上市5周年，也是公司勇作为、奋力再创高质量发展新局面的丰收之年。面对严峻复杂的内部外环境，公司深化改革、锐意进取，推动经营业绩、科技创新、“四化”建设等各项工作迈上新台阶，企业综合实力和竞争力不断增强，谱写出了陕西煤业高质量发展的新篇章。

这一年，我们努力实现高效运营。深化对标，激活管理效能，助力解决推进企业重点工作中的技术难题、管理难题，提高生产效率和管理效益。合资成立陕西陕煤供应链管理有限公司，丰富公司交易渠道，拓展交易市场布局。设立聚盈咸宁合伙公司，为公司孵化科技创新型企业，培育新动能，挖掘新潜力。加强党建，坚守政治保障，确保企业健康发展。充分保障投资者、客户、供应商的合法权益，积极向社会推介公司投资价值，努力为股东创造持续的价值和回报，为客户提供优质产品和服务，携手供应商与合作伙伴共同发展，让社会共享企业发展成果。2019年，公司相继荣获“董事会治理特别贡献奖”“最佳信息披露A股公司”和第十三届“中国主板上市公司价值百强”等荣誉。

这一年，我们努力打造平安陕煤。持续加强煤矿安全基础管理，深化煤矿安全双重预防机制建设，强化灾害治理，建设本质安全型生产环境。基于“一张图”的管理理念，从公司总部、矿业公司、矿井三个层面，建立起了安全管理三级体系及大数据分析平台，实现安全生产业务的一体化管理，并以安全生产标准化建设为抓手，推行NOSA五星安健环综合风险管理体系建设，培育和弘扬人本文化，防范和化解重大安全风险。

这一年，我们坚持创新引领发展。持续完善科研激励机制，加大科研资金投入力度，推进高效掘进、灾害治理、节能环保、“四化”建设和管理创新等五大类核心技术的研究应用。充分尊重一线技能人才劳动成果与创新意识，有效集成全公司内部创新资源和员工智慧，鼓励支持员工立足岗位进行微创新，使得一切有利于企业发展的创造愿望得到尊重、创造活动得到鼓励、创造能力得到发挥、创造成果得到肯定。2019年，公司科技投入14.6亿元，完成科研项目92个，新增授权专利113项。

这一年，我们努力实现绿色发展。坚持企业与环境共生的核心思路，积极推进智慧化矿山建设，助力绿色发展，在全国首创煤矿井下智能化无人开采，并且从采煤到洗煤、运输全程封闭，大幅度减轻煤炭扬尘污染，走上“绿色发展与生态建设同步、矿区发展与区域发展同步”的协调之路，让产业“含金”也“含绿”，打造绿色发展的新样板。2019年，公司所属蒲白矿业建庄矿业、黄陵矿业一号煤矿、陕北矿业柠条塔煤矿、蒲白矿业建新煤化4处煤矿进入国家绿色矿山名录库，所属矿井未发生一般及以上环境污染事件。

这一年，我们持续打造幸福企业。保障员工权益，为员工搭建成长成才与实现梦想的平台，提升员工的归属感与幸福感。同时，陕西煤业坚持自身发展成果与社会共享，积极投身社区建设和精准扶贫的工作中，定点帮扶安康市汉阴县、榆林市清涧县、铜川市印台区的7个贫困村，帮助实现稳定脱贫。2019年，陕西煤业和驻村扶贫干部被陕西省委组织部和陕西省扶贫办联合考评为省级优秀单位和省级参扶单位优秀第一书记。

岁月周而复始，奋斗的时光才有意义。2020年是“十三五”规划的收官之年，也是陕西煤业实现高质量发展目标的关键之年，公司将牢固树立“安全、高效、绿色、创新、和谐”的发展理念，以“争创世界一流”为目标，努力打造集资源优势、技术优势、渠道优势、管理优势、人才优势、平台优势、资本优势于一体的煤炭上市公司。

陕西煤业股份有限公司董事长

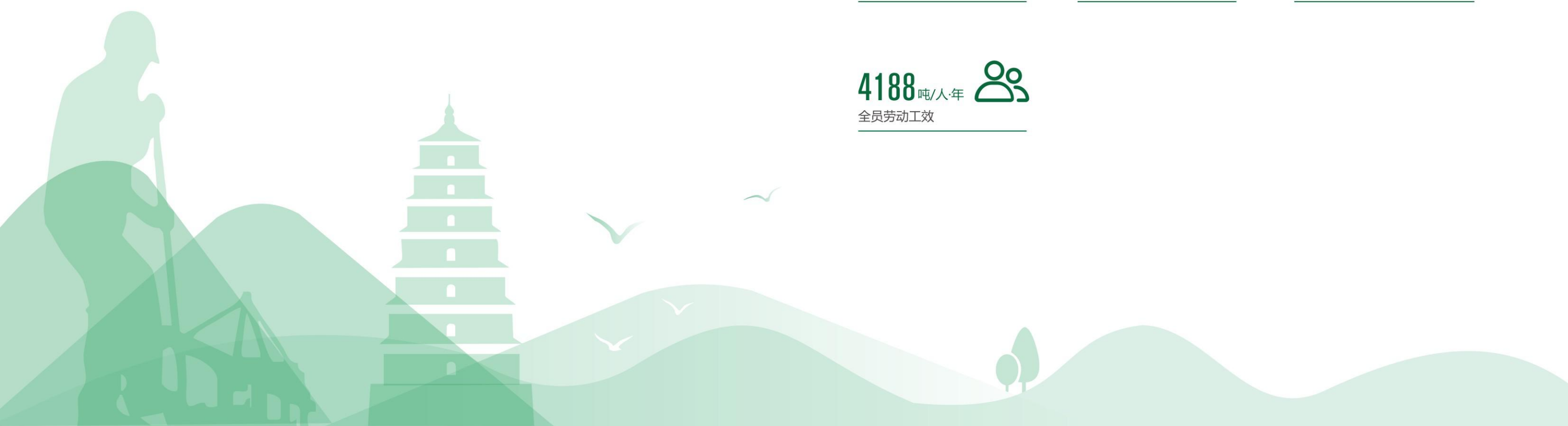
关于我们

公司概况

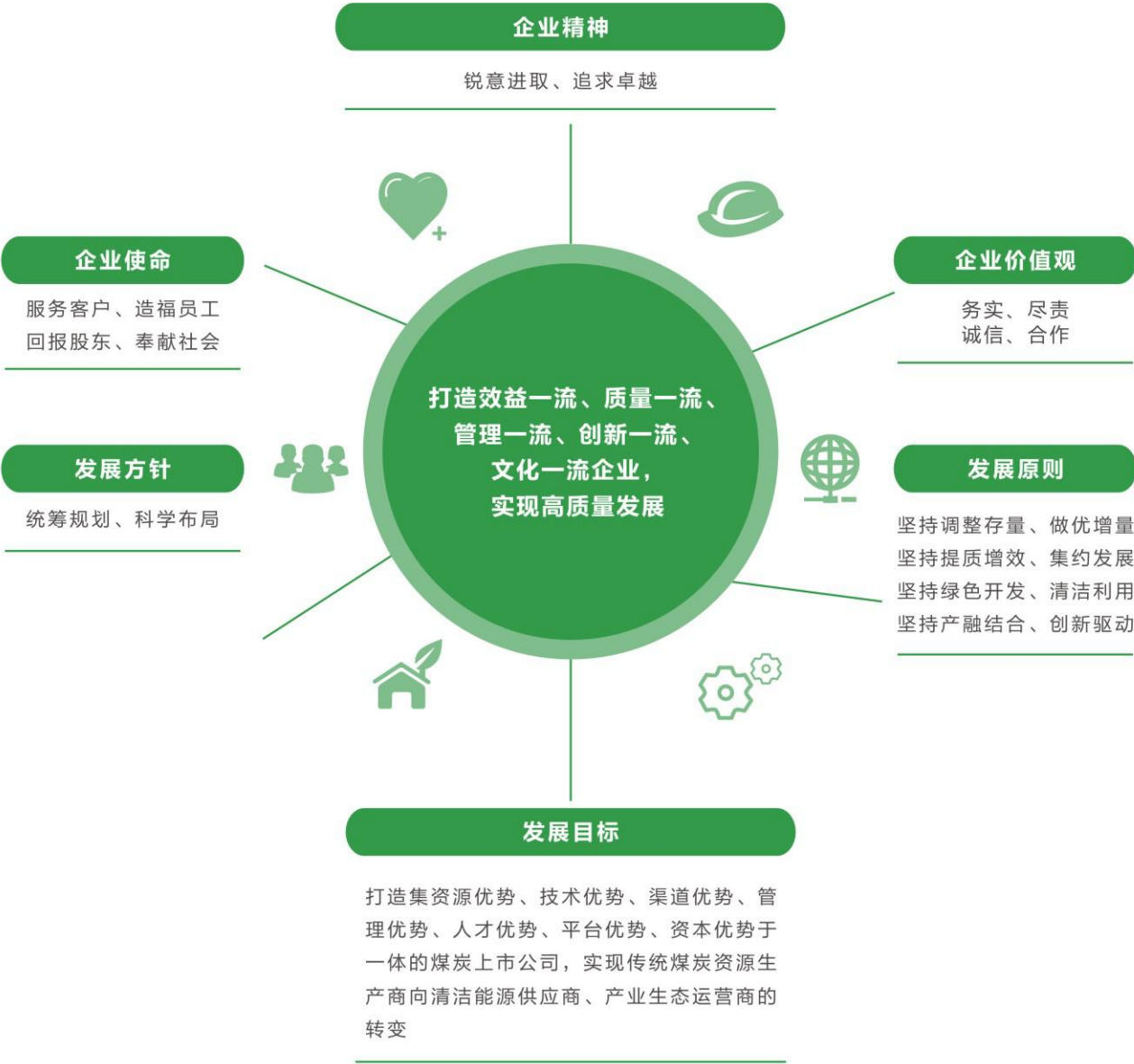
陕西煤业股份有限公司是陕西煤业化工集团有限责任公司以煤炭主业资产出资，联合三峡集团、华能开发、陕西有色、陕鼓集团于2008年12月23日共同发起设立的股份有限公司。2014年1月28日，陕西煤业在上海证券交易所挂牌上市，股票代码601225，发行股票10亿股，募集资金40亿元。公司控股股东为陕西煤业化工集团有限责任公司，实际控制人为陕西省人民政府国有资产监督管理委员会。

公司具有较强的资源优势、产品优势、区位优势、政策优势和专业化管理优势，主营业务为煤炭开采、洗选、加工、销售以及生产服务等，主要产品为煤炭，具有低灰、低硫、低磷、高发热量等特点，是优质的动力、化工及冶金用煤。公司积极探索煤炭清洁发展利用方向，超细煤粉和水煤浆产品已经受到电力、冶金、化工等工业用户的青睐。

数说2019

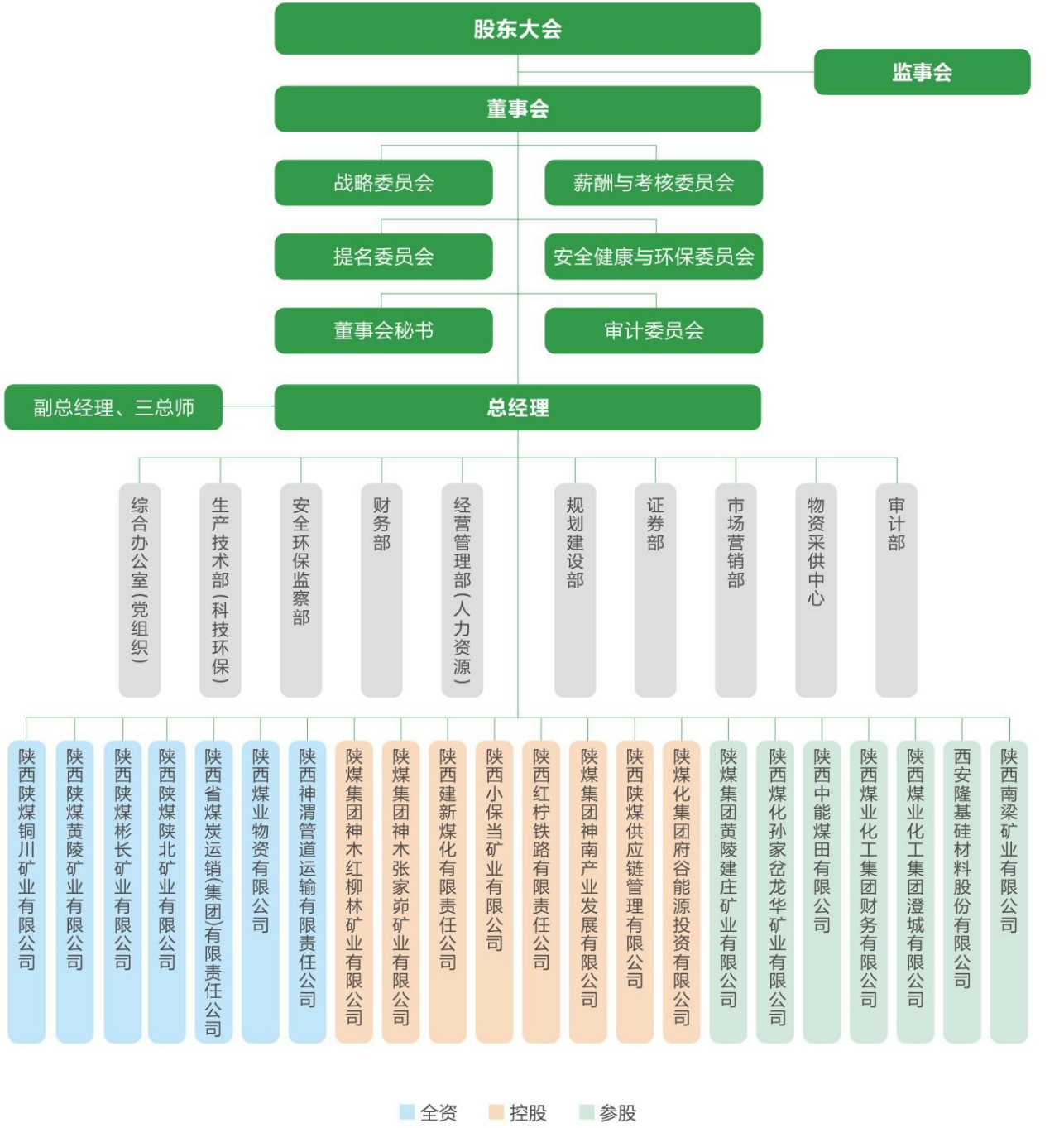


责任理念



组织架构

陕西煤业经过2015、2016年两次资产重组，按照产权关系划分，现有22家二级子公司（包括参股公司）。其中，全资子公司7家，控股子公司8家，参股公司7家。



责任影像：陕西煤业2019大事记

- 01 陕西煤业发展稳中有进，经营能力再攀新高，2019年实现营业收入734.03亿元。



- 02 陕西煤业夯实安全基础，稳步推进安全管理工作，试点NOSA五星安健环综合风险管理体系，积极推广“四员两长”现场管理经验，全面提升安全管理水平。



- 03 陕西煤业强力推进“四化”建设，促进智慧化发展，积极推进智慧矿区建设，16个采煤工作面实现了智能开采。



- 04 陕西煤业投入科技引导资金5000万元，强化创新能力，促进科技成果转化，全年完成科研项目92个，新增授权专利113个，荣获各类奖项18项。



- 05 陕西煤业超前预判产业发展趋势，调研分析未来能源发展趋势，制定公司中期发展规划（2019-2025）和高质量发展目标研究，明确未来发展目标及实施路径。



- 06 陕西煤业加强财务风险管控，持续提升企业经营质量，实现综合创效2.18亿元，提存资金200亿元，压减有息负债100亿元。



- 07 陕西煤业积极布局新能源优质资产，强化市值管理与资本运作，回购公司股份3.05亿股。2019年，陕西煤业相继荣获“董事会治理特别贡献奖”“最佳信息披露A股公司”和第十三届“中国主板上市公司价值百强”等资本市场荣誉。



- 08 陕西煤业积极推进标杆中心建设，深化对激活管理效能；积极推进与瑞茂通供应链管理股份有限公司合作成立陕西陕煤供应链管理有限公司，培育发展新动能。



- 09 陕西煤业坚定不移推进全面从严治党，扎实开展党建工作，加强党建宣传，深入开展“讲政治、敢担当、改作风”专题教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，积极落实陕煤集团巡查整改和主题教育检视整改等相关要求，坚守政治保障。



- 10 陕西煤业不断探索实践“党支部+合作社+贫困户”模式，助推帮扶贫困村实现整村脱贫。2019年，陕西煤业和扶贫第一书记获得陕西省委组织部、陕西省扶贫办双重肯定赞誉，有力彰显了陕西煤业的社会责任担当。



社会责任管理

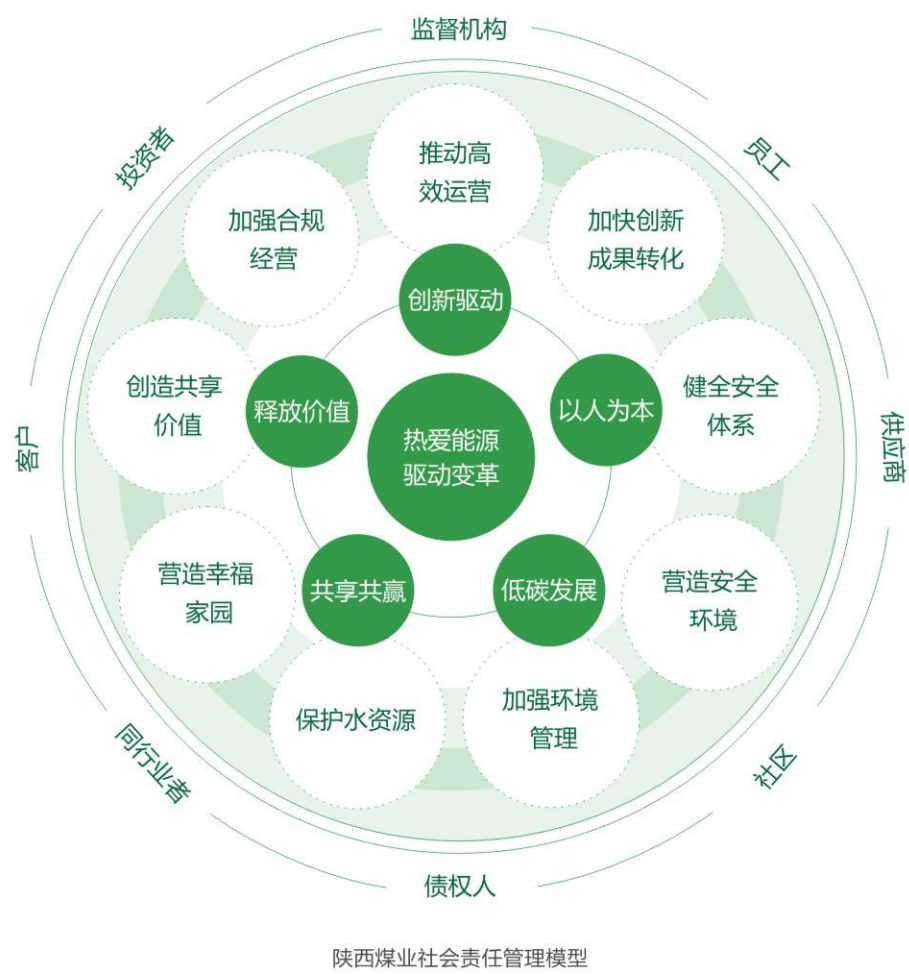
陕西煤业坚持煤炭资源绿色开发、清洁利用的原则，积极履行国有企业的经济、社会和环境责任，将社会责任与企业战略制定、管理运营相结合，不断强化社会责任管理，提升履责能力，推动企业与社会和谐发展。

社会责任体系

陕西煤业不断加强社会责任管理，创新构建具有自身特色的社会责任工作模式，建立健全社会责任管理体系，成立社会责任工作委员会，设立社会责任管理办公室，系统化地推进社会责任工作落实到位。

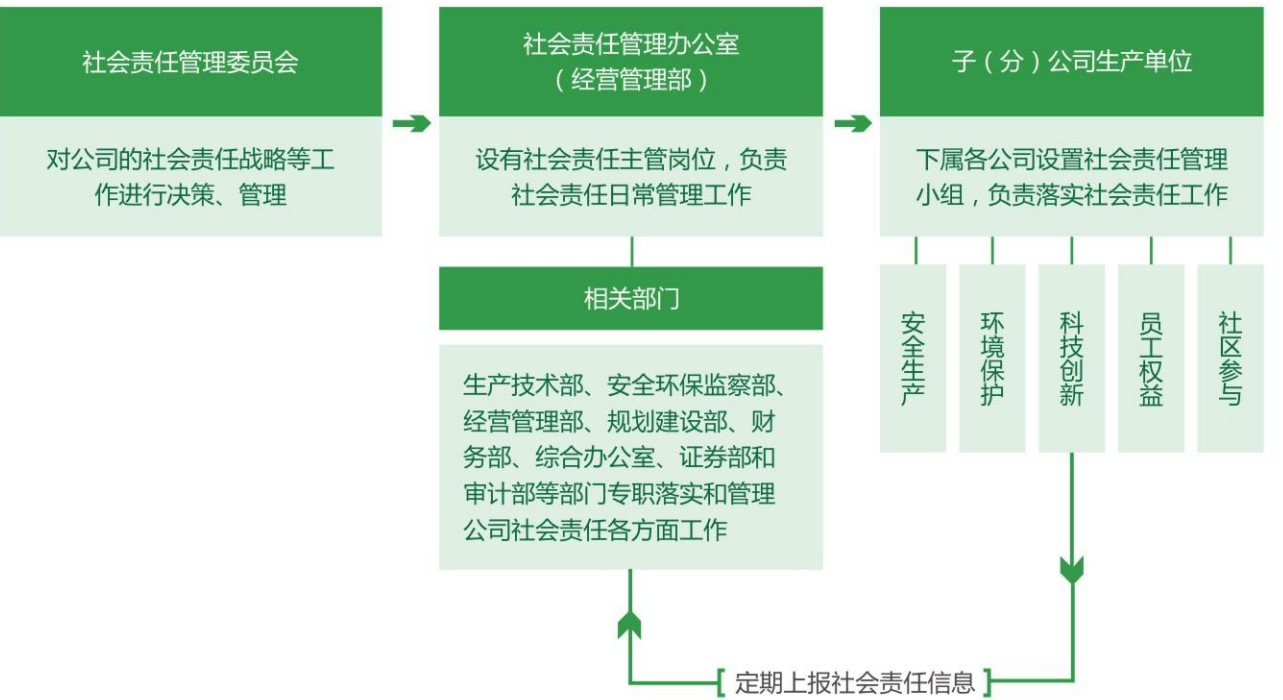
社会责任模型

陕西煤业以经济、社会和环境综合价值创造为核心，践行社会责任理念，构建社会责任管理模型，珍惜资源，履行对资源开发利用的责任，勇担责任使命。



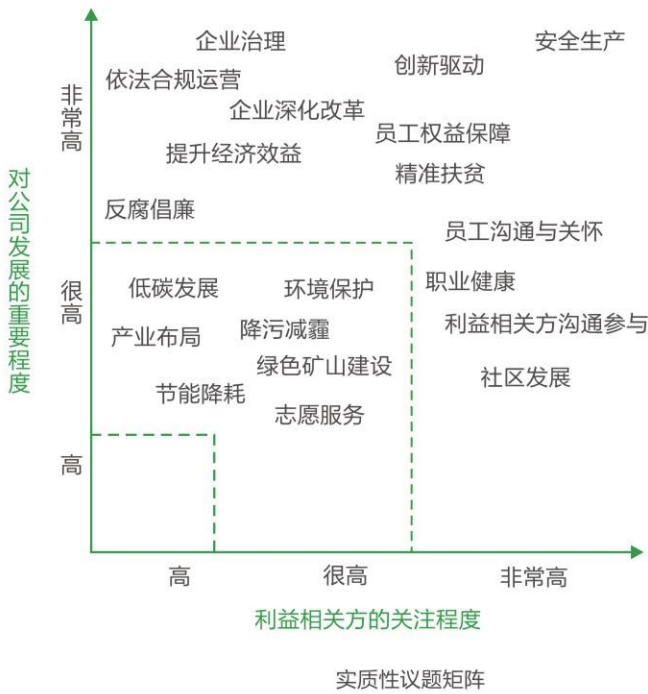
社会责任架构

陕西煤业不断完善社会责任管理，成立社会责任管理委员会，对公司社会责任重大事项进行决策、部署和指导，设立社会责任管理办公室，承担日常管理工作，并与各部门社会责任联络员进行沟通，各子（分）公司负责落实社会责任工作，形成了系统化的社会责任管理体系。



实质性议题识别

我们从利益相关方角度出发，结合公司战略及业务发展状况，梳理国内外社会责任标准、指标，对标同行企业实质性议题，收集内外部利益相关方诉求，识别筛选出对公司和利益相关方都重要的实质性议题，绘制实质性矩阵，为报告编制和信息披露提供参考依据，同时也为公司开展社会责任管理、实践以及业务运营提供帮助。



利益相关方沟通

陕西煤业通过多种渠道与利益相关方进行对话，了解各利益相关方对陕西煤业的期望，并将公司的发展和运营情况与各方进行沟通，争取利益相关方的信任和支持，推动陕西煤业社会责任管理工作的持续改进。

利益相关方	沟通渠道	期望与诉求	回应
 政府及相关监管机构	- 工作会议 - 材料上报 - 信息披露 - 政策建议 - 专题汇报	- 合法经营 - 依法纳税 - 创造就业 - 安全生产 - 促进经济发展	- 守法经营 - 依法纳税 - 建设本质安全型企业 - 促进经济发展
 投资人/股东	- 报告与通告 - 股东大会/董事会 - 路演	- 国有资产保值增值 - 维护股东权益 - 规范治理 - 资本增值	- 维护投资者权益 - 增强投资者信心 - 提升企业盈利能力
 供应商	- 公开招标程序 - 签订招标合同 - 授予培训 - 项目管理	- 信守承诺与履约 - 互利共赢 - 公开公平采购	- 带动上下游合作伙伴共同发展 - 提高供应商履责意识 - 完善采购政策
 客户	- 客户满意度调查 - 定期走访	- 提升产品质量与服务 - 商业道德	- 提供优质产品服务 - 严格履行合同

利益相关方	沟通渠道	期望与诉求	回应
 员工	- 厂务公开制度 - 职工代表大会 - 工会 - 调研座谈 - 探访慰问	- 权益保障 - 职业健康与安全 - 薪酬福利 - 个人发展 - 教育培训	- 提供良好的工作环境 - 提供职业发展机会 - 营造和谐的工作氛围 - 帮扶困难员工
 同行企业	- 课题研究 - 研讨会 - 专业技术比武与交流	- 资源共享 - 经验传递 - 开展合作 - 公平竞争	- 促进行业可持续发展 - 营造健康的市场环境 - 开展联营合作
 社区	- 公益活动 - 志愿者工作	- 慈善捐助 - 志愿者服务	- 扶贫帮困 - 赈灾救危
 媒体	- 新闻发布 - 媒体走访 - 官方新媒体平台	- 公司重要事件 - 公众形象和影响力	- 定期披露社会责任信息 - 披露公众关心的重大事件



责任聚焦

专题一

科技赋能立潮头，创新引擎促发展

作为陕西省大型国有控股能源企业，陕西煤业立足长远，运用新模式加快新旧动能转换，不断提高生产效率，深入推进供给侧结构性改革，通过不断创新，一次次自我超越，逐步迈向高质量发展。

阔斧改革 优化产能布局

唯改革者进，唯鼎新者强。“十三五”以来，陕西煤业积极响应国家化解过剩产能、进行供给侧改革的产业要求，坚持调整存量与做优增量并举，按照“收缩渭北、壮大彬黄、做强陕北”的产能优化思路，把关中落后产能与陕北优势产能建设相结合，促使优质产能加快释放，产业规模不断扩大，煤炭产业竞争力稳步提升。

陕西煤业经过2015、2016年两次资产重组，产能结构进一步优化，资产质量、资源品质达到了行业最高水准，核心竞争力显著提升。2016年，陕西煤业积极进行供给侧结构性改革，并启动为期三年的治亏创效攻坚战。通过两年两次资产重组和治亏创效攻坚战，陕西煤业重新焕发了青春和活力，陕北千万吨级矿井群基本形成，煤炭产业生产力水平得到进一步提高。陕西煤业上市5年累计实现净利润503亿元，净资产收益率、全员工效均位居我国煤炭上市公司第一位。

创新驱动 安全高效双收益

苟日新，日日新，又日新。陕西煤业坚持创新发展理念，始终奔跑在采煤科技革新的最前沿，不断强化科技引领产业发展，将科技创新驱动力转化成为企业发展的重要动力源，进一步增强了发展的高效性与集约化。一系列领跑世界的采煤技术应用，不仅大幅提升了资源利用率，更助推陕西煤业从行业发展的追随者转变为带动行业发展的引领者。

协同合作，集中力量突破关键技术。陕西煤业积极与高等院校、科研院所、各大科技企业“强强联合”，产学研协同创新，围绕推进“四化”建设、高效掘进、灾害治理、节能环保等核心技术的研究应用加大研发资金投入，完善科研激励机制，破解企业发展技术难题，突破行业关键技术创新，促进科技转化。

推动全员创新，汇集员工集体智慧。陕西煤业将创新基因融入企业发展之中，有效集成公司内部创新资源和员工智慧，鼓励支持员工立足岗位微创新，形成“人人都是创客，事事皆可创新”的浓厚氛围，将创新与安全生产具体实际相融合。促使员工从“汗水型”向“智技型”的转变，成为驱动陕西煤业提质发展的“最强引擎”。

加大科技研发投入，强力推进“四化”建设。陕西煤业积极构建智慧矿山，通过瓦斯零排放、保水开采新工艺、无人值守技术应用等举措，矿井智能化水平和矿区循环经济水平不断提高。

科学赋能 添加强劲动力

陕西煤业以世界一流水平为导引，全面推进管理精细化和标准化，提高管理的科学性，全过程、全方位、全价值链立体式对标，结合实际，创新管理，通过提高管理的科学性来推动企业的高效发展的效能，不断提升企业竞争力。



陕西煤业总经理王世斌听取标杆中心筹备工作汇报会

通过对标先进，陕西煤业努力探索创新更先进更高效的管理模式。生产方面，搭建国内首屈一指的安全生产信息共享平台，探索5G技术、大数据和人工智能在实际生产工作中的应用，实现煤矿安全生产透明化管理；安全方面，推行“煤矿安全互检”，建立全员考试系统，落实逢查必考，推进NOSA五星安健环综合风险管理体系与现有管理体系的深度融合，全面提升安全管理水平；财务管理方面，推进煤炭产供销全过程财务实时管理项目建设，打造煤炭产供销三网联动智慧平台，最终实现重点突出、过程实时、日清日结的财务管理模式。同时，陕西煤业在销售、物流、综合服务等方面，实施应用“互联网+”新模式，逐步形成具有“陕煤特色”的创新管理模式，促进企业经营管理水平持续改进，也为行业高质量发展提供了发展样本。

创新是陕西煤业发展壮大的力量源泉，也是陕煤人的不懈追求。放眼“十四五”，陕西煤业谋定而动，向更新更前沿的领域跟踪跟进。随时瞄准更高目标，创新发展不断超越。

责任聚焦

专题二

坚守初心担使命，和谐发展谱新篇

陕西煤业自成立以来，始终坚持“一切为了发展，一切为了员工”的企业宗旨，践行社会责任，将自身发展成果与社会共享，建设“和谐陕煤”的幸福家园，贡献陕煤力量，彰显陕煤担当。

善暖民心 成就员工梦想

陕西煤业关爱员工生活，改善员工生产生活环境，坚持企业发展成果与广大员工共享，在实现企业发展的同时，助力员工成长成才，不断提升员工的归属感和幸福感。

困难员工始终是陕西煤业最关心的群体，公司建立健全困难员工帮扶体系，不断完善困难员工档案管理，定期了解和关心员工困难情况，及时予以帮助，将企业的温暖送到员工的心中。同时，陕西煤业重视员工的身心健康发展，通过开展太极拳、羽毛球赛、歌咏比赛、演讲比赛等一系列丰富多彩的文体活动，平衡员工工作与生活，为员工营造了轻松、愉快的工作环境，不仅活跃了员工的业余文化生活，也激发了员工爱岗敬业、奋发向上的工作热情。

陕西煤业深知员工的成长是企业强大的密钥，积极帮助员工进行职业生涯规划，为员工搭建成长与发展平台。通过技能大师工作室、技术比武、不同工种培训等一系列的创新务实举措，不断使员工的舞台增多变大，使每个员工都能人尽其才、才尽其用。



意气风发的陕西煤业员工

地企和谐 贡献社会发展

陕西煤业作为优秀企业公民，积极履行社会责任，在自身实现可持续发展的同时，坚持发展成果与社会共享，为地方经济发展注入强劲动力，为地方社会和谐稳定贡献陕煤力量。

作为西北地区建立最早、历史最长、规模最大的国有煤炭企业，铜川矿业公司在在一个甲子多的创业奋斗历程中，累计生产原煤5.3亿吨，缴纳税费180余亿元，为国家和陕西省的经济建设做出了重要贡献。面对改革发展、转型升级的关键期，铜川矿业公司深化改革增添动力，坚定“地企合作、市矿携手”的理念，为铜川市经济社会发展添加新活力。

根植于革命圣地的黄陵矿业公司，不仅做精做优煤炭产业，打出了“黄灵煤”的金字招牌，更在产业多元化发展中，积极与延安统筹城乡发展、黄陵县全域旅游规划相结合，围绕服务矿区、辐射周边，配套拓展生态农业、工业旅游等，在矿区形成主辅互补、内外联动、协同发展的产业模式，在促进当地农民就业、增加农民收入、提高当地城镇建设标准等发挥了积极作用，带动着黄陵县进入全国百强县。

从关中渭北，到彬黄、陕北，陕西煤业坚持自身发展成果与社会共享，致力于教育事业发展，关注儿童成长，积极投身社会公益事业，开展丰富多彩的志愿者服务活动，以真情奉献社会，为人民追求美好生活贡献力量。



陕煤思创学院学员来铜煤文化馆实训



陕西煤炭交易中心开展“健康成长快乐童年”教育公益活动

责任聚焦

专题三

一枝一叶总关情，精准扶贫显担当

2019年正处于消除绝对贫困，打赢脱贫攻坚战，实现全面小康的关键期。陕西煤业积极响应党中央、国务院号召，深入贯彻落实党中央关于打赢脱贫攻坚战的重大部署。按照陕西省脱贫攻坚指挥部“两联一包”工作安排，陕西煤业及所属单位成立七支驻村扶贫工作队，实施驻村扶贫，定点帮扶安康市汉阴县、榆林市清涧县、铜川市印台区的7个贫困村。陕西煤业主动担当，在脱贫攻坚工作中采取多种帮扶模式，通过“争取一批项目、发展一批产业、带动一批群众”，全力提升贫困户的“造血”能力，注重贫困村的长久发展，助推贫困地区打赢脱贫攻坚战。

强化组织领导，聚力精准扶贫

陕西煤业高度重视扶贫事业，将精准扶贫作为公司的长期发展战略，建立精准扶贫工作长效机制，成立驻村扶贫工作队，扎实落实驻村扶贫，保障扶贫各项工作有效推进。根据贫困村所处县镇的扶贫总体规划，在当地县镇的扶贫办总体部署下，积极与当地扶贫工作人员紧密配合，确保助力脱贫攻坚工作扎实、有序、有力开展。



陕西煤业董事长闵龙深入扶贫村进行调研



落实干部驻村帮扶工作制度	规范驻村工作内容	建立精准扶贫考核机制
选派政治素质高、能力较强的中青年干部，参加驻村帮扶工作，明确职责分工	驻村扶贫干部根据陕西省扶贫办《扶贫开发建档立卡工作方案》中规定的贫困户、贫困村识别标准、方法和程序，为贫困户建档立卡，将数据录入信息系统，并因地制宜发展扶贫项目	每年年底按照《陕西省干部驻村联户扶贫考核办法》，对驻村扶贫干部进行考核
落实驻村扶贫制度		

聚力脱贫攻坚

陕西煤业结合扶贫慰问、金秋助学、植树造林等主题，组织各党支部到贫困村开展形式多样的党日活动，拉近了贫困户与帮扶企业的距离，增进了企业员工对扶贫工作的了解，提振了驻村干部的信心，团结了扶贫的各方力量。

多种模式，精准发力

陕西煤业积极探索助力脱贫攻坚工作的新举措和新模式，因地制宜、因村施策，通过主题党日活动、产业扶贫、就业扶贫、智力扶贫、消费扶贫等帮扶形式，坚持“输血”与“造血”并举，确保贫困群众如期脱贫。

产业扶贫，强化自我发展能力

产业扶贫是促进贫困地区经济发展和贫困群众增收的根本举措。陕西煤业以增强贫困地区和贫困群众自我发展能力为方向，按照项目带动发展、产业助力扶贫的思路，因地制宜发展产业，“一村一品”打造品牌，持续提升对口帮扶贫困村和贫困群众的自我发展能力。

陕西煤业“一村一品”产业扶贫举措		
帮扶机构	定点帮扶村	产业扶贫举措
陕西煤业机关	汉阴县双乳镇江河村	• 特色养殖基地项目
		• 富硒黄桃种植示范园项目
		• 纸艺工厂项目
		• 参股鑫聚蔬菜专业合作社联社
陕北矿业公司	汉阴县双河口镇龙垭村	• 李子园项目
		• 草莓大棚项目
		• 优质富硒水稻项目
		• 富硒蔬菜园项目
神南柠条塔矿业公司	清涧县乐堂堡乡刘家河村	• 参股鑫聚蔬菜专业合作社联社
		• 小米饴糖加工厂项目
黄陵矿业公司	汉阴县漩涡镇笔架村	• 茶园及茶厂项目
		• 食用菌大鹏基地项目
		• 参股鑫聚蔬菜专业合作社联社
彬长矿业公司	汉阴县铁佛寺镇铜钱村	• 新村部建设项目
		• 危房改造项目
		• 中华蜂养殖项目
		• 参股鑫聚蔬菜专业合作社联社
铜川矿业公司	铜川市印台区红土镇东王村	• 农业产业综合示范园区项目
		• 免烧砖厂
陕煤运销集团	汉阴县涧池镇栋梁村	• 乳鸽特色养殖项目
		• 蔬菜大鹏项目
		• 农业产业综合示范园区项目



汉阴县双乳镇江河村富硒黄桃示范基地项目



汉阴县双河口镇龙垭村李子园项目

扶贫先扶志, 扶贫必扶智

陕西煤业坚持扶贫同扶智、扶志相结合。扶贫工作队组织村民参加“新民风建设助推脱贫摘帽文艺汇演”“江河村扶贫扶志宣讲活动”，通过雅俗共赏的表演、情真质朴的语言激发起困难群众主动脱贫的内生动力，促进从“要我脱贫”向“我要脱贫”的观念转变，以精神思想脱贫助推物质脱贫。

就业扶贫，增强“造血机能”

陕西煤业通过就业扶贫，把贫困家庭的优秀子女带入陕西煤业大家庭，实现了由贫困农民向产业工人的转变，为更广大的贫困群众树立起依靠劳动技能的典范和榜样，坚定贫困群众勤劳致富的信心和决心。

消费扶贫，刺激产业发展

陕西煤业积极实施消费扶贫，引进扶贫地区优质农产品。2019年，陕西煤业在中秋节、春节两次集中从帮扶贫困县采购近3000万元的农产品，极大地提升了贫困户从事种植业的信心，促进了当地产业发展。

结束语

2019年，陕西煤业在脱贫攻坚事业上保持劲头，持续发力，通过产业扶贫、消费扶贫、就业扶贫、教育扶贫等多种方式，为贫困村兴产业，七个对口帮扶村均实现稳定脱贫。

2020年是脱贫攻坚的决胜之年，陕西煤业扶贫工作将持续关注已脱贫户，脱贫不脱帮扶，确保脱贫不返贫。进一步巩固扶贫产业成果，规范集体经济运营，确保集体经济健康发展。抓党建促脱贫，提升帮扶村党组织凝聚力、战斗力，打造“永不撤走的工作队”。

守正 行稳致远

陕西煤业不断完善公司治理结构，在规范运作和发挥资本平台作用等方面做出了积极尝试与不懈努力，推动公司从煤炭资源开发商向清洁能源服务商转变。

核心议题

- 夯实管理基础
- 依法合规运营
- 共创合作价值

重点绩效

11494万吨
原煤产量

17849万吨
煤炭销量

734.03亿元
营业收入

193.90亿元
利润总额

123.76亿元
纳税总额

我们关注的SDGs



夯实管理基础

陕西煤业以发展质量和效益为中心，优化经营布局，深化全面对标，夯实管理基础，推动公司实现提质增效，增强企业核心竞争力。

优化经营管理

陕西煤业聚焦煤炭高质量发展，以“五个一流”为目标，以“智能矿井、智慧矿区、安全高效、绿色发展的一流企业”为主线，以股权投资优质资产为重要布局，逐步形成主营业务互补，轻重资产结合的投资组合。公司借力资本平台，布局新能源优质资产，优化股权投资产业地图，战略性投资新能源、新材料、新经济，加速实现由能源生产商向综合能源服务商的转型。

推进“四化”建设

陕西煤业积极推进信息化、自动化、机械化、智能化“四化”建设，致力于打造“智能矿井、智慧矿区、一流企业”，更好地推动企业实现高质量发展。2019年10月21日，黄陵矿业公司完成了《智能化无人综采工作面设计》等五项行业标准编制并正式发布。这是煤炭行业首个关于智能化开采领域的技术标准，填补了国内煤炭行业智能化无人开采工作面标准的空白，达到了国际领先水平。



陕西煤业“四化”建设成效

11494万吨

原煤产量

17849万吨

煤炭销量

734.03亿元

营业收入

116.43亿元

归属上市公司净利润

深化对标管理

陕西煤业以科技创新、经营管理、人力资源和节能环保等指标为重点，广泛、系统、持久地开展对标管理、全面预算管理及一系列管理创新，促进企业经营管理水平持续改进，不断提升企业竞争力。2019年初，公司创新设立标杆中心平台，进一步提高选标科学性，打通标杆学习路径，助力解决推进年度重点工作中的技术难题、管理难题，提高生产效率和管理效益。



陕西煤业组织所属8家企业赴NOSA中国区总部及广东省能源集团沙角C电厂、深圳市广前电力有限公司进行对标学习

整体布局制定方案

- 以高质量发展为主线，聚焦公司年度重点工作，制定对标方案，并召开对标方案评审会，8家矿业公司对标方案整体质量较去年更高，针对性更强，且各具特色

寻标对标稳扎稳打

- 多渠道搜集标杆资料，为专项标杆提供基础资料参考依据
- 组织召开对标交流会、标杆学习报告收集与评选等，保障学习成果及时有效吸收转化
- 征集所属单位最佳管理实践，以文件形式在煤炭板块正式推广

常态开展内刊比武

- 开设矿长专栏，分享矿长管理心得与建议，提升信息共享空间
- 组织以“对标工作”为主题的摄影比赛，进一步推荐至陕西省文化与旅游团主办的“第七届陕西省阅读文化节”参展，并作为陕西省委宣传部主办刊物《陕西画报》的照片稿源

落实清单考核责任

- 由各业务口设置专项考核清单，职能部门负责对应清单事项、指标设置与考核
- 开展标杆矿长评选活动，发挥矿长在基层队伍的“领头羊”作用与核心人才标杆引领作用

陕西煤业深化对标管理举措

依法合规运营

陕西煤业坚持将依法治企作为规范经营管理、提高企业核心竞争力的有效途径，严格遵守国家相关法律法规，加强公司治理与风险管控，深入推进党风廉政建设，为公司提质增效、健康发展提供有力保障。

规范公司治理

陕西煤业建立了由股东大会、董事会、监事会和经理层组成的各负其责、有效制衡的现代公司治理结构。2019年，陕西煤业对照中国证监会发布的《上市公司章程指引》，对《公司章程》做了自查，按照最新规范性要求，完善了董事会、股东大会法定程序，确保公司规范运作，平稳发展。

2019年12月，陕西煤业荣获“优秀董事会”金圆桌奖，此次获奖是对陕西煤业经营能力、董事会制度建设及治理能力的肯定。



加强风险管控

陕西煤业结合自身改革发展目标和经营管理实际，全面评估重大风险，建立风险管理数据库，制定防控措施，规避经营风险，持续提升企业风险防控能力。2019年，陕西煤业围绕“日清日结”积极建设煤炭产供销全过程财务实时管理，制定《防范和化解重大风险工作方案》，有效防控风险，发挥司库管控作用，提高资金效益，制定降本增效措施，持续提升经营水平。

强化审计监督职能

陕西煤业各级审计机构坚持以问题为导向，充分发挥内部审计监督职能；以规范为标准，持续开展内控体系的建设和优化工作；以行业先进理念为标杆，深入探索内审及内控管理创新思路。通过强化经济责任审计、内部控制审计、各类专项审计等审计手段，完善审计制度体系建设。2019年，陕西煤业完成2018年度财务决算审计工作、2018年度内部控制评价工作、2018年度机关经营活动规范性审计工作和2018年度内部控制缺陷整改工作，有效控制和避免了运营风险。

党风廉政建设

陕西煤业坚持全面从严治党，通过深入开展“讲政治、敢担当、改作风”专题教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，积极落实陕煤集团巡查整改和主题教育检视整改等相关工作，加强党风廉政建设，进一步提高党员觉悟，增强党员责任意识，持续构建风清气正政治新生态，为企业发展提供有力保障。



陕西煤业开展“弘扬革命传统，不忘初心”主题党日



陕西煤炭运销集团开展红色教育



黄陵矿业公司一号煤矿廉政文化示范点



黄陵矿业公司基层党支部理论学习阵地

案例：百里矿山“廉”花开

黄陵矿业公司不断探索新载体，搭建新平台，构建新模式，持续推进党风廉政建设，构建了教育讲廉、勤政助廉、防控保廉、公开促廉、道德育廉“五位一体”廉政文化建设体系，打出了党风廉政建设“组合拳”，实现了拒腐崇廉一体化推进。该公司在矿区主要党委单位建成警示教育基地，通过警示和引导相结合，教育党员干部明纪法、知敬畏、守底线。同时，积极推广交流各单位廉政文化建设经验，开展互走互访互学模式，让廉政文化之花处处开放，为促进黄陵矿业公司党风廉政建设营造出了良好的氛围。

共创合作价值

陕西煤业充分保障投资者、客户、供应商的合法权益，积极发挥上市公司资本运作平台作用，努力为股东创造持续的价值和回报，为客户提供优质产品与服务，携手供应商与合作伙伴共同成长，共享发展成果。

保障投资者权益

陕西煤业保障投资者的知情权、决策权和利润分配权，持续加强投资者管理，致力于成为投资者可靠的合作伙伴。积极拓展同投资者的交流渠道，不断完善信息披露机制，通过各券商交流平台、交易所网络平台、电话咨询、现场接待调研等方式，深度服务机构投资者、个人投资者以及行业研究机构。2019年，陕西煤业通过参与配股与适时增持两种方式继续加大对隆基绿能科技股份有限公司的投资力度，增厚公司业绩；与天风证券成立合伙企业——聚盈咸宁合伙公司，布局科技创新型项目，孵化科技创新型企业；引进华夏人寿成为公司长期战略股东，稳定了公司股权结构。



陕西煤业荣获“最佳信息披露A股公司”



陕西煤业荣获“中国主板上市公司价值百强”

1300次
投资者沟通

45次
投资者交流活动

12次
电话说明会次数

4份
发布定期报告

1.18元
每股收益

案例：陕西煤业邀请券商投资者走进陕北矿业公司开展实地调研座谈

2019年7月17日，陕西煤业“走进上市公司—陕北矿业”调研暨座谈会在陕北矿业公司张家峁煤矿、神南产业发展公司举行。陕西省上市公司协会、朱雀投资、广发证券、嘉实基金等机构投资者及个人投资者，中国证券报、陕西日报、央广网国际在线等媒体记者30余人参加本次活动。投资者观看了张家峁煤矿智能导览系统、全面预算管理牌板、高质量发展文化长廊等，并参观了神南产业发展公司“煤亮子”平台等。此次调研活动为投资者“了解陕煤、读懂陕煤”搭建了良好的交流平台。



陕西煤业董事长闵龙在神南产业发展公司向投资人介绍综采工作面液压支架



投资者观摩张家峁煤矿调度指挥中心自动化、信息化系统

提供优质产品和服务

陕西煤业坚持以市场需求为导向，在加强全面质量管理、提高产品丰富度、实现产品标准化、定制化的同时，积极做好售后服务，了解客户对产品、服务的满意程度，让品牌的价值和品质的力量助推公司平稳发展。

2019年，黄陵矿业公司打造了“黄灵一号”和“黄灵煤”两种品牌，持续推进“三品”建设，不断夯实品牌内涵，发挥黄陵煤品牌规模效应，先后荣获“陕西省AAA级信誉单位”和“陕西省重质量守信先进单位”等荣誉称号。张家峁、孙家岔龙华选煤厂被评定为“优质高效选煤厂”，“柠条塔牌”煤被授予“中国名优产品”称号。

打造责任供应链

陕西煤业与客户、供应商和同行业企业之间建立良好的合作关系，助力供应商和同行业企业成长，携手共创价值。公司依托“西煤交易、西煤支付、西煤电商”三大核心平台，聚焦客户和资源，为客户提供集产品推广、交易、结算为一体的交易服务及相关互联网增值服务；同时，构建大宗物资贸易体系，开展大宗物资贸易业务。

2019年，陕西煤业与瑞茂通供应链管理股份有限公司合资设立陕西陕煤供应链管理有限公司，借助瑞茂通供应链管理股份有限公司煤炭供应链管理优势，发挥陕西煤业资源优势和信用优势，强强联合，实现优势放大，有效填补陕西煤业下水煤和进口煤空白，丰富陕西煤业交易渠道，拓展销售市场布局，对于陕西煤业将资源优势转化为经济效益具有较好的支撑作用，助力陕西煤业实现效率变革和动力变革。

案例：中国煤炭价格指数—长江中上游（湖北）动力煤价格指数正式发布

2019年12月4日，在2020年度全国煤炭交易会上，“中国煤炭价格指数—长江中上游（湖北）动力煤价格指数”正式发布。该指数是自重庆动力煤指数编制发布之后，长江中上游动力煤价格指数体系内的第二个指数，也是中国煤炭价格指数体系中又一新的组成部分，是反映湖北区域煤炭市场主流动力煤品种价格水平及变动趋势的指数体系，能精准反映该区域煤炭消费市场的综合水平，为区域各级政府制定宏观政策提供决策依据、对促进区域动力煤市场健康平稳可持续发展具有重要意义。



“中国煤炭价格指数—长江中上游（湖北）动力煤价格指数”发布仪式

笃实 安全平稳

安全生产是煤炭企业的生命线。陕西煤业始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，按照“预防为主、过程控制、严格管理、从严考核”的安全工作思路，不断加强安全管理，落实安全生产，营造安全环境，奋力书写无愧于新时代的安全平稳生产靓丽答卷。

核心议题

- 加强安全管理
- 落实安全生产
- 营造安全环境

重点绩效

9处
安全生产标准化
国家一级标准煤矿

1000天矿井 **12**对
安全周期超过

180次
全年组织应急演练

63042人次
各类安全取证培训

我们关注的SDGs

9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产





加强安全管理

陕西煤业认真贯彻落实国家安全法律法规及政策要求，完善安全管理体系，持续加强安全基础管理，强化现场安全管理，推进安全生产标准化管理，建设本质安全型企业。2019年，安全生产投入21.11亿元。

完善安全管理体系

陕西煤业加强安全管理组织保障，不断优化安全管理规章制度，深化双重预防机制建设，推进NOSA五星安健环综合风险管理体系，加强现场管理，全力落实安全责任，夯实煤矿安全基础。



陕西煤业总经理王世斌参加“四员两长”管理考核推进会

案例：彬长矿区灾害综合治理工程研究中心揭牌

2019年11月13日，为不断提高灾害防治水平，从根本上解决灾害治理难题，保障矿区长治久安，陕西煤业彬长矿区灾害综合治理工程研究中心正式成立。此研究中心是煤炭绿色安全高效开采国家地方联合工程研究中心授权设立的分支机构，标志着彬长矿业公司灾害综合防治技术体系建设迈出了新步伐，有效提升防灾治灾能力、保障员工生命安全、推动企业高质量发展，具有广阔的安全效益、经济效益与社会效益。



彬长矿区灾害综合治理工程研究中心揭牌仪式

创新安全管理平台

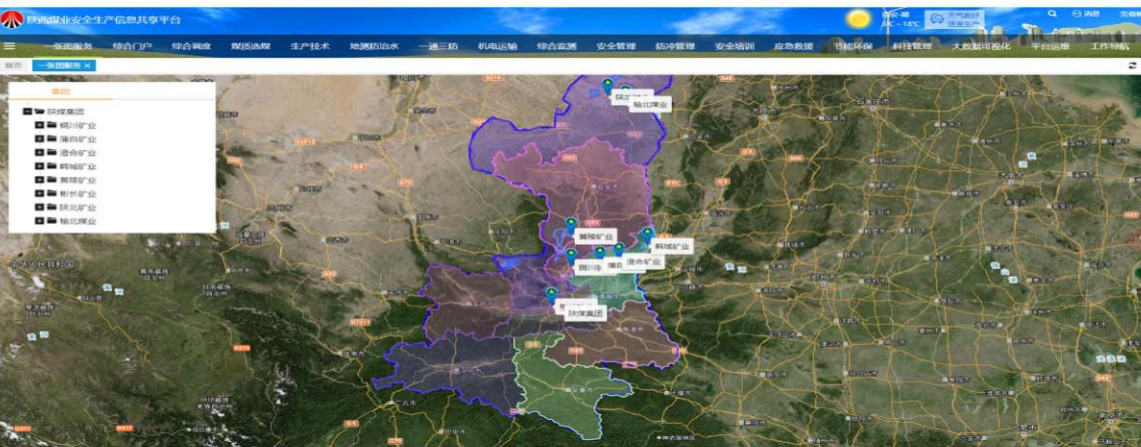
陕西煤业积极运用现代科技手段为安全生产保驾护航，完成陕西煤业、矿业公司及煤矿三个层面的安全生产信息共享平台建设，建成并运行全员安全培训考试系统，为安全生产提供坚实的技术后盾。2019年，陕西煤业完成所有矿业公司及煤矿的安全生产信息共享平台建设。



陕北矿业公司综采工作面

案例：完成安全生产信息共享平台建设，筑牢安全“压舱石”

陕西煤业基于“一张图”管理理念，建立起了安全管理三级体系及大数据分析平台，即安全生产信息共享平台。2019年，初步实现安全生产信息的集成管理，有效促进业务流程梳理与规范、在线检测及综合自动化数据的实时采集存储与预测预警、安全生产业务数据和图形一体化集中管理、科学共享与智能分析，为矿井安全生产提供有利保障。



陕西煤业安全生产信息共享平台

落实安全生产

陕西煤业始终将“生命至上，安全为天”的理念融入企业运营管理中，坚持“管理、装备、素质、系统”并重原则，突出灾害治理重点工程建设，通过开展安全生产检查、加强应急演练和推进安全生产标准化等措施，落实安全生产责任制，确保公司安全平稳运营。

0.035

煤矿百万吨死亡率

开展隐患治理

陕西煤业持续强化隐患排查治理，通过扎实开展煤矿安全大排查大整治和专项治理等活动，加大灾害超前治理力度，督办重大问题，加强事故隐患整改落实、隐患排查与治理，确保各类安全风险得到有效预防和控制。2019年，陕西煤业未发生重大隐患，高瓦斯、突出、冲击地压矿井实现瓦斯“零超限”、煤层“零突出”、冲击“零事故”。

99%

排查隐患整改率



陕西煤业总经理王世斌进行“安全互检、双向考核”井下现场考核



陕北矿业公司严格排查“不安全人”

案例：瓦斯长周期零超限，为安全生产助威添力

铜川矿业公司坚定“瓦斯事故是可以预防和避免”的决心和信心，从根本上将“被动治理”观念向“主动超前治理”转变，按照“以抽定产、以风定产、装备升级、技术突破、工程先行、管理创新、持续改进”的总体思路，健全高效的瓦斯防治管理体系和规范完善的制度体系，加大安全投入，以科技为先导，以强化治理为有效手段，连续九年实现防火“零”事故，连续七年实现瓦斯“零”超限，为矿井安全生产助威添力。

案例：靶向发力，纵深推进安全大排查大整治

彬长矿业公司认真贯彻落实陕西煤业安全大排查大整治工作部署，坚持问题导向，瞄准现场管理、安全培训等薄弱环节，靶向发力，纵深推进安全大排查大整治工作，全力以赴书写安全生产新篇章。



隐患排查全覆盖

彻底整改煤矿安全大整治、高风险煤矿安全“体检”等发现的各类隐患问题；对各单位井下、地面各区域进行全覆盖、拉网式安全隐患大排查



隐患排查从“头”开始

把强化现场安全隐患排查整治放在首要位置，抓紧抓好、深查细改



严格落实整改

严格按照“五落实”原则，对问题责任人进行处罚，对查出的隐患问题及时整改

加强应急管理

陕西煤业扎实开展应急管理工作，编制并发布《生产安全事故应急救援预案》，完善应急管理机制，开展应急演练，持续强化灾害超前治理，进一步提高公司应对突发事件处置能力和自救互救能力。

19822 人次

参与应急演练



陕西煤业参加“陕煤集团第六届矿山救援第三届消防救援及第一届医疗救护技术竞赛大会”



陕西煤业协助举办陕西省第一届矿山救援技术竞赛

案例：举办应急预案演练，提升防灾减灾应变能力

2019年6月19日，铜川矿业公司举办水灾事故应急预案演练，模拟玉华煤矿北面水坑积水通过裂隙带渗透至井下113掘进工作面，导致其淋水突然加大，危及矿井安全生产。此次演练，多家单位联合实施救援，共有200余名员工参加。经过应急响应、装备准备及排水作业三个阶段的努力，出水量及各项气体趋于正常值，应急状态解除，圆满完成此次水灾应急救援演练任务，进一步提升各级人员防灾抗灾的应变能力。



水灾事故应急预案演练现场

推进标准化建设

陕西煤业持续推进安全生产标准化建设工作，进一步夯实公司安全生产标准化基础。陕西煤业安全生产标准化国家一级标准煤矿9处，7处煤矿通过陕西省一级标准化验收；小庄煤矿被评定为2017-2018年度“行业级煤质管理工作标准化矿井”；黄陵矿业公司瑞能煤矿达到国家一级安全生产标准化水平，实现安全生产15周年。

营造安全环境

陕西煤业大力营造安全氛围和安全环境，坚持安全教育活动不断线，不断健全和完善安全培训体系，积极开展安全文化宣传活动，以“管理、装备、素质、系统”为核心，牢固树立风险和隐患可防可控的意识与安全零死亡的理念，不断提高全员的安全意识，为公司安全高质量发展奠定坚实的基础。

全员安全培训

陕西煤业以“素质提升、技能提升”为重点，以全员安全培训考试系统为抓手，落实“逢查必考”，全面推进员工安全培训，提升员工的安全意识。2019年，印发《全员安全培训考试管理办法》，完成各类安全取证培训63042人次，其中主要负责人64人次，安全管理人员4206人次，班组长3066人次，特种作业3976人次，其他从业人员51730人次。

案例：创新模式，让安全培训有“声”又有“行”

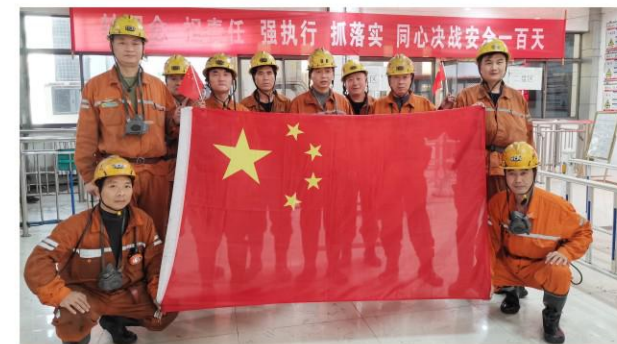
陕北矿业公司张家峁煤矿以突出特色、富有新意、便于落实为导向，创新宣教思路、方法和载体，通过“现身说法”讲安全、“新媒体+”助安全、“亲情帮教”话安全等形式增强安全培训的趣味性和实效性，确保员工安全责任意识到位和操作行为规范，让安全宣教有“声”又有“行”，筑牢安全生产防线。



员工进行“现身说法”安全宣教

安全生产活动

陕西煤业持续加强安全文化建设，精心部署推进以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的安全生产月活动，扎实开展“百日安全”等活动，营造安全生产氛围，提升安全生产意识和能力。



建庄矿业公司开展“百日安全”活动

案例：陕西煤业举行2019年安全生产月启动仪式

为引起所有人员对安全工作更加重视，2019年5月29日，陕西煤业召开以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的安全生产月启动仪式。陕西煤业各矿业公司在第一时间紧紧围绕“防风险、除隐患、遏事故”主题，积极行动、精心组织，并结合各自实际，相继开展安全生产月启动仪式，营造了全员重视、多方参与的良好安全氛围。



安全承诺签名

案例：多措并举唱好“安全生产月”安全宣教重头戏

彬长矿业公司围绕安全生产月“防风险、除隐患、遏事故”活动主题，充分利用网站、微信、彬长视野、宣传栏等载体，以文字、图片、视频等多种方式宣传安全知识和安全制度，并组织员工观看《履责》等安全警示教育片和安全文艺演出，开展事故大讨论、安全书画摄影作品展等系列活动，多措并举唱好安全宣教重头戏，不断增强安全理念和提高安全意识，扎实开展“安全生产月”活动。

创新 激发活力

陕西煤业视创新为企业发展的不竭动力，实施创新驱动发展战略，建立健全创新体系，推动创新成果转化，以创新促进企业核心竞争力的提升，助力企业实现可持续发展和转型发展。

核心议题

- 完善创新管理
- 锻造创新能力
- 转化创新成果

重点绩效

14.6 亿元
科技投入

113 项
新增授权专利

92 个
完成科研项目

2 个
国家级科研平台

10 余个
省部级科研平台

我们关注的SDGs



完善创新管理

陕西煤业高度重视科技创新工作，不断完善创新制度建设，优化创新管理体系，推动科技创新工作科学化、制度化、规范化、程序化发展，并持续加大科研资金投入，在创新实践中发现人才、培育人才、凝聚人才，形成持续创新的局面。陕西煤业制定并下发《陕西煤业股份有限公司科技工作管理办法》《关于成立科学技术委员会的通知》《2019年度煤炭板块科学技术研究项目计划》等制度，为企业科技创新提供制度保障。2019年，陕西煤业科技投入14.6亿元。

案例：管理创新交流评比助发展

9月18日，陕西煤业召开2019年二、三季度对标分析暨最佳实践与管理创新交流评比会。此次管理创新交流评比以“强化技术创新管理，助推企业高质量发展”为主题，就矿业公司顺应煤炭企业转型发展新趋势，针对煤炭产业数字化、网络化、智能化建设，立足企业实际，分别从科技创新、绿色环保、灾害治理、人才培养、智慧化矿山等方面进行论述，主题突出，展现了公司重点研发领域与创新成果，共同探讨了高质量发展中遇到的新问题和新技术。



现场交流对标实践经验

锻造创新能力

陕西煤业充分发挥科技创新的引领带动作用，积极搭建创新平台，营造创新氛围，持续推动创新实践，实施创新驱动发展战略，加快推进企业高质量发展。

搭建创新平台

陕西煤业积极与高等院校、科研院所“强强联合”，产学研协同创新，推进“四化”建设、高效掘进、灾害治理、节能环保等核心技术的研发应用。同时，成立技能大师（劳模创新）工作室，破解企业发展技术难题，突破行业关键技术创新，促进科技成果转化。

2个
国家级科研平台

10余个
省部级科研平台



陕西煤业与各大科技企业共同探讨破解快速掘进技术难题



陕西神渭煤炭管道运输有限责任公司参与“2019年浆体浓缩与管道输送技术和装备研讨会”

案例：陕北矿业公司红柳林煤矿大师工作室成了技能型人才的“智慧库”

陕北矿业公司红柳林煤矿智能化大师工作室自成立以来，充分发挥“传、帮、带”作用，对学员展开理论、实践与案例相结合的教学方式，为技术工种提高技能、解决疑问，探索出了优势放大、辐射带动的高技能人才培养新路径，并推出了“内+外”的培训互补格局，对关键岗位进行充电学习，为企业持续培养了创新人才。工作室团队针对煤矿安全生产智能化建设、固定场所无人值守、远程集中控制和井下机器人巡检等方面进行研究，先后完成了《自动风门的自主化研究及远程监控》《地面生产系统集中控制改造》等科研项目，在企业降本增效、技术革新中发挥了重要作用。截至2019年底，陕北矿业公司红柳林煤矿智能化大师工作室累计为公司创效3108万元。

营造创新氛围

陕西煤业将创新基因融入企业发展之中，倡导全员创新，充分发挥员工的聪明才智，鼓励支持员工立足岗位微创新，实现员工向“智技型”的转变，营造“人人都是创客，事事皆可创新”的浓厚氛围。

黄陵矿业公司机电公司开放平台，让更多员工成为“创客”

为提高全员创新热情，让更多的一线员工成为“创客”，黄陵矿业公司机电公司对于员工创新发明，经专家组审核、鉴定，具有应用推广价值的以员工本人名字命名，并按照相应的制度规定给予不同程度的奖励，并在职业晋升、职称评定、评先树优方面给予倾斜。同时，该公司大力实施“树匠心、育匠人、出精品”的工匠创新铸魂工程。坚持以生产中的难点、疑点问题为中心，开展群众性创新创效活动；坚持合理化建议征集、技术比武、岗位练兵、技师带徒、跨专业实践、AB岗作业6项抓手不间断，不断提升高技能人才综合素养。2019年，该公司综采维修钳工李海清创新工作室荣获陕西省总工会表彰命名。



综采维修钳工利用车间自行设计制作的轴承注油机，在1分钟内完成12个轴承的注油工作

推动创新实践

陕西煤业深入实施创新驱动发展战略，增强自主创新能力，让蕴藏在员工中的创造源泉竞相迸发，营造企业发展与员工创造创新“互动双赢”的生动局面，并积极推进科技创新工作的实践应用，以先进技术推动企业与行业共同发展。

案例：一块小海绵破解新技术施工大难题

2019年，铜川矿业公司玉华煤矿综采工作面由于受到顶板压力等因素影响，给顶板管理和推采等工作造成一定影响。玉华煤矿与科研院所联手科研攻关，使用顺槽顶板切顶爆破卸压技术有效加强安全保障。此项技术要求爆破孔的深度、垂直夹角必须严格按照设计标准精准施工，施工工艺要求高。在打孔施工中，钻头放置在潮湿煤壁，极易出现钻点扭曲、偏心。工程技术人员与施工人员现场集思广益，提出加工制作海绵打孔装置，相比钻头打孔，海绵打孔易操作、更精准，极大地提升了施工质量和进度。同时，工程技术人员将爆破药管套上海绵防滑套，使药管准确抵达“预定位置”。一块小海绵毫不起眼，工程技术人员奇思妙招使其“物尽其用”，破解了施工难题，使科技工艺在矿井顺利应用。

陕北矿业公司柠条塔煤矿“双创”工作再添“一金”

近年来，陕北矿业公司柠条塔煤矿着力打造“全员创客”，注重管理和指导并重，形成了立体化的双创工作网络，为全面开展双创工作奠定了坚实基础。同时，柠条塔煤矿设立了“双创”工作基地，建成了创客文化长廊和劳模技能大师创新工作室以及青柠文化传媒有限公司等创客工作平台，营造浓厚氛围，员工参与率由2016年的32%提高至2019年的90%。2019年12月，在陕西省第五届职工科技节上，陕北矿业公司柠条塔煤矿被陕西省总工会、陕西省国资委、陕西省科技厅和陕西省人社厅联合表彰为陕西省十大创新创业企业，成为陕西省煤炭行业唯一获此殊荣的单位，为柠条塔煤矿“双创”工作再添“一金”。此次获奖对柠条塔煤矿双创工作提质升级起到积极的推动作用。

转化创新成果

陕西煤业持续推进科技创新和管理创新，运用煤矿科技创新工作的新理论、新方法、新成果为公司和行业发展提供全面的技术和实践支持。

113项
新增授权专利

526篇
发表论文

技术创新成果

陕西煤业注重科学技术的创新研发和实践应用，积极探索科技前沿技术，努力提升自主攻关能力，提高资源利用，降低生产成本，有效解决生产过程中产生的技术难题，以创新发展促进企业综合效益的提升。

2019年8月，中国煤炭工业协会组织召开了“无煤柱自成巷110/N00工法”开采技术交流研讨会，向全国推广“无煤柱自成巷110/N00工法”应用成果。2019年11月，神南产业发展公司编制的《综采工作面设备安装与回撤技术规范》陕西省地方标准（DB61/T 1274-2019）正式推行实施，促进了综采工作面安装与回撤的标准化运行，为煤炭企业实现安全高效提供强有力的支撑。

小链接：什么是“无煤柱自成巷110/N00工法”？

“无煤柱自成巷110/N00工法”被誉为“第三次矿业科学技术革命”，其颠覆了矿井传统的采掘接续模式和开采技术工艺，实现了采区内无顺槽掘进，无煤柱的采留一体化生产模式，将矿井煤炭资源回收率提高7%以上，延长了矿井服务年限；可以节省巷道施工工程和材料费用4250元/米，减少掘进巷道费用4103元/米，节省密闭墙施工费用1167元/米，煤柱资源回收8820元/米，每米直接经济效益可达9840元。

案例：铜川矿业公司主导研制EBZ320悬臂式掘进机获陕西省政府科技奖

随着地质条件复杂型矿井开采深度加大，难采煤层比例逐步增加，巷道掘进进度已成为制约煤矿发展的瓶颈。2019年4月，由铜川矿业公司主导研制的EBZ320悬臂式掘进机荣获陕西省政府科学技术三等奖。该项目自主设计的高强度耐冲击截割头，破岩能力强，使用寿命长，防尘密封，系统可靠，能够满足硬岩机械化掘进需求。经推广应用，截割效率高、性能稳定可靠，整机技术性能达到行业先进水平。

案例：黄陵矿业公司一项科研成果荣获中国煤炭工业协会科学技术一等奖

2019年，黄陵矿业公司《煤油气共生大采高智能化综采关键技术研究与应用》项目荣获中国煤炭工业协会科技创新成果一等奖。该项目的成功实施，开创了国产成套大采高装备智能化开采的先河，提高了大采高综采工作面智能化水平；拓展了智能化开采技术在复杂地质条件下的应用；推动了国产成套综采装备的整体技术进步；促进了煤矿由劳动密集型向技术密集型转变、由高危向安全转变，为建设智能化矿区进行了有益的探索，对我国煤矿智能化综采工作面开采有着重要的现实意义。

管理创新成果

陕西煤业紧跟运营环境变化需求，持续提升管理创新成果转化能力，传播创新管理理念和方法，促进企业经营管理水平持续改进，勇当行业发展标杆。

陕西煤业2019年度管理创新成果与获奖论文

管理创新成果与获奖论文名称	获奖单位	颁奖单位	奖次
大型煤炭企业基于高质量发展的对标管理	陕西煤业股份有限公司	中国煤炭工业协会	一等奖
三位一体监督体系下的企业内部审计研究	陕西陕北矿业公司韩家湾煤炭有限公司	中国煤炭学会经济管理专业委员会	一等奖
新时代企业档案管理价值再造	陕西煤业股份有限公司	中国煤炭工业协会	二等奖
基于“互联网+”转型的“煤亮子”煤炭生产综合服务平台的构建与运营	陕煤集团神南产业发展有限公司	中国煤炭工业协会	二等奖
煤炭企业“三位一体”税务风险管理模式的构建与实施	陕西陕煤黄陵矿业有限公司	中国煤炭工业协会	二等奖
智慧煤矿建设中人才培养模式研究与应用	陕煤集团神木张家峁矿业有限公司	中国煤炭学会经济管理专业委员会	二等奖
“三品”建设助推黄陵矿业高质量发展研究	陕西陕煤黄陵矿业有限公司	中国煤炭学会经济管理专业委员会	二等奖
深化区域能源战略合作的探索与实践	陕西省煤炭运销（集团）有限责任公司	中国煤炭工业协会	二等奖

低碳 绿色永续

陕西煤业牢固树立生态保护红线观念，践行低碳绿色发展，不断完善环境管理，持续推进绿色运营，积极建设绿色矿山，绘就出一张绿色产业画卷，为产业、生态的可持续发展探索出陕煤样板。

核心议题

- 完善环境管理
- 推进绿色运营
- 建设绿色矿山

重点绩效

649 亿元
节能环保资金投入

3.5 万吨标准煤
全年完成节能量

4 处煤矿
进入国家绿色矿山名录

82%
煤矿采区平均回采率

我们关注的SDGs

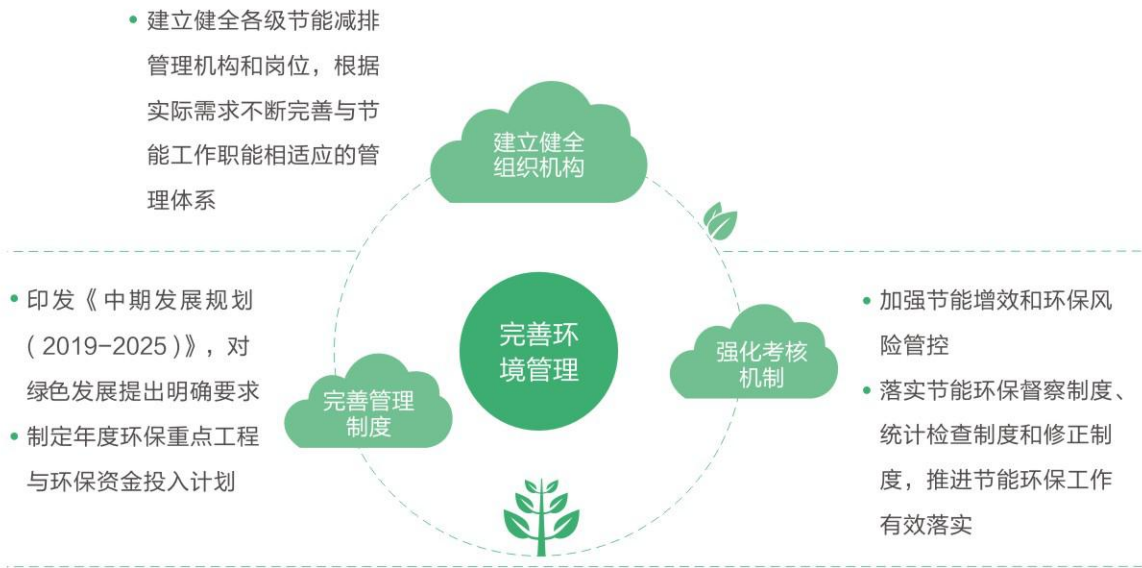


完善环境管理

陕西煤业牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，严守生态保护红线，建立健全环境管理体系，筑牢绿色低碳发展基础。2019年，陕西煤业所属矿井未发生一般及以上环境污染事件，各类污染物稳定达标排放，原煤生产综合能耗较上年降低6%，原煤生产综合能效较上年降低16.9%。

环保体系建设

陕西煤业严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等环境保护及节能减排方面的方针政策、法律法规及标准，完善环保管理制度体系建设，强化考核机制，推动绿色发展。



案例：“绿”为底色，加强环保管理体系建设

黄陵矿业公司一号煤矿坚持“绿色发展 人人有责”的理念，在制度上规划引导，在管理上协调控制，先后制订《环境保护设施管理办法》《环境监测管理办法》《环境保护管理制度》等制度，构建了横向到边、纵向到底的管理制度体系，让绿色成为美丽矿区的主色调，成为高质量发展的底色。2019年，黄陵矿业公司一号煤矿严格贯彻落实“管业务必须管环保，管生产经营必须管环保”要求，将环保工作与安全生产放到同等重要的位置，成立以矿长为组长、有关职能处室和相关部门主要负责人为成员的安全环保管理委员会，实行环保检查周报、月报制度，推行环保督察应急管理，加大环保督导工作力度，以最大的决心、最严的标准、最有力的措施，持之以恒解决环境问题，改善生态环境。

提升节能环保意识

陕西煤业积极组织开展环保培训和宣传，提升员工的环保意识和能力，营造人人参与环保的浓厚氛围，推动生态环境保护融入员工生产工作和日常生活。



黄陵矿业公司开展节能宣传



彬长矿业公司在厂区内设置环保宣传标语

案例：黄陵矿业公司举办2019年世界环境日环保知识竞赛

为迎接第48个“世界环境日”，黄陵矿业公司于2019年6月5日举办了以“蓝天保卫战，我是行动者”为主题的环境保护知识竞赛。此次竞赛涵盖《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《土壤污染防治法》等相关法律法规、习近平总书记新时代生态文明建设思想、建设项目环境保护管理、环保设施运行及突发环境事件处置等多方面内容，旨在全方位考察参赛选手的知识功底，深入贯彻落实国家环保工作精神和环保要求，营造良好的学习氛围，提高广大干部职工综合素质能力，巩固环保管理成果。本次竞赛进一步增强了全员环境保护意识，普及了环保相关法律法规知识，激发了全体员工学习环保知识、环保相关法律法规的热情，为实现矿区绿色发奠定了基础。

推进绿色运营

陕西煤业将绿色低碳理念融入生产运营中，不断健全绿色运营体系，推进煤炭清洁高效可持续开发利用，创新绿色技术，提升资源利用率，降低污染排放，推进企业从煤炭资源开发商向清洁能源供应商转变。

降污减排

陕西煤业严格控制生产运营过程中的“三废”排放，深化降污减排，最大限度减少煤炭粉尘外扬，助力打赢污染防治攻坚战。2019年，公司围绕“三废”治理，开展了84项专项整治重点工程，大幅度减轻了污染排放。



陕西煤业降污减排举措



陕北矿业公司韩家湾煤矿封闭式储煤棚



案例：彬长矿业公司助力打赢“蓝天保卫战”

彬长矿业公司高度重视环保工作，2019年累计投入4000余万元实现矿区范围内燃煤锅炉全部更换为清洁供暖管，其中大佛寺矿、小庄矿采用华电瑶池电厂余热管道，胡家河矿采用大唐马屋电厂余热管道，文家坡矿采用天然气锅炉，大幅减少了大气污染物的排放，为陕西省打赢“蓝天保卫战”做出了贡献。

资源有效利用

陕西煤业不断加大环保投入，升级改造和完善设施，加强支撑绿色发展的关键技术研究，推进矿山、矿井设备设施智能化升级改造，提高煤炭回采率，将瓦斯、低热值的煤泥和煤矸石用于发电，优化矿井水综合利用系统，采用井下沉淀、地面处理、工业复用等措施，进一步提高水资源梯次利用，在提高经济效益的同时，同步提升环境效益与社会效益。2019年，陕西彬长超临界循环流化床燃用低热值煤炭发电项目被国家能源局列为国家电力示范项目。



彬长矿业公司大佛寺煤矿通风瓦斯（乏风）发电厂



案例：彬长矿业公司实现“用水不排水”

为实现废水的零排放及循环利用，彬长矿业公司依据最大涌水量设计、建设和投运各矿井废水处理站，处理后的矿井废水、生活污水，可用于井下降尘、地面黄泥灌浆、道路降尘和绿化用水，实现了用水不排水，有效保护了水资源。彬长矿业公司在大佛寺矿投资1500余万元，改造原废水处理设备，引进两套超磁水体处理设备，并根据污水量大、源近的两特点，在厂区内建立了“三水车间”，将废水经生化系统和中水处理设备处理，回用于井下及厂区绿化、车间设备冲洗、生态治理等方面。

建设绿色矿山

陕西煤业坚持“绿色发展与生态建设同步、矿区发展与区域发展同步”理念，严格遵守《陕西省绿色矿山建设管理办法》《陕西省矿山地质环境治理恢复工程验收规范》等政策法规，努力保护并改善当地生态环境，加快绿色矿山建设，减少企业生产运营对当地生态环境的影响。2019年，蒲白矿业建庄矿业、黄陵矿业一号煤矿、陕北矿业柠条塔煤矿、蒲白矿业建新煤化4处煤矿进入国家绿色矿山名录库；陕北矿业公司张家塬煤矿和红柳林煤矿进入陕西省绿色矿山名录库。

4处
煤矿进入国家绿色矿山名录



黄陵矿业公司绿色矿山景象

案例：加强生态修复，排矸场由黑山变青山

煤矸石是采煤、洗煤过程中排放的固体废弃物，发热量大、含硫份灰份高，高温时会自燃复燃。为有效治理煤矸石排放问题，黄陵矿业公司一号煤矿加大环保投入，以“重塑地貌、恢复植被”为主线，采取综合方式治理煤矸石排放污染与排矸场生态环境。采用分层碾压、黄土覆盖、设置拦渣坝和钢制波纹管等手段，有重点、分层次对排矸场进行绿化、美化，实现排矸场由黑山到青山的蝶变。截至2019年底，黄陵矿业公司一号煤矿累计投入3581.5余万元用于环境整治，排矸场绿化面积达6700平方米。



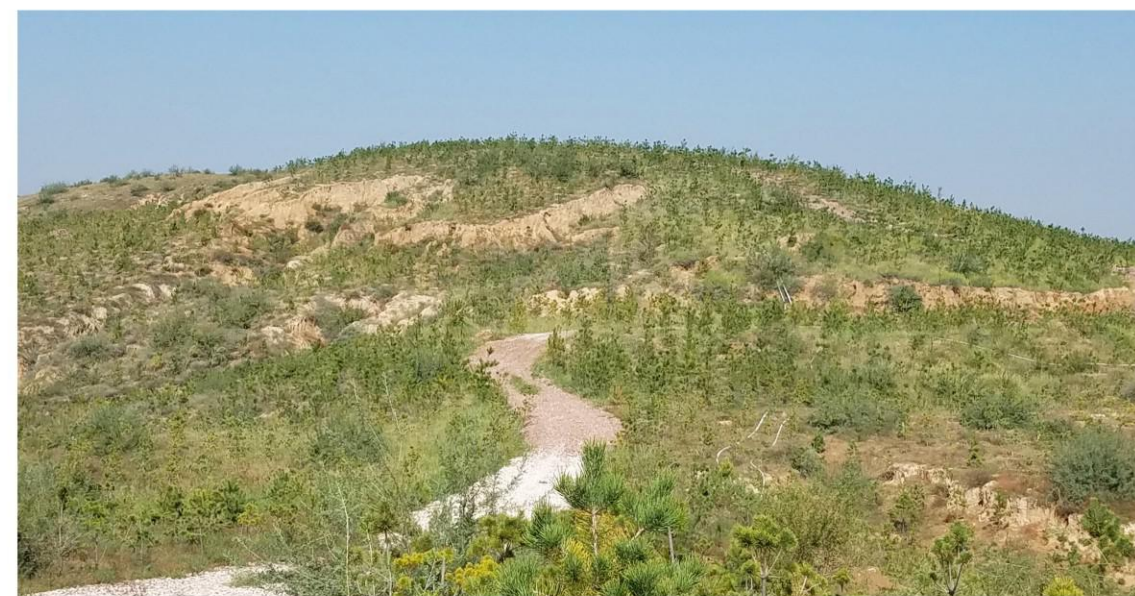
治理前的排矸场



治理后的排矸场

案例：加大生态恢复治理，绘出采煤沉陷区优美“新画卷”

陕北矿业公司高度重视矿区内生态环境保护与治理工作，秉承“开发绿色能源、贡献生态文明”的理念，严格执行“三同时”制度，认真落实矿山环境恢复治理保证金制度，加大生态恢复治理投入和力度。2019年，陕北矿业公司治理沉陷区12931亩，其中开发式治理1392亩；建成柠条塔、张家塬生态重建示范一期工程，并构建土地流转、农户合作、专业公司三种土地合作模式，初步形成“种—养—菌—肥”绿色循环农业体系、“绿化林业+经济林业”绿色林业体系，有效改善了采煤沉陷区地质环境条件，恢复生态植被，防止水土流失，保护矿区与周边环境，实现环境友好型矿山建设，绘出了优美新画卷。



陕北矿业公司柠条塔林业生态重建示范项目



同心 和谐共享

陕西煤业视员工为企业发展最重要的资源和财富，坚持发展成果与社会共享，保障员工合法权益，为员工搭建实现自我发展的平台，助力员工成长成才，成就员工梦想。同时，热心参与慈善公益，关爱留守儿童，关注社会民生，时刻不忘以温暖善心回馈社会。

核心议题

- 成就员工梦想
- 贡献社区发展

重点绩效

100%
员工社会保险覆盖率

100%
员工培训覆盖率

100%
员工劳动合同签订率

4643万元
员工培训投入

我们关注的SDGs

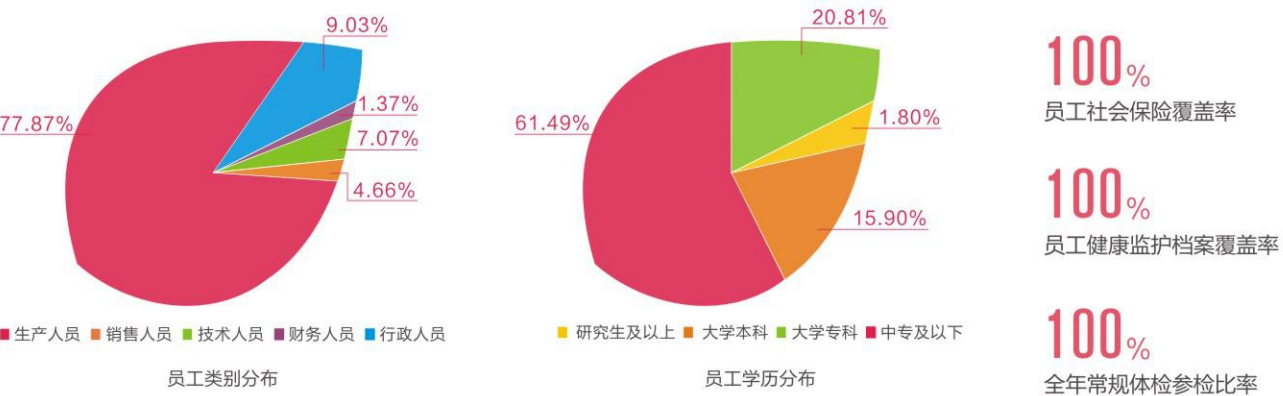


成就员工梦想

员工的成长与发展是企业实现可持续发展的重要基础。陕西煤业为员工提供各个职业发展阶段的培训体系和资源，让每位员工都能发掘自身潜能，实现自我发展。同时，陕西煤业还积极打造开放透明的内部沟通机制，营造和谐向上的职场氛围和良好的工作环境，帮助员工实现快乐工作、健康生活。

保护员工权益

陕西煤业坚持以人为本的理念，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，充分保障员工的合法权益，坚持平等雇佣，完善薪酬福利体系建设，关注员工职业健康，并通过民主管理的方式加强与员工沟通交流，拓展员工参与企业民主决策的渠道，实现员工和公司的共同成长与发展。截至2019年底，公司在职工31259人，劳动合同签订率100%。



平等雇佣

奉行“公开、公平、平等”的用工政策，遵循非歧视和同工同酬原则，坚决杜绝骚扰虐待、使用童工和强迫劳动，完善员工权益保障体系，依法与员工签订劳动合同。

薪酬福利

以行业先进企业为标杆，形成矿业整体、重点矿井、采掘区队三个层面工效和工资对标，为完善员工薪酬机制提供数据基础，并在健康保险、员工补贴、假期福利等方面给予员工充分关怀。

民主管理

倡导坦诚沟通，倾听员工声音。借助职工代表大会、厂务公开制度体系等途径，为员工参与到公司技术革新、管理提升、文化建设等各个方面创造条件，将民主管理融入企业改革和生产经营管理的全过程。

职业健康

严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》，坚持“预防为主，防治结合”的原则，通过加强对生产作业场所危害因素的检测和防治、定期组织健康体检，并建立员工健康档案、注重宣传培训职业健康知识、保障职业病防治及防护设施经费的投入，为员工提供健康保障。

助力员工成长

陕西煤业持续健全“引才、育才、用才”机制，从创新教育与培训体系、畅通职业发展通道、建立人才激励机制等多重维度入手，完善多层次人才培育机制，帮助每一名员工不断挖掘自身潜能实现个人价值。

畅通职业发展通道

针对不同岗位的员工，我们制定多元化的人才培养计划，帮助员工进行职业生涯规划，为员工提供畅通的职业发展路径，帮助员工在岗位上实现自我发展。同时，我们持续完善公司考核办法，做好优秀人才的选拔工作，评选“劳动模范”“技术能手”等先进人物，发挥榜样的示范引领作用。

案例：开展职业技能鉴定，完善技能人才发展通道

2019年3月，黄陵矿业公司被中国煤炭工业协会评定为首批“煤炭行业职业能力评价中心”，表明该公司具备了中级工、高级工的鉴定资格。11月，该公司组织开展了煤矿板块技能培训及评价工作，针对瓦斯检查工、安全检查工、综采维修电工、井下探放水钻工等10个煤矿工种进行理论知识和实际操作技能培训，鉴定中级工32人，高级工55人，技师10人，高级技师5人。

瓦斯检查工职业技能鉴定

多元培训体系

陕西煤业重视员工的成长和职业发展，依托“以师带徒”、技能竞赛和技术比武、技能鉴定等模式为重要抓手，不断完善人才培养体系，提升技能操作人员业务水平和岗位技能，并借助科研项目攻坚、技能技术创新、技能大师（劳模创新）工作室培养了一批优秀技能人才。同时，公司根据员工需求和岗位特点，引进优质培训资源，拓宽培训渠道，打造特色培训体系，培训内容涉及企业文化、专业技能、管理知识等众多领域，激发员工多元潜能，塑造高素质团队。



案例：强技能展风采，技术比武掀起学习热潮

2019年5月，陕北矿业公司张家峁煤矿举办第八届职工技术比武大赛，72名选手参加了比赛。经过理论测试和实践考核两个环节的轮番比拼，最终9名技术人才从众多竞争者中脱颖而出。多年来，该公司始终坚持把技术比武作为一项常态化工作，在公司掀起“比、学、赶、帮、超”的学技术、练本领、岗位成才的学习热潮，激发员工“学技术、练硬功、创高效、争一流”的积极性，努力造就一支理论水平高，业务技能好的高素质员工队伍。



陕北矿业公司张家峁煤矿第八届职工技术比武

关爱员工生活

陕西煤业通过开展形式丰富、内容多样的文体活动，为员工营造舒心的工作氛围，时刻关注员工需求，用心做好点滴小事，积极解决一系列员工生活的具体问题，努力让员工实现快乐工作、健康生活。同时，陕西煤业关心女性员工、困难员工和离退休员工等特殊群体，并将关爱延伸至员工家人，让公司发展成果惠及更多人。



彬长矿业公司
举办集体生日会

陕北矿业公司张家峁
煤矿举办“清凉夏日
感受和谐”纳凉晚会

黄陵矿业公司
举办书画摄影展

建新煤化公司
文艺晚会

案例：“幸福清单”让暖心服务不断线

彬长矿业公司在每年年初为员工制定“幸福清单”，根据员工实际需求，解决员工遇到的一系列生活具体问题。近年来共制定幸福清单277件，落实率达95%以上。彬长矿业公司先后建成7个矿区医务所站，解决了1万余名员工和家属就医难的问题，增开通勤车9列次，实现矿区员工通勤“全覆盖”；建成8个矿区洗车点，给员工提供便利；为237名女员工购买互助保险，参保率达100%；开展员工生日送蛋糕活动，累计发放蛋糕1600余个。



彬长矿业公司员工通勤“全覆盖”



2019年10-11月，陕西煤炭交易中心围绕互联网企业经营发展需要，联合陕煤思创学院开展专题讲座

案例：“金秋助学”，助梦启航

黄陵矿业公司一直坚持“金秋助学”政策，在2019年度的帮扶工作中依旧力度不减，尽心竭力帮助困难员工家庭子女顺利入学，圆困难学子上学梦。黄陵矿业公司二号煤矿为确保助学活动顺利开展，从7月开始，认真摸底排查、逐一详细建立档案，同时通过QQ群、微信群、宣传牌板等方式，广泛宣传“金秋助学”活动的申报对象、审核流程等内容，让员工及时了解政策，实实在在惠及到每一个需要帮扶的员工。

贡献社区发展

陕西煤业坚持发展与奉献并重，在不断提升发展质量的同时，注重回馈社会。陕西煤业持续开展丰富多彩的志愿者服务，传递爱心和文明，充分发展自身专业优势，为人民追求美好生活贡献自身力量。

关爱留守儿童

陕西煤业持续倡导和支持留守儿童关爱行动，关注留守儿童的生活状况、心理状况、学习状况及教育状况，希望用爱心为“祖国的花朵”带来陪伴和温暖。



铜川矿业公司玉华煤矿为留守儿童送上爱心书包和书本

案例：参与关爱留守儿童，共筑未来希望

2019年5月31日，彬长矿业公司铁运分公司携手彬州市妇联、爱心妈妈志愿者协会，走进南玉子中心小学开展“庆六一·希望之花携手绽放”关爱留守儿童活动。活动中，志愿者们给孩子们发放书包及T恤衫50套，为孩子们准备了魔术、歌曲等节目。并和留守儿童互动交流，深入了解他们的生活现状，还和孩子们一起游戏、观看节目，为留守儿童送上关爱，温暖孩子心灵。



“庆六一·希望之花携手绽放”关爱留守儿童活动

案例：助力困难家庭儿童健康成长

带着对孩子们未来的美好祝愿和节日的温暖祝福，铜川矿业公司陈家山煤矿工会女工委在“六一”国际儿童节即将到来之际，深入矿区困难家庭，为孩子们送去节日的温情祝福，并与孩子们交流谈心，询问他们近期的学习、生活情况，帮助他们解决成长中遇到的问题和困难，鼓励他们养成健康的行为习惯和乐观的生活态度，让孩子们感受到了社会大家庭的关爱和温暖。



为困难家庭儿童送上学习生活用品

开展志愿服务

陕西煤业发动员工投入各类志愿活动，通过爱心捐赠、社区服务、无偿献血等多种志愿活动，让员工感受个体与社会的联结，共同将爱心传递，为美好加油。



学雷锋便民活动



志愿者帮助老人更换节能灯



“健康成长·快乐童年”教育公益活动



看望慰问留守老人

责任2020

2020年，陕西煤业坚持“五个一流”发展目标，以“打基础、管根本、利长远”为工作总基调，坚持依法合规运营，积极履行社会责任，构建安全、高效、绿色、创新、和谐的发展体系，实现高质量、可持续发展。

保障安全稳定发展。我们将树牢“风险管控不到位就是事故”的理念，坚持“预防为主、过程控制、严格管理、从严考核”的工作思路，不断健全煤炭安全生产与职业健康保障体系。持续完善“横向到边、纵向到底”的安全生产责任保证体系，提升全员综合安全素质，加强业务保安意识和能力建设，促进企业落实安全主体责任。

坚持创新驱动发展。我们将坚持创新追赶超越，强力推进“机械化、自动化、信息化、智能化”建设和管理创新，加大科技研发投入，引入“互联网+煤矿”、“大数据”模式，加强瓦斯治理和冲击地压防治等难点课题研究，开展矿井精准地质探测、高效掘进、智能开采、透明化矿井、煤矿特种机器人等技术研究，建设智慧煤矿和智慧矿区，增强企业活力与内生动力。

践行低碳绿色发展。我们将坚持绿色发展，坚守环保底线，积极探索煤矿三废利用新途径，推广陕北生态脆弱区立体式生态修复沉陷区项目，积极探索利用乏风余热、地热等可再生能源替代燃煤锅炉等节能方案，加快绿色矿山建设，建设美丽中国。

携手伙伴共赢发展。我们将坚持开放、共享的理念，与员工、客户、社区、合作伙伴等利益相关方携手合作。不断加强人才队伍建设，提升员工队伍素质和能力，将企业发展成果惠及员工；持续提升产品与服务质量，维护客户权益；持续推进精准扶贫，开展慈善公益志愿活动；扩大与合作伙伴的交流与合作，促进行业健康可持续发展。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。我们将继续点燃改革、创新、开放的激情，践行责任与担当，深耕煤炭产业，布局新兴产业，以奋斗者的姿态和务实者的作风，打造全国最具影响力的清洁能源供应商、最具竞争力的煤炭类上市公司。



关键绩效表

指标	2017年	2018年	2019年
煤炭销量（万吨）	12338	14292	17849
原煤产量（万吨）	10097	10809	11494
利润总额（亿元）	182.16	187	193.90
归属于上市公司股东的净利润（亿元）	104.49	110	116.43
营业收入（亿元）	509.27	572	734.03
纳税总额（亿元）	101.26	108	123.76
资产总额（亿元）	1054.07	1205	1266.84
新增授权专利（项）	143	156	113
员工总数（人）	28022	29619	31259
员工培训覆盖率（%）	100	100	100
安全生产投入（万元）	227900	146600	211186
安全培训人次（人次）	45806	44134	63042
安全周期超1000天矿井（对）	10	10	12
开展应急演练次数（次）	224	220	180
应急演练参与人次（人次）	19506	20196	19822
员工健康监护档案覆盖率（%）	100	100	100
扶贫资金投入（万元）	469	398	503
节能环保资金投入（亿元）	4.30	7.03	6.49
综合能源消费量（万吨标准煤）	36.98	31.85	22
万元产值综合能耗（吨标准煤/万元）	0.079	0.079	0.053
煤矿采区平均回采率（%）	80.7	75.5	82

我们的倾听

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《陕西煤业股份有限公司2019社会责任报告》。这是陕西煤业股份有限公司向社会公开发布的第四份社会责任报告。我们非常愿意倾听和采纳您在这份报告的意见和建议，以便我们在今后的报告编制工作中持续改进以及提升公司社会责任管理和实践水平，我们真诚地期待您的宝贵意见和建议。请回答好以下问题后将表格传真到029-81772607或电邮至qinsx@shccig.com。

1.您对本报告整体是否满意？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

2.您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

3.您认为报告是否如实反映了陕西煤业对经济、社会、环境的重大影响？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

4.您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

5.您对报告的排版设计是否满意？

☐ 是 ☐ 否 ☐ 一般

6.您还希望在报告中看到哪些内容？

7.您对我们今后社会责任工作及社会责任报告有何改进建议？

您属于陕西煤业的哪类利益相关方

☐ 政府及监管部门☐ 投资者☐ 社区居民☐ 客户☐ 金融机构

☐ 科研院校☐ 供应商☐ 媒体☐ 社会团体☐ 其他

如果愿意，请告诉我们关于您的信息

姓 名：_____ 工作单位：_____

联系电话：_____ 联系地址：_____

电子邮件：_____