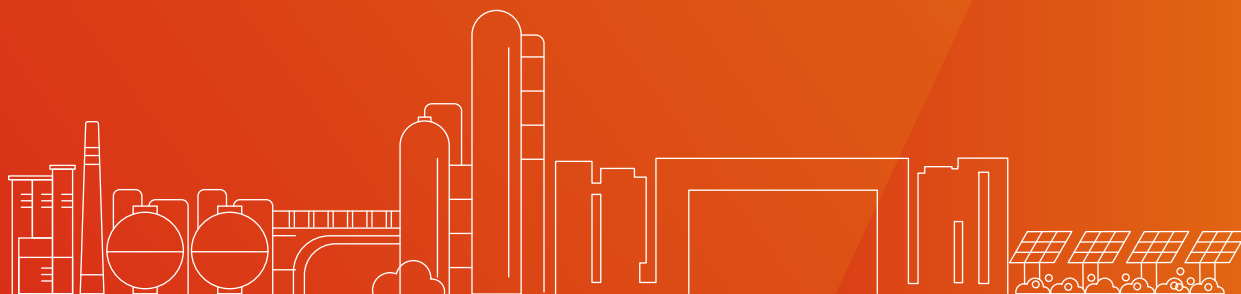




2020 宁夏宝丰能源集团股份有限公司 社会责任报告

BAOFENG ENERGY
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

知责 行责 担责 尽责



报告导读

本报告是宁夏宝丰能源集团股份有限公司（简称“宝丰能源”“公司”或“我们”）发布的第二份社会责任报告，全面和详细地披露公司在经济、环境、社会方面的履责情况。

时间范围

2020年1月1日至2020年12月31日，部分内容超出此范围。

数据说明

本报告所引用的财务数据主要来自经审计的财务报告，其他数据来源于公司正式文件和统计报告等。

参考标准

上海证券交易所《上市公司环境、社会和公司治理信息披露指引》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR4.0)》

全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI) 可持续发展报告标准

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国可持续发展目标(SDGs)

可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证，本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

报告获取

获取报告电子版请见公司网站：<http://www.baofengenergy.com/>

联络方式

单位地址：宁夏银川市宁东能源化工基地宝丰能源循环经济工业园区

电 话：0951-5558073

传 真：0951-5558030

邮 箱：bfny@baofengenergy.com

CONTENTS

目录

报告导读

04 董事长致辞

06 关于宝丰能源

- 06 企业简介
- 09 公司治理
- 12 加强党建

14 新发展 深耕主业，保障能源安全

- 16 做强“煤代油”产业
- 19 强化科技创新
- 21 铸就卓越品质
- 22 保障安全生产

24 新动能 持续降碳，守护绿水青山

- 26 发展清洁能源
- 27 践行节能减排
- 30 完善环境管理
- 31 保护生态环境

32 新价值 携手伙伴，实现合作共赢

- 34 维护股东权益
- 35 加强战略合作
- 36 实施责任采购
- 37 带动行业发展

38 新成长 呵护员工，建设幸福家园

- 40 维护基本权益
- 41 助推职业发展
- 43 丰富美好生活

44 新担当 回馈社会，增进民生福祉

- 46 贡献税收与就业
- 46 开展教育扶贫
- 52 多维度驰援“抗疫”
- 55 助力扎实做好“六稳”
全面落实“六保”
- 55 打造公益康养

56 社会责任管理

- 56 责任组织
- 56 责任融合
- 57 责任沟通

58 未来展望

60 附录

- 60 关键绩效
- 62 责任荣誉
- 63 指标索引
- 64 意见反馈



董事长致辞



2020年是极不平凡的一年。这一年，面对新冠疫情带来的严峻复杂的经济形势冲击，宝丰能源始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党中央和自治区党委、政府的各项决策部署，上下同心，众志成城，攻坚克难，坚持做到了“不减产、不减员、不减薪”，经受住了“生死大考”，实现了逆势破局，取得了难得可贵的成绩，为优化国家能源结构、保障国家能源安全、服务经济社会发展贡献了宝丰力量。

习近平总书记曾指出，“企业既有经济责任、法律责任，也有社会责任、道德责任。任何企业存在于社会之中，都是社会的企业。”宝丰能源始终以“做对社会有价值的企业”为使命，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，在深耕实体经济、推动创新发展的同时，积极履行企业社会责任，创造有益价值。

深耕主业，保障能源安全。面对百年未有之大变局，能源安全已成为国家安全的重中之重。基于我国“富煤、贫油、少气”的资源禀赋，宝丰能源坚持以煤替代石油，高质量发展现代煤化工产业，分别在宁夏、内蒙古逆势布局烯烃新产能，进一步做大做强现代煤化工循环经济产业链，提升煤炭资源清洁、高效利用水平，接续贡献国家能源安全。坚持以科技创新为引领，推动产业升级、产品升级，创建“智慧工厂”，着力提升产业链规模化、一体化、现代化水平，不断夯实行业龙头地位。

低碳发展，守护绿水青山。宝丰能源积极响应国家号召，携手应对气候变化，坚定不移走生态文明之路，不断通过技术创新推动产业绿色低碳转型，成功获评国家“绿色工厂”。宝丰能源将低碳发展定位为企业重大发展战略，创新建设了国家级“太阳能电解水制氢储能及综合应用示范”项目，致力做用新能源替代化石能源发展的“领跑者”。同时，加强技术升级，强化环境管理，践行节能减排，提升碳汇能力，保护生态环境，筑牢企业绿色发展根基，为应对气候变化、实现碳中和目标倾情助力。

携手伙伴，实现合作共赢。宝丰能源始终认为企业的可持续发展离不开股东、合作伙伴等利益相关方的支持和参与。作为国内高端煤基新材料领军企业，宝丰能源坚持规范运作，竭力为股东创造价值，切实维护中小股东利益。秉承互惠互利的理念，与合作伙伴深化各领域合作，打造责任“产业链”，积极参与国内外行业交流，共同推动行业发展进步。

呵护员工，建设幸福家园。员工是企业发展之基，发展之本。公司建立了合理的利益分配机制和完善的员工福利体系，关爱员工生活，让员工共享发展成果；积极贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，切实维护员工基本权益，搭建员工成长平台，畅通职业晋升通道，努力实现职企共赢。在新冠肺炎疫情期间，宝丰能源在确保全员安全的前提下，不裁减一名员工，不少发一份工资，用实际行动保证团队良性发展、呵护员工幸福生活。

回馈社会，推进教育扶贫。承担社会责任、追求社会价值始终是宝丰能源安身立命的根本。公司不忘成立初心，主动参与国家和地方重大项目建设，稳定解决社会就业1.4万人，每年纳税近20亿元，积极为国家和地方经济社会发展担当奉献。大力参与社会公益事业，依托“燕宝慈善基金会”持续开展教育扶贫，累计捐资22.83亿元，帮助22.29万名宁夏籍学生圆梦大学；多维度驰援“抗疫”，捐资捐物5304万元，为决胜脱贫攻坚、维护社会稳定举力尽责。

时代呼唤责任，使命引领未来。2021年是“十四五”规划的开局之年，站在新时代的潮头，我们将继续聚焦主业，深耕赛道，坚定不移地推动公司高质量发展，矢志不移地履行企业社会责任，为保障国家能源安全、构建双循环的新发展格局贡献力量，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗！

宁夏宝丰能源集团股份有限公司董事长

党彦宝

关于宝丰能源

企业简介

宁夏宝丰能源集团股份有限公司位于中国能源“金三角”之一的宁东国家级能源化工基地核心区。公司自成立以来，坚持走高端化、规模化、清洁化、一体化发展路线，以煤为原料，形成了集“煤、焦、气、甲醇、烯烃、聚乙烯、聚丙烯、精细化工、新能源”于一体的高端煤基新材料循环经济产业集群，实现了以煤代替石油生产近百种高端化工产品，为填补国内高端化工产品进口缺口和保障国家能源安全作出积极贡献。

2005年，宝丰能源在国家级宁东能源化工基地核心区建设了占地14000亩的“宝丰能源循环经济工业基地”，项目一次规划，分期实施，2019年5月在上交所A股上市；2020年在内蒙古兴建了占地8900亩的“现代煤制烯烃示范基地”。为加快产业转型升级，公司成立宝丰工业互联公司，将5G、大数据、人工智能、AI/VI等新一代信息技术引入工厂，推动工业自动化、信息化、智能化发展，致力打造世界一流的科技型煤基新材料产业基地；并引入绿氢替代化石能源，积极实现企业碳中和目标，助力企业持续健康高质量发展。

133.55 万吨
聚烯烃年产量

159.28 亿元
营业收入

18.21 亿元
纳税总额

0.63 元
基本每股收益

0.95 元
每股社会贡献值

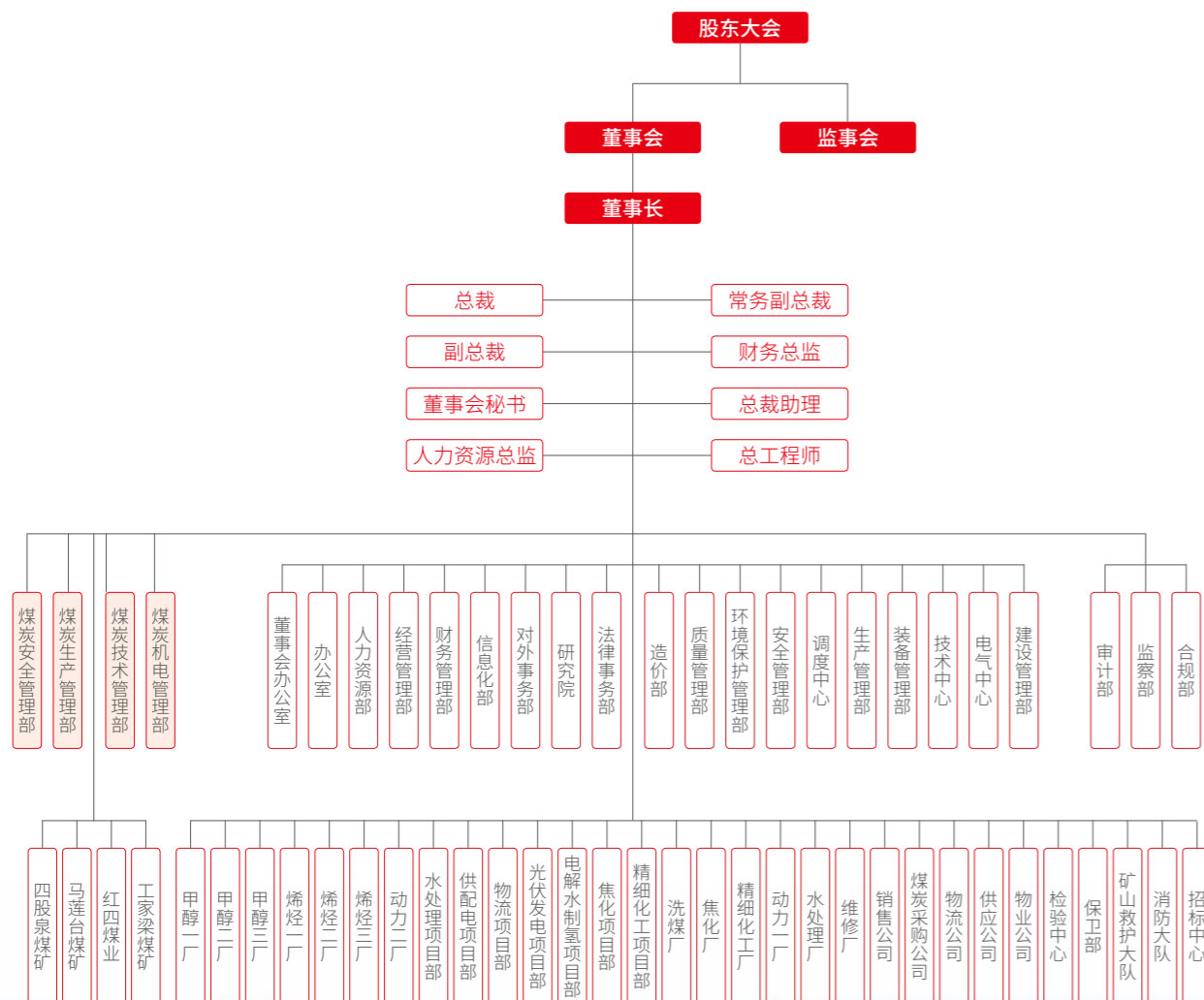
0.28 元
合计每股分红

46.23 亿元
归属于母公司股东净利润

22.83 亿元
教育扶贫捐赠总额



组织架构



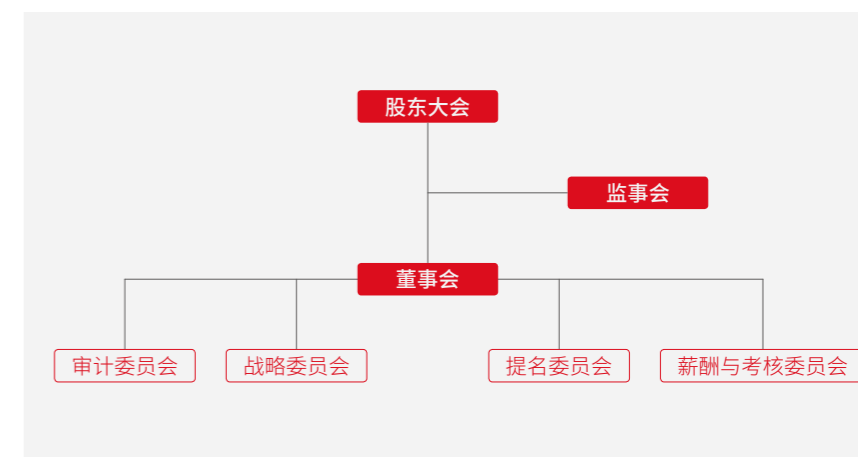
企业文化



公司治理

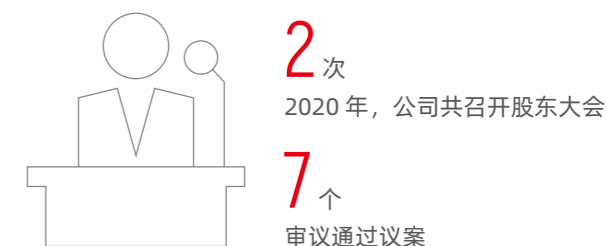
治理架构

公司秉持诚实守信、公开透明的现代企业治理理念，强化法治思维，提升企业依法治理能力；以公司章程为统领，完善法人治理结构，建立依法合规运营的长效机制，形成层次清晰、分工明确的可持续发展治理结构。公司治理机构由股东大会、董事会、监事会和经理层组成，分别行使权力机构、决策机构、监督机构和执行机构职能，形成有效的职责分工和制衡机制。



股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，依法行使职权。公司每年按规定召开股东大会，保障所有股东享有平等地位并有效行使权利。审议涉及关联交易事项时，关联股东严格实行回避制度。2020年，公司共召开股东大会2次，审议通过7个议案，中小股东参与率达到1.5%。



董事、董事会及相关专业委员会

公司董事由股东大会选举产生，对股东大会负责，任期三年，任职期满可连选连任。公司共有董事9名，其中独立董事3名。2020年，公司共召开董事会会议8次，审议通过31项议案。

监事及监事会

公司监事会有3名监事，其中1名为职工代表监事，监事任期三年，任职期满可连选连任，监事会向股东大会负责。监事依照《公司法》和《公司章程》规定，出席监事会会议，列席董事会会议，并向股东大会报告工作，提交监事会报告和有关议案。2020年，公司共召开监事会会议5次，审议通过13项议案。

合规经营

公司严格执行各项国家法律法规政策，不断完善内部管理制度、规定及要求，并于2019年成立合规部，下设财务、供应、工程三个稽核模块，推进公司稳健、合规发展。

强化制度建设

公司不断优化内控管理制度及流程，强化对各个业务链条及相关工作和管理人员工作质量的审核，对于在合规稽核过程中发现的管理制度、流程设计存在的遗漏点、臃肿点、缺失点等不合理、不完善问题，进行改进和优化，进一步健全和完善公司各项制度和流程，保障制度、流程的操作性、严肃性和规范性。

开展合规培训

公司积极开展守法合规培训，提升员工守法意识与合规观念，在公司营造合规经营的文化氛围，推进公司各项管理制度有序推进，确保各项业务平稳发展。2020年，公司开展合规稽核管理制度解读、合规稽核管理制度及案例培训、每月合规业务培训等各类守法合规培训21次，参与人数3000余人。

反腐倡廉

2020年，公司加大反腐倡廉宣传和查处力度，严格遵守相关法律法规，不断完善公司监察体系，全力维护、保障公司员工、客户及供应商的合法权益，增强每一位员工对企业的忠诚度，强化遵纪守法及红线意识。

完善监察管理制度

公司结合监察工作实际，及时组织修订和完善《廉洁自律管理规定》《管理人员、员工廉洁从业承诺书》《违反公司规章制度、违反公司纪律处理管理办法》《内部监察管理制度》以及《举报奖励管理制度》等，强化反腐倡廉工作的制度保障。

加强内部管理

公司强化对腐败问题和违规违纪的审查处理，及时对举报、投诉反映的收受供应商、下属贿赂，挪用、占用公司资金，泄露产品价格信息，考勤弄虚作假，虚报工程进度提前支付工程款，检化验弄虚作假等问题进行调查取证，结合所查问题性质，依据公司相关制度规定对相关责任人进行严肃追责。

2020年，公司共受理各类有效投诉举报问题63起，全部予以调查核实；查处各类违规违纪问题47起，下发整改通知9份，处罚通报17份；发工作联系单要求责任单位内部整改处理11份；全年共落实处罚金额800835.68元。

开展廉洁教育

为进一步提高全员廉洁自律意识，规范员工行为，公司组织员工签订《廉洁从业承诺书》，跟进督察新晋管理人员及新入职员工的签订情况，并在公司办公楼、餐厅、煤场磅房等人员密集区域张贴《举报奖励管理制度》牌，宣传举报奖励政策，扩大举报宣传影响力，拓宽举报渠道。

同时，公司加大廉洁从业教育培训力度，对公司管理人员、关键岗位、技术人员、销售人员、采购人员、质量管理人员以及一线员工开展廉洁自律专题教育培训，重点从监察职能、举报受理、奖惩规定、安全保密、廉洁自律等方面进行讲解，并结合参训人员职务、岗位特点，剖析讲解历年查处的真实典型案例，起到警示教育和廉洁自律目的，发动全员互相监督。2020年，公司共组织专场廉洁自律教育培训46场次，培训人数达3022人。

 **3022**人

2020年，公司共组织专场廉洁自律教育培训人数达

用共同的信仰凝聚人

用合理的制度规范人

用高尚的人格感化人

用宽广的胸怀容纳人



风险防控

公司切实加强经营风险防范，提升管理水平，提高经济效益，并根据风险评估，通过手工控制与自动控制、预防性控制与发现性控制相结合的方法，运用相应的控制措施，将风险控制在可承受度之内。



建立风险评估体系

公司根据战略目标及发展思路，结合行业特点，建立起系统、有效的风险评估体系。根据设定的控制目标，全面系统收集相关信息，准确识别内部风险和外部风险，及时进行风险评估，做到风险可控。

健全突发事件应急机制

公司制定和完善应急预案，明确各类重大突发事件的监测、报告、处理程序和时限，建立审计、监察制度和责任追究制度。

预防法律风险

公司坚持依法治企理念，对安全、环保、质量、经营及人力资源管理现行制度、流程等进行系统梳理，确保公司现行管理制度及流程符合国家法律法规要求。同时，做好供应商考察、资质审查、招投标管理等工作，有效预防法律风险。

控制法律风险

公司对生产经营全过程进行系统分析，把法务工作重心从事后调处向事前、事中控制转变，确保公司整体生产经营行为合法合规。同时，做好自合同签订至合同履行阶段的风险控制，提前化解法律风险。

加强党建

宝丰能源党建工作始终围绕企业生产经营中心，不断强化党建在政治引领、组织保障、促进经营和文化融合等方面的重要作用。公司于2010年12月建成和投入使用党群活动中心，并建立银川首家非公企业党史展览馆、建立银川首家企业与当地市委党校联合办学的党校，不断提升党建工作，努力使党建工作成为企业高质量发展的重要推动力量。

党组织建设

宝丰能源不断建立健全党组织，实现党建工作全覆盖。截至2020年，公司设立1个党委、19个党支部，共有党员872名、预备党员30名。同时，坚持选优配强基层党组织书记，推行“一肩挑”，实行双向进入、交叉任职，各厂、矿、公司的支部书记95%以上由厂长、经理兼任，为党组织参与经营活动提供保障。实施“三培养、两推荐”计划，加强入党积极分子培养、教育和管理，积极稳妥做好党员发展工作。



宝丰能源荣获宁夏回族自治区全区非公有制企业“双强六好党组织”荣誉称号



宝丰能源荣获银川市“先进基层党组织”荣誉称号

延伸阅读

三培养

把党员培养成人才、把人才培养成党员、把党员人才培养成经营管理人员。

两推荐

把党员生产骨干推荐为班组长，把党员基层管理人员推荐为中高层管理人员。

党建制度建设

宝丰能源不断完善党委工作制度，落实《中国共产党支部工作条例（试行）》要求，推进基层党建工作。修订出台《党委工作规则》《党委工作职责》，研究制定《关于加强党建工作的意见》，明确党建工作目标任务。同时，按照《中国共产党党员教育管理工作条例》规定，认真落实“三会一课”、组织生活会、“主题党日”、民主评议党员等制度，加强党建的引领作用。

党员教育管理

加强党员思想教育，是党员理想坚定、思想常新、与时俱进的重要保证。宝丰能源十分重视党员活动阵地建设，成立了以宝丰能源党校为中心、各支部活动室为重点的党员教育活动场所。不断丰富学习培训内容，提高党员的政治水平和专业技术能力，对党员和入党积极分子进行针对性培训，举办形式多样的党建活动，培养优秀党支部和优秀党员。

推动党建促生产

宝丰能源秉持“围绕经营抓党建，抓好党建促发展”理念，积极探索党建工作与经营活动的结合点，创建“一支部一品牌”，开展“我为企业献一策”“党员亮身份”等活动，发挥党组织和党员干部在企业发展中的积极作用，打造宝丰能源党建工作品牌。

“一支部一品牌”（部分）



企业文化建设与党建融合发展

公司以“党群共建、整合资源、联动共赢、释放活力、推动发展、促进和谐”为工作思路，把思想工作贯穿于生产经营全过程，发挥党群活动中心作用，把企业文化渗透到各项活动当中，实现党建与企业文化的融合。



2020年6月，宝丰能源党委组织召开纪念中国共产党成立99周年大会暨“七一”表彰大会

新发展

深耕主业 保障能源安全

“十四五”规划纲要

保障能源和战略性矿产资源安全，完善能源产供储销体系，推进能源等行业竞争性环节市场化改革。

宝丰行动

98.93%
聚烯烃产品合格率

10004.63 万元
科技研发投入

23 项
开展科技创新

137 项
累计申请专利

75 项
累计授权专利

10979.67 万元
安全生产投入



科学规划新建煤制烯烃新产能

2020年，公司顺势而为，在宁夏银川宁东能源化工基地开工建设50万吨/年煤制烯烃项目和50万吨/年C2-C5综合利用制烯烃项目，强化宝丰能源宁东基地循环经济产业链的规模化、一体化、高端化和差异化等优势。

同时，首启异地产能布局，在内蒙古苏里格经济开发区图克工业项目区建设“高端煤基新材料循环经济产业”项目，开启两地联动的“双中心”新发展格局，进一步延伸煤化工循环经济产业链，服务国家经济社会发展。

在宁夏新增100万吨/年烯烃项目，持续做大做强煤制烯烃产业

2020年9月，宝丰能源50万吨/年烯烃项目和50万吨/年C2-C5综合利用制烯烃项目举行开工仪式，进一步提升高端煤基新材料循环经济产业集群效应。项目建成后，每年将新增聚烯烃产能100万吨，公司聚烯烃年产能将提升至220万吨，甲醇年产能增至640万吨，一体化、规模化优势将更加突出。其中，50万吨/年C2-C5综合利用制烯烃项目以公司煤制烯烃一期、二期、三期副产的C2-C5、甲烷等产品为原料，进行回收裂解，转型生产高端聚烯烃产品，进一步优化资源利用，提升产品价值，实现环保排放再升级。

同时，公司50万吨/年烯烃项目包含25万吨/年EVA高端产能，产品广泛应用于发泡材料、电线电缆、功能性棚膜、光伏封装膜等领域。项目投产后，25万吨/年装置也将刷新西部地区EVA单套规模记录，进一步提升规模化、高端化核心竞争力。



在内蒙古新建400万吨/年煤制烯烃示范项目，助力煤炭资源由“燃料型”向“原料型”转变

2020年，宝丰能源在内蒙古鄂尔多斯苏里格经济开发区图克工业项目区规划建设400万吨/年煤制烯烃示范项目，并成立内蒙古宝丰煤基新材料有限公司，进一步延伸煤化工循环经济产业链，帮助鄂尔多斯真正实现煤炭资源由“燃料型”向“原料型”转变、产品由“一般加工”向“高端制造”转变，优化区域产业结构，做强、做大煤制烯烃及下游高端材料和精细化工产业。

本项目以现代化方式优化利用鄂尔多斯煤炭资源，实现当地煤炭高效清洁转化，节水、减碳优势明显，对弥补国内石油供需缺口和解决石油资源不足、引领鄂尔多斯煤化工可持续发展、促进区域经济和社会可持续发展具有重要意义。



强化科技创新

科技创新是企业发展的不竭动力，宝丰能源坚持以科技创新强化关键技术，提升核心竞争力。公司通过建设科技创新平台、培育科研人才及打造研发团队、推进科研成果转化与应用、建设“智慧工厂”等突破传统煤化工发展瓶颈，打通以煤代替石油生产高端化工原料的发展路径，引领行业高质量发展。

建设科技创新平台

宝丰能源始终高度重视科技创新平台的建设和完善。近年来，公司采取内部研发与内外部联合研发的模式，与国内外知名高校与科研机构建立产学研合作关系，建设了宁夏碳基高端化学品开发工程技术中心、宁夏煤炭清洁高效利用重点实验室、宁夏煤炭清洁利用与高端化学品开发技术创新中心等科创平台，不断建设完善研发基础设施和研发创新环境。2019年，宝丰能源建设占地8700平方米的科创实验楼，形成集“产品化学检验分析、安全环保分析、重要关键技术研发和科技成果转化”为一体的综合性科研中心。

成立宝丰能源上海研究院，持续提升科研创新能力

2019年底，为进一步增强科技创新能力，公司成立宝丰能源上海研究院，形成重要的科技创新、技术交流、人才培养、高端引智平台。研究院依托自身人才和平台优势，有效引入优质研发资源，提升技术创新能力，提高市场服务的质量与效率，对具有良好市场前景的新技术、新产品、新工艺开展引进和研究，加快公司产业链产品升级换代，提升公司核心竞争力。

培育科研人才及打造研发团队

人才是科技创新的第一驱动力，宝丰能源始终坚持“强化研发创新、推动转型升级”的发展理念，不断加大研发投入，培养和引进科研人才，推动技术创新。2020年，公司研发投入10004.63万元，同比增长87.28%；科研人员208人，同比增长1.55%。

推进科研成果转化与应用

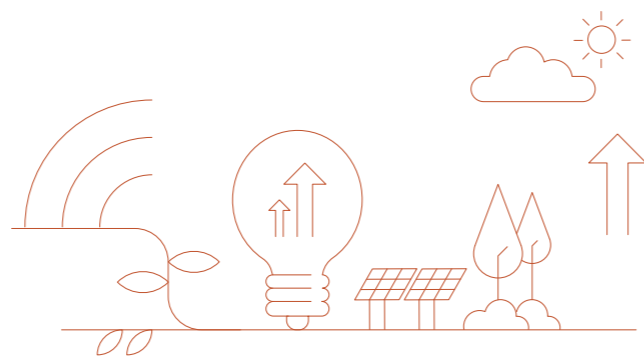
宝丰能源高度重视科研成果的转化与应用，全年共组织各单位开展科技创新项目23项。同时，公司在专利方面取得重要成果，截至2020年，公司累计申请专利137项；累计授权专利75项，其中实用新型专利74项，发明专利1项。

 **23**项
全年共组织各单位开展科技创新项目



建设“智慧工厂”

宝丰能源坚持新发展理念，大力推进产业数字化转型和智能化升级，系统性引入5G等先进技术，全新打造人工智能、工业互联的“智慧工厂”，力求对传统工业的运行管理模式进行颠覆性变革，实现工业的信息化、自动化、数字化和智能化发展，着力提升产业链现代化水平，示范引领行业高质量发展。



打造“智能工厂”，推动产业数字化

宝丰能源积极打造焦化废气综合利用制烯烃智能工厂项目，项目包括焦化废气综合利用制烯烃项目及智能化管理平台建设，主体工程包括170万吨/年甲醇装置和60万吨/年甲醇制烯烃装置，并获得宁夏回族自治区工业和信息化厅的“智能工厂”认定。

项目以信息化智能管理平台作为配套设施，为公司提供便捷、高效、智能服务的现代化管理。项目建设有智能计量仪表、生产实时数据库、DCS/PLC数据采集、经营管理系统、物流一卡通系统、设备管理系统、仓库二维码管理系统、移动APP展现、综合调度系统，实现生产数据的自动采集、生产综合组态监控，工业电视系统，集团双活数据中心、视频会议系统、集团三层网络系统。

最终形成展现层、决策层、企业管理层、生产执行层、过程控制层、基础建设层组成的智能化工厂。

智能工厂项目的建设完成，全面整合全渠道营销数据、企业经营数据、生产制造数据、产品及设备感知数据、内外部用户行为数据，为宝丰能源建立了高效的大数据资源中心、大数据分析应用的平台，成为高质量大数据分析应用的坚实基础；系统应用方面，实现了从原有的信息系统从IT（信息技术）向DT（数据技术）转化，从以流程为中心向数据中心转化，实现对组织内外部的数据进行深入、多维、实时的挖掘和分析，以满足决策层的需求，推动信息化向更高层次进化。



烯烃一厂中控室

铸就卓越品质

宝丰能源将质量视为企业的生命，坚持以提高发展质量和效益为中心，树立质量第一的强烈意识，以顾客为关注焦点，研发符合市场需求的高端化工产品，落实质量主体责任，开展质量提升行动，加强全面质量管理。同时，加强质量教育培训，增强全员质量意识，打造更多优质项目。

研发高端化工产品

宝丰能源持续加大新产品研发力度，不断提升高质量供给市场的能力和水平。2020年，公司先后推出薄壁注塑料、高密度聚乙烯中空料、高强度双峰薄膜料、耐候棚膜用线性聚乙烯专用料、食品级薄壁注塑料聚丙烯M600X等10余款新牌号产品，不断升级完善自主可靠、安全高效、服务全国的产业供应链，积极服务于新发展格局。

- 公司急疫情所需，快速反应，首次在INEOS工艺装置上转产了高溶指纤维聚丙烯S2040，编制产品技术说明书，为下游无纺布生产厂家提供技术指导，公司聚丙烯纤维料快速进入市场，赢得市场口碑。
- 宝丰能源烯烃二厂顺应市场需求，利用装置优势不断开发新产品，成功转产聚丙烯高熔指薄壁注塑料M600X，产品很好的满足市场对薄壁注塑料的需求，填补了国内首次以国产催化剂生产超高熔指聚丙烯产品的空白。
- 宝丰能源上海研究院和烯烃二厂紧密配合，推出聚乙烯双峰吹塑产品BM593，并对产品进行性能评价、微观结构表征，对标进口同类产品，精准把脉，有的放矢地优化工艺条件，达到进口产品水平，实现稳定工业化生产，日产能达1000吨。

加强产品质量管理

宝丰能源将ISO9001标准作为质量管理的核心原则和行动指南，形成“质量为先，创造卓越绩效”的质量管理理念和方针，并通过对标体系的策划，建立标准化、系统化、流程化、规范化和文件化的管理体系，共建立和完善20个专业条线的管理手册。2020年，公司发布管理制度301个、业务流程479个，并持续实施、运行、监控和改进，确保严格按照管控权限、制度、流程的要求开展工作，全面提高质量管理水平，生产市场高度认可的产品。



宝丰能源检验中心获得中国合格评定国家认可委员会“实验室认可证书” 宝丰能源获得中国船级社“质量管理体系认证证书”



宝丰能源检验中心成立于2009年8月，现有检验人员483人，设备703台，包括品牌为英斯特朗、巴顿菲尔、安田、凯歌、耐池等的烯烃制样、物性检测、性能研发设备，品牌为安捷伦、岛津、美国PE的气相色谱仪，品牌为赛默飞、美国PE等的原子吸收光谱仪、核磁共振仪、气相色谱-质谱联用仪等精密仪器。检验中心负责公司整个煤化工产业链的原辅料、中控生产及产成品检测工作和环保检测工作。2020年8月5日取得中国合格评定国家认可委员会颁发的“实验室认可证书”。

培育质量文化

宝丰能源坚持全员参与质量管理的改进工作，提高员工质量意识，不断增进客户满意度。公司全面提升各单位各部门、各层级人员的多方面质量管理能力与管理水平，坚持每年举行质量月、百日攻坚等活动，持续推动产品质量提升，培育公司质量文化。

保障安全生产

宝丰能源牢固树立“以人为本、安全发展”的理念，深入贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断强化安全生产管理、强化安全生产应急、推进安全教育与培训，努力筑牢安全生产防线。

安全生产管理

宝丰能源严格遵守《安全生产法》《消防法》等法律法规，将安全生产管理作为确保安全运营的重要抓手，不断完善安全生产管理制度、健全安全风险管控体系、落实安全生产操作规程，保障公司安全运营。



2020年5月，甲醇一厂合成车间高效完成压缩机检修，各分离器、水冷器的清理，密封气改造等检修任务一期检修工作

完善安全生产管理制度

2020年，公司组织修订《安全生产责任制》《三违管理制度》《安全生产奖惩管理制度》等48项安全体系管理制度，共整理出207条修改记录，完成安全管理制度培训工作；制定并下发《化工板块安全生产标准化对标对表创建工程实施方案》，明确工作目标，按计划组织开展季度安全生产标准化内部考评工作，对考评情况进行通报，监督落实问题的整改。

健全安全风险分级管控体系

公司下发《关于全面推进“安全风险管控和隐患排查治理双重预防机制”的通知》和《化工板块安全风险分级管控责任清单》，组织各单位进行风险辨识与评价审核，开展分级管控培训工作，落实安全管理主体责任。

落实安全生产操作规程

2020年，公司结合中国化学品安全协会颁发的《五懂五会五能应知应会手册》，完成相关编制工作并纳入安全学习笔记，提升员工的安全基础水平；进一步明确开、停车管控方案和操作规程，审核各单位操作规程；外聘安全管理专家进行定期和不定期安全检查，提升管理水平，规范落实安全操作规程。

安全生产应急

宝丰能源不断强化安全生产应急管理，积极开展安全应急和消防演练，提升安全生产应急能力，保障公司整体生产经营环境安全稳定。



烯烃二厂顺利开展“丙烯球罐 TK-5003 罐底根部阀法兰泄漏”应急演练

安全教育与培训

宝丰能源结合生产经营实际，在法律法规、事故案例警示教育、安全心智等方面开展安全生产教育与培训，提升全体员工安全生产意识和能力。公司组织编制《安全管理人员培训教材》，并按计划开展安全教育培训；收集整理2019年国内同行业和集团公司典型事故案例，形成《2019年事故案例汇编》。

2020年，公司共组织开展28期安全培训，其中一级培训10期，参训492人次；安全法律法规培训1期，参训508人次；外请专家培训2期，参训人数373人；事故案例警示教育开展52期，参训1915人次。



宝丰能源各单位积极开展2020年“安全生产月”活动

新动能 持续降碳 守护绿水青山

“十四五”规划纲要

持续改善环境质量，增强全社会生态环保意识，深入打好污染防治攻坚战，提升生态系统质量和稳定性。

宝丰行动

29.67 亿元
环保总投入

48 次
环保培训和宣贯

10916.8 万元
绿色采购金额

2226.50 万吨
年度新鲜水用水量

8.19 万吨
碳汇



发展清洁能源

习近平总书记在第75届联合国大会一般性辩论上指出，中国将提高国家自主贡献力度，采取更加有力的政策和措施，二氧化碳排放力争于2030年前达到峰值，争取2060年前实现碳中和。2020年中央经济工作会议上强调要加快调整优化产业结构、能源结构，推动煤炭消费尽早达峰，大力发展新能源。在“碳中和”愿景的引领下，宝丰能源积极响应国家号召，探索发展太阳能电解水制氢、光伏发电等项目，推动清洁能源发展，并探索成立宝丰碳中和研究院，将低碳发展纳入企业未来的重大发展战略。

氢能作为来源广泛、灵活高效、零排放的可再生能源，被视为最理想、最具发展潜力的清洁能源，是解决温室气体排放、应对气候变化、实现碳中和目标的重要途径，对优化我国能源结构、保障国家能源安全具有重大战略意义，是未来能源革命和产业发展的重要方向。

宝丰能源将氢能特别是零碳绿氢作为发展清洁能源的重大战略选择，率先布局氢能产业。2020年，公司积极投资建设氢能应用示范基地，探索用新能源替代化石能源发展新路径。未来公司还将继续扩大“可再生能源发电+电解水制氢”产业规模，致力做新能源替代化石能源发展的“领跑者”。

建设太阳能电解水制氢储能与应用示范基地，助力碳中和

2020年4月，宝丰能源太阳能电解水制氢储能及综合应用示范项目开工建设，该项目涉及太阳能电解水制氢、氢气储运、加氢站、氢能交通示范应用、现代煤化工耦合制高端化工新材料等多个领域，项目建成后将对推广发展清洁“绿氢”具有重要的示范作用。

项目规划投资14亿元，包括2×100MWp光伏发电装置和20000标立方/小时电解水制氢装置，预计建成后合计年产氢气1.6亿标方、副产氧气0.8亿标方；预计每年

可减少煤炭消耗25.4万吨、减少二氧化碳排放44.5万吨。同时，带动制氢储能、氢气储运、加氢站建设、氢能应用等全产业链发展。

项目中电解水制氢装置与公司现有高端煤基新材料产业链有效融合，首创将新能源直供煤化工生产系统，即将太阳能“绿氢”补入甲醇装置耦合生产甲醇和烯烃等高端材料，副产氧气替代部分空分制氧用于甲醇装置煤气化助燃，有效降低制氢综合成本，实现可再生能源向高

端化工新材料的有效转化。通过耦合补氢生产甲醇，还可以大幅减少煤气变换量，节约煤炭资源消耗，降低二氧化碳排放，实现煤炭资源清洁高效利用。

同时，项目还配套建设制氢储能、氢气储运设施和加氢站，以及集加气、加氢、充电于一体的宁东能源中心，为地区工业、交通提供清洁能源，并替代天然气，以更清洁、更环保的方式为城市商业综合体、居民小区、养老社区、医院等场所供热、供气、供电。项目全方位拓展氢能的应用领域，实现氢能产业链多场景、一体联动发展，将开创绿色低碳发展的新篇章。

践行节能减排

宝丰能源深入践行绿色生产理念，坚持技术与管理并重，大力发展循环经济，推进节能减排实践，确保污染物达标排放，严控污染物排放总量，着力推动绿色发展，为改善区域环境质量做出积极贡献。

完善能源管理

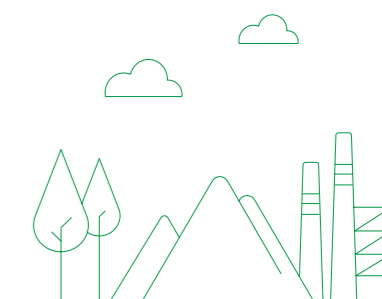
为持续提升公司节能管理工作，提高能源资源利用效率，宝丰能源不断完善能源管理体系建设，制定节能管理制度，在生产运营、绿色办公等方面积极开展节能实践。

建设能源管理体系。公司成立能源管理领导小组以及日常能源管理机构，各生产单位、辅助单位、物业公司设立能源管理领导小组，明确能源管理主管领导，并配置专（兼）职的能源管理专业人员。专门制定《节能管理制度》《能源运行控制程序》等管理办法，完善全公司能源使用规范，推动能源的合理使用。

推进绿色办公。为进一步加强能源管理工作，提高全体员工节能意识，宝丰能源制定《集团办公室能源管理办法》，践行厉行节约、效能统一的原则，号召员工节约用水、节约用电、节约用纸等，并开展节能宣传教育，推广绿色办公理念和实践。

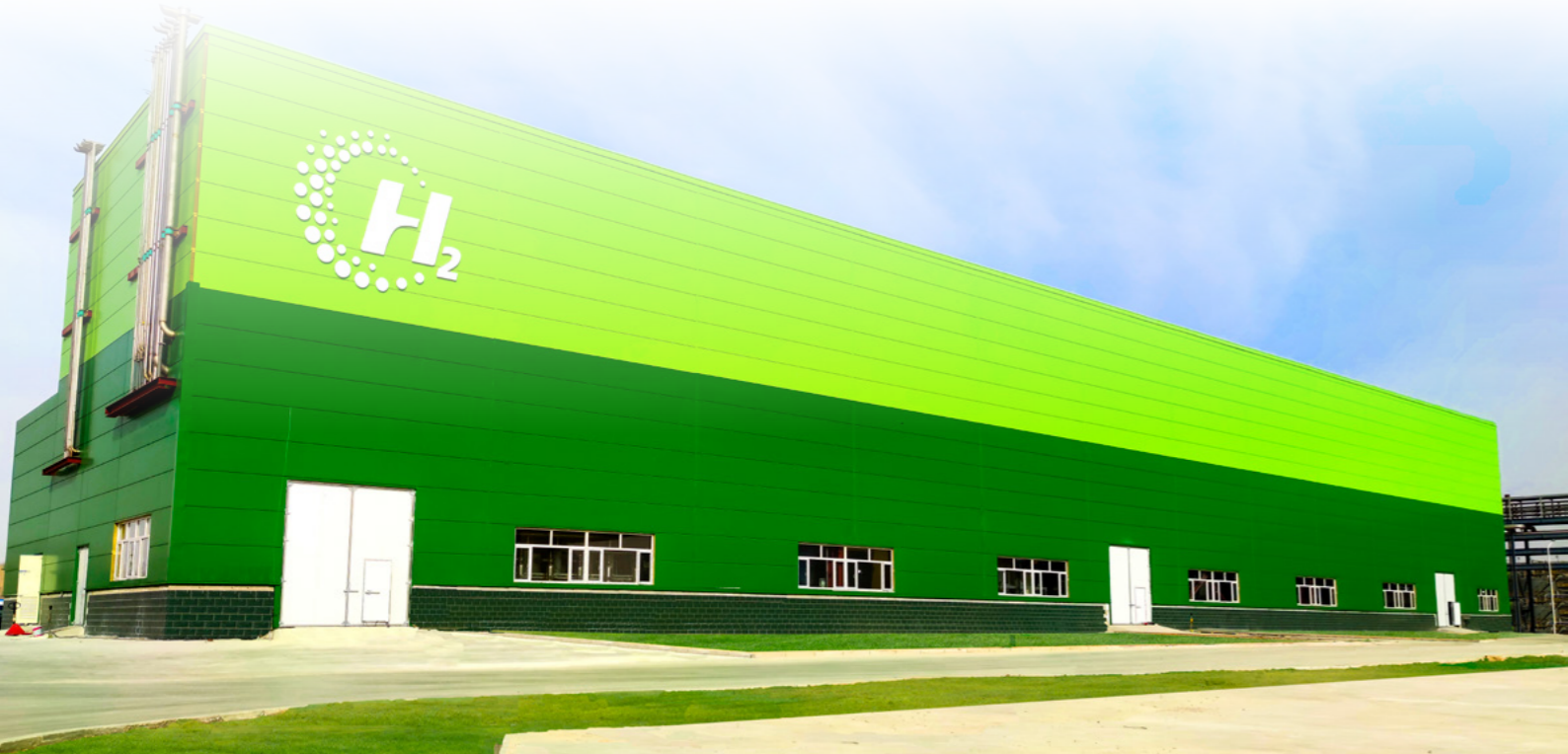
治理治污排放

宝丰能源全面部署污染防治工作，采取切实有效的措施减少废气、废弃物、废水排放，控制扬尘污染，以实际行动共同建设绿水青山。



宝丰能源废弃物排放标准（部分）

单位	国家标准			自治区标准			企业达到标准		
	颗粒物	二氧化硫	氮氧化物	颗粒物	二氧化硫	氮氧化物	颗粒物	二氧化硫	氮氧化物
动力公司 (mg/Nm ³)	特别排放限值						燃气锅炉污染物排放标准		
	20	100	200	20	50	100	10	35	50
焦化厂 (mg/m ³)	特别排放限值						特别排放限值		
	30	50	500	30	50	500	15	30	150



减少废水排放

宝丰能源制定和完善废水排放管理制度，加强废水排放管控，抑制源头用水量。通过应用清洁生产工艺，从源头节水，优化用水系统，提高用水效率；完善水计量系统，分类计量用水；使用中水代替新鲜水作为循环水

补水，减少新鲜水补充水量；加强蒸汽凝结水及伴热导淋回收，实现循环利用。努力做到“清污分流、污污分流、用污排清”，加大回收利用量，减少污水排放，提高工业用水重复利用率。

宝丰能源焦炭气化制 60 万吨 / 年烯烃项目实现废水零排放

宝丰能源焦炭气化制 60 万吨 / 年烯烃项目配套设施“污水处理设施蒸发结晶装置”，将能源、资源充分利用，装置工艺采用“预处理+浓缩+蒸发结晶”分盐处理技术，

将工业水重复使用后，水中的盐类经过浓缩结晶以产品产出，实现废水全部回收再利用，无任何废液排出工厂。



减少废气排放

宝丰能源积极响应国家节能减排要求，连续实施锅炉烟气、焦炉烟气脱硫脱硝项目改造，污染物排放浓度分别达到《煤电节能减排升级与改造行动计划（2014-2020）》超低排放和《炼焦化学工业污染物排放标准》（GB16171-2012）特别排放限值要求，二氧化硫、氮氧化物排量大幅减少。

减少废弃物排放

宝丰能源以《废旧物资管理制度》为基础，对废旧金属、报废电子产品、报废机电设备及其零部件等进行循环利用，同时拓宽利用渠道，对工业固废进行综合利用，不断减少废弃物排放。

控制扬尘污染

宝丰能源为切实减少新建项目扬尘污染，配套建设全封闭煤场；同时为减少火车装车过程中扬尘污染，对装置站台进行了全封闭改造，扬尘污染得到有效控制。



应对气候变化

宝丰能源主动应对气候变化，通过减少温室气体排放、建设“气候变化全球行动”平台等，在推动碳达峰、碳中和方面做出积极努力。

减少温室气体排放

宝丰能源积极建立碳排放管理制度、完善管理体系，顺应全国统一碳市场的要求，通过节电、节汽、节煤等管理措施降低温室气体排放，并积极开展研究二氧化碳减排及利用项目，不断优化能源结构，为国家实现碳中和目标贡献力量。

建设“气候变化全球行动”产学研联动平台

宝丰能源支持清华大学设立“全球气候变化与绿色发展基金”，建设“气候变化全球行动”平台，支持开展应对气候变化和绿色低碳发展的相关政策研究、宣传倡导工作，以及国际交流合作等。



推进绿色物流

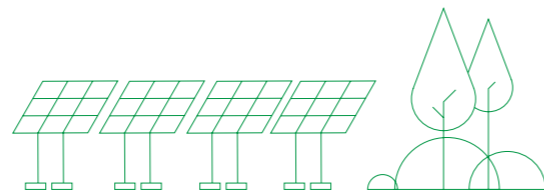
宝丰能源大力推进绿色物流，减少加工、包装、仓储、运输和信息处理过程中资源能源的消耗，通过加强运输途中防护措施、完善储运环保设施建设、使用无车平台网络设施、优化储运环节等，最大限度降低储运对环境的影响。2020年，公司无车平台运输量实现 911.81 万吨，降低运输成本 2145.3 万元，车辆平均在厂时间缩短 40 分钟。

完善环境管理

宝丰能源深入践行习近平总书记关于建设生态文明的思想，牢固树立社会主义生态文明观，秉持“资源节约、环境友好”的发展理念，健全完善环境管理体系、加强环境应急管理、开展环保宣传教育，坚守生态环境保护红线。

环境管理体系

宝丰能源坚持节约资源和保护环境基本国策，以 ISO14001: 2015 为指导，全力构建生态环境管理体系，并于 2020 年 5 月通过环境体系认证。



组织机构

公司成立生态环境保护管理委员会，设立环境保护管理部，各单位负责人为本单位环保管理第一责任人，并设有分管环保领导和环保专工，负责本单位日常环保管理工作。

规章制度

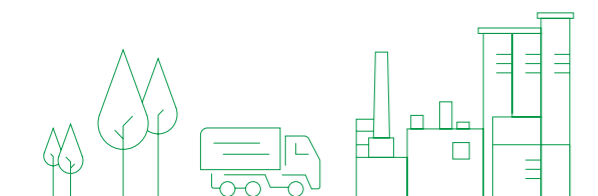
公司建有 1 个环境保护管理控制程序、22 个环保管理制度和 11 个环保管理内控流程，对环境信息、废水、废气、固体废物、放射源、清洁生产、碳排放、环境隐患及环保事故等明确了管理责任和要求。

考核奖惩

公司制定了环保绩效管理考核办法，将废水水量水质、废气排放浓度及排放总量、固废产生量及利用率、碳排放及环保事故等实施指标化管理，并每月进行绩效考核，同时与公司高管绩效得分进行挂钩。

环境应急管理

宝丰能源为预防和控制突发环境应急事件，提高环境风险防控水平，制定了《应急管理制度》《环境隐患排查治理制度》《环境事故管理制度》等相关制度，成立了宝丰能源应急管理委员会，明确应急组织机构及工作职责，落实环境应急管理及风险评估职责，逐步完善环境风险预警及应急处置程序。2020 年 9 月，公司修订完善《宁夏宝丰能源集团股份有限公司突发环境事件应急预案》并完成备案。



开展环保培训

2020 年，公司积极开展和参加内外部环保培训活动，提升相关工作人员的环保管理意识和能力、夯实环保专业知识，更好的服务于环保管理工作。



2020 年环保培训活动

- 组织环保管理相关人员参加政府部门及相关环保协会组织的环保大会、自行监测、危险废物规范化管理、辐射安全与防护培训等专业培训 11 次。
- 聘请宁夏方圆律师事务所在公司开展面向总裁、副总裁及各单位中层以上领导的环境保护专题普法培训。
- 开展集团级、厂（矿）级、车间（区队）级环保知识及业务工作培训，提升各级环保管理人员对公司环保管理工作的认识，提升环保管理水平和意识能力。
- 组织开展“环境保护”专题普法培训，公司各单位中层及以上管理人员约 150 人现场参与专题培训，帮助全体参训人员更加牢固树立环境保护合规经营的责任意识。

打造绿色供应链

宝丰能源将绿色制造、产品生命周期管理和生产者责任延伸理念融入企业供应链管理体系，识别产品及其生命周期各个阶段的绿色属性，协同供应链上的供应商、制造商、物流商、销售商、用户、回收商等实体，对产品、物料的绿色属性进行有效管理，减少产品、物料及其制造、运输、储存及使用等过程的资源能源消耗、环境污染和对人体的健康危害，促进资源的回收和循环利用，实现企业绿色采购和可持续发展。通过供应链能效诊断及供应商审核培训，带动产业链上下游节能项目投资，协助主要供应商单位产品能耗下降，实现产品上下游供应链能耗降低。

保护生态环境

宝丰能源注重建立健全生态环境保护管理机制，成立生态环境管理委员会，积极推进绿色园区建设、生态恢复与治理等工作，为保护生态环境做出积极贡献。

建设绿色园区

宝丰能源着力建设绿色园区，努力打造生态环保的生产运营环境。2020 年，公司共种植各类乔木 5582 株，各类灌木 153733 株，播种草坪面积 352755 亩，播种苜蓿和苗圃等共计 568.22 亩。

生态恢复与治理

宝丰能源响应国家、自治区号召，扎实开展绿色矿山建设工作，积极开展生态恢复及土地复垦工作，已开采塌陷区稳定后及时复垦绿化，累计种植灌木乔木近 2 万亩、种植苜蓿 960 亩。



新价值 携手伙伴 实现合作共赢

“十四五”规划纲要

提升产业链供应链现代化水平，补齐产业链供应链短板，优化产业链供应链发展环境，形成具有更强创新力、更高附加值、更安全可靠产业链供应链。


宝丰行动

¥ 20.53 亿元
股东分红金额

📄 40 项
披露各类公告

🤝 1641 家
合作供应商

📄 341 家
报告期内审查的
供应商数量

8 体面工作和
经济增长


12 负责任
消费和生产




维护股东权益

宝丰能源积极维护股东权益，及时回应股东关切。坚持持续稳定的分红政策，切实维护中小股东利益，与股东共享公司发展成果。

透明运营

宝丰能源是目前A股唯一一家以煤制聚烯烃为主业的上市公司。为使投资者更清楚地了解行业发展和企业运营情况，公司按照《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规，高质量履行真实、准确、完整的信息披露义务，充分披露投资者做出价值判断和投资决策所必需的信息，并能够做到简明清晰、通俗易懂。在定期报告中对行业情况进行详细准确的说明，对行业未来发展进行客观分析，为投资者提供第一手资料，帮助投资者做出更加准确的判断。同时对公司有重大影响的事件及达到信息披露标准的事项均及时进行信息披露，做到信息披露的及时和公平。2020年，公司披露各类公告40项。

 **40**项
2020年，公司披露各类公告



投资者关系管理

宝丰能源高度关注与投资者的互动与交流，通过路演、反路演、策略会、一对一电话会议、投资者接待日、网上E互动问答、投资者专线电话等多种形式积极与投资者开展交流，真实准确介绍公司的行业优势、成本优势、未来发展规划等，认真解答投资者问题，并通过反路演使投资者现场感受公司发展态势，通过卓有成效的沟通，增强投资者对公司的了解，坚定对公司未来发展的信心。

举办“煤制烯烃产业论坛暨投资者交流会”

2020年8月，宝丰能源举办“煤制烯烃产业论坛暨投资者交流会”，来自银华基金、上投摩根基金、中信证券等120余名投资者和媒体记者走进宝丰能源循环经济产业园进行深度调研。在调研的三天时间里，通过专家讲座、投资者问答等方式，公司与投资者就行业发展趋势、公司核心优势、未来发展规划等进行深入交流。

价值创造

宝丰能源于2019年5月正式登陆上海证券交易所，主板上市。公司自上市以来已累计现金分红41亿元，两次现金分红金额占公司2018年度和2019年度累计归母净利润比例54.77%。根据公司第三届董事会第十次会议决议，公司将对2020年度实行现金分红20.53亿元，占2020年度归母净利润比例44.42%。较高比例的现金分红兼顾了公司发展与股东回报，真正保护了中小股东的切身利益。

公司始终坚持规范运作，不断加强各级各类培训，强化控股股东、实际控制人以及董事、监事、高管这些“关键少数”及重要岗位人员的规范运作意识。严格杜绝发生不必要以及交易价格不公允的关联交易、非经营性资金往来、资金占用和向关联方提供对外担保等，确保上市公司在资金、对外担保等方面的安全。公司控股股东股权稳定，股权零质押。

加强战略合作

宝丰能源始终秉持公平公正、互惠互利的理念，携手政府、企业、高校、科研机构等开展战略合作，形成优势互补、协同发展格局。

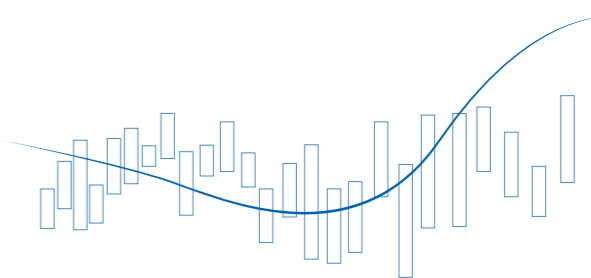
宝丰能源与交通银行签订200亿元授信战略合作协议

2020年9月，宝丰能源与交通银行签订200亿元授信战略合作协议。合作将有力保障宝丰能源在宁东能源化工基地年产100万吨煤制烯烃项目的顺利建设，助推宝丰能源的烯烃产能增长400%，进一步实现产业链提档升级的重大跨越。



兑现增持承诺

宝丰能源控股股东、实际控制人之一致行动人积极兑现增持承诺。报告期内，宝丰集团通过上海证券交易所交易系统买入方式累计增持公司股份32823363股，累计增持金额超3亿元；实际控制人之一致行动人通过上海证券交易所交易系统买入方式累计增持公司股份21696038股，累计增持金额超2亿元。双方合计增持公司股份54519401股，占公司总股本的0.74%，增持金额超5亿元，充分彰显公司对自身未来发展前景的信心。



宝丰能源与中国工商银行内蒙古分行签订全面战略合作协议

2020年10月，宝丰能源与中国工商银行内蒙古分行签订全面战略合作框架协议。拟以银团筹组方式向宝丰能源提供300亿授信支持。助推宝丰能源内蒙古4×100万吨/年煤制烯烃项目等的建设，助力宝丰能源打造世界领先的科技型现代煤化工企业。



宝丰能源与华为签署合作协议，深化多领域合作

2020年9月，宝丰能源与华为签署全面合作协议。华为充分聚合自身在大数据、云计算、AI、新能源等领域的优势，全力打造数字化转型底座，支持宝丰能源加快新技术、新产业、新业态、新模式的发展。双方将充分发挥各自优势，进一步将合作深化并扩展至物联网、智慧养老、智慧医疗和企业数字化转型等领域，促进宝丰能源高质量发展和技术进步。



宝丰能源与中国铁路呼和浩特局签订战略合作框架协议

2020年11月，为推进“公转铁”政策落实，加快“蒙煤进宁”进程，宝丰能源与中国铁路呼和浩特局秉承公平诚信、互惠共赢的合作理念，签署了战略合作框架协议，建立了深度战略合作伙伴关系。双方将充分发挥各自行业优势，努力实现优势互补、双赢发展、经济效益最大化。合作也为宝丰能源保障内蒙古鄂尔多斯地区原料煤铁路通畅运输、推进宝丰内蒙项目建设、做强做大煤制烯烃产业，做细做深精细化工产业，实现新能源产业与现代煤化工产业耦合发展奠定了坚实的基础。



实施责任采购

宝丰能源坚持“依法合规、规范运作、阳光采购、公平公正”，将企业的社会责任理念和要求全面融入采购全流程，不断规范完善供应商管理体系，加强与优质供应商的交流合作，构建安全、稳定、可靠的战略供应链，实现公正、公平、长期合作、共同发展。截至2020年底，公司合作的供应商达到1641家。

透明供应链

宝丰能源结合生产实际情况，制订相应的原材料采购质量标准，严格按照质量标准合理安排采购。部分采购业务实现了信息化管理和操作，供应商系统、物流一卡通系统、仓储条码系统与EAS系统实现了集成，推动公司采购工作高效、规范、透明运转。

建立涵盖供应商认证、选择、审核、淘汰机制等的供应商管理体系和公开透明的竞争机制，为供应商提供公平参与竞争的平台。采取招标、比价、签订年度合同等方式选择产品质量可靠、价格合理、信守合同的企业作为供应商。采购、招标、验收、使用均分离、独立运作，互相监督制衡，打造负责任的透明供应链。

供应商准入

宝丰能源通过严格的供应商资质审查及调研，对拟合作供应商进行合作资质预审及评价，共同决策明确准入供应商，对不符合宝丰能源供应商合作要求的供应商不予通过。建立供应商信息库，有序开展半年度、年度供应商定期审核评价工作，有效推进健康供应商团队的建立。同时，优先引进能够生产节能降耗产品的供应商，推动绿色供应商发展。

供应商评价

宝丰能源成立供应商管理小组，选择具有合法的生产经营资质，具备纳税人资质、具备国家和公司要求必须取得的质量、安全、环保等资格，具备良好的商业信誉、无违法记录等要求的供应商，并实施动态管理。

根据供应商供应物料类型不同，对供应商实施分类管理，及时更新其评价指标和相应资质，并逐步进行分级管理。供应商管理小组定期组织采购单位、职能部门、使用单位对合作供应商进行评价，从商务、合同履行、物资使用质量及供应商售后服务等方面对供应商进行全方位客观评价，淘汰不合格供应商，有效保障生产建设物资供应。

供应商改进

宝丰能源对通过评审准入的供应商实施季度综合评价，依照供应商评价结果，与供应商以电话、面谈等方式进行沟通，帮助供应商发现问题并及时纠正，实现供应商关系健康、良好、长远发展，最终实现双方互利共赢。

带动行业发展

作为中国高端煤基新材料的领军企业，宝丰能源积极参与国内外同业交流合作，打造行业互动和交流的平台，分享创新发展理念、展示可持续发展成果，推动行业发展进步。

宝丰能源首次亮相国际化工展，高端煤基新材料成展会新亮点

2020年9月，第十九届中国国际化工展览会上海新国际展览中心举办，宝丰能源首次参加本次展览，展品包括焦炭以及双峰料BM593、均聚注塑料V30G、注塑料HD-6081、高熔指纤维聚丙烯S2040等十余款产品，可

广泛应用于日用品、玩具、家用电器、汽车配件、纺粘无纺布等生产生活的各个领域，向国际、国内全方位展示了我国现代煤化工标杆企业的高端制造能力。



中国石油和化学工业联合会会长李寿生（左三）到宝丰能源展台参观

新成长

呵护员工 建设幸福家园

“十四五”规划纲要

贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造方针，深化人才发展体制机制改革，全方位培养、引进、用好人才。


宝丰行动

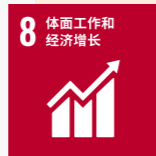
 13397 人
员工总数

 100%
劳动合同签订率

 22.24%
少数民族员工比例

 2876 人
新增就业

 13192 人次
培训员工





维护基本权益

员工是企业可持续发展的内生动力。宝丰能源高度重视员工基本权益保障，坚持平等雇佣、完善薪酬福利体系、保障职业健康、加强民主管理等，与员工构建和谐、稳定的劳动关系，促进员工与企业共同发展。

平等雇佣

宝丰能源严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，按照“公平、公正”的原则，为全体员工提供就业和晋升机会，尊重不同宗教信仰和文化背景的员工，做到男女同工同酬，严禁用工歧视，坚决杜绝使用童工和强制劳动。

完善保障

宝丰能源注重提升员工福利水平，为员工提供具备市场竞争力的薪酬待遇，依法为员工缴纳社会保险，落实带薪休假、免费体检、节日慰问、5000元/年子女助学金、30万元大病帮扶等各项福利待遇；制定《员工重大疾病帮扶管理办法》等有效帮助困难家庭政策，搭建起困难员工帮扶平台；依托“燕宝慈善基金”平台，将员工本人、子女、配偶及父母等全部纳入兜底保障和工会常态化帮扶范围，让员工共享企业发展成果，提升员工获得感、归属感。

职业健康

宝丰能源注重保障员工职业健康，加强员工职业健康管理，开展职业健康体检，建立员工职业健康档案，定期开展员工心理健康辅导，举办职业健康培训活动，帮助员工树立健康工作理念；公司严格按照国家职业安全相关规定，针对生产中产生的各类接害因素，配备相关劳保用品，保障员工身心健康，为员工撑起职业健康“守护伞”。



民主管理

宝丰能源不断加强民主管理，构建完善的民主管理机制，鼓励并支持员工参与企业管理，尊重员工的知情权、参与权、监督权。公司以基层工会工作为抓手，加强班组建设，通过确定职代表提案、召开民主恳谈会、开通钉钉诉求等形式，畅通员工沟通、交流渠道，充分发挥民主管理工作在维护员工权益、倾听基层员工心声等方面的积极作用。



2020年3月8日，烯烃一厂开展妇女节女员工关爱活动，为女员工们送上鲜花与祝福

员工关爱

宝丰能源坚持以人为本，深入开展员工关爱工作，持续推进“两节”送福利以及“夏送清凉”等活动。各级工会认真组织慰问一线员工、困难党员、离退休员工等，用心呵护每位员工。同时，号召全体员工关爱帮助困难员工，形成困难职工解困脱困合力，构建团结互助的企业氛围。2020年，公司全年共计帮扶55名困难员工，发放帮扶资金26.07万元。



2020年11月，烯烃三厂举办“不忘初心挑重担，满腔热血绘蓝图”八年以上员工联欢活动，30名在烯烃三厂奋斗八年以上的老员工共同庆祝自己与企业一同走过的峥嵘岁月

助推职业发展

宝丰能源积极促进员工个人职业发展目标与企业愿景紧密结合，不断拓宽员工职业发展渠道，搭建员工成长成才平台，优化职业发展路径，为员工提供多元化职业发展机会，成就员工价值，提升企业软实力。

人才培养体系

宝丰能源建立健全人才培养体系，明晰人才选拔、晋升途径，完善人才储备和激励机制，着力打造管理、专业、技能三支人才队伍。同时，公司立足自身发展需求，引进、培育创新团队和高层次人才，多措并举强化人才梯队建设。

宝丰能源培训体系

基础培训	新员工入职培训	安全教育培训	岗位技能培训	
后备人才培养	管培生计划	现代管理技能	项目历练	
中高管培训	战略管理	领导力	组织激励	全面风险管控

开展员工培训

宝丰能源深入贯彻人才强企战略，完善培训组织体系，积极开展技能实操培训、举办技能大赛，培养和储备优秀技能型人才。2020年，公司培训投入659万元，共计13192人次参加各类培训。

 **13192** 人次
2020年，员工参加各类培训

激发“兵头将尾”动力，提升班组管理水平和能力

2020年8月，宝丰能源组织开展两期班组长现场管理专题培训，来自14个单位的90名班组长参加了培训，进一步推进公司班组建设工作，提升各单位班组长的管理水平和综合能力。

为确保培训成果落地，培训结束后，各单位参训学员成立小组，选定改善课题，制定改善实施方案，将培训中学到的知识应用到改善实际问题中。公司定期对改善项目实施情况进行检查，并在11月组织开展的培训成果发布会上，对改善项目进行验收和推广。



2020年9月，公司举办以“当好主人翁 建功新时代”为主题的煤制烯烃示范性项目劳动竞赛暨2020年职工技能大赛



2020年10月，宝丰能源选派10名优秀青年员工参加宁夏青年职业技能竞赛的全部5个项目，并取得优异成绩



丰富美好生活

宝丰能源秉承“快乐工作 健康生活”理念，多次组织开展丰富多彩的文体活动，努力营造健康向上、温馨和谐的工作氛围，充实员工业余文化生活，提升员工幸福指数，增强员工向心力和凝聚力，为企业高质量发展提供源动力。



经营运行团队开展“聚力奋进，同心致远”拓展活动



行政管理部举办“‘行’稳助远航‘政’通创辉煌”团建活动



举办第十一届职工篮球赛

2020年5月，宝丰能源举行首届“宝贝出行 丰收快乐”主题亲子活动，为员工和孩子创造更多亲子共享时间，让孩子们深切感受宝丰大家庭的温暖，带动宝丰文化走进孩子心间



宝丰能源“宝贝出行·丰收快乐”主题亲子活动

新担当

回馈社会 增进民生福祉

“十四五”规划纲要

坚持人民主体地位，坚持共同富裕方向，始终做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，维护人民根本利益，激发全体人民积极性、主动性、创造性，促进社会公平，增进民生福祉，不断实现人民对美好生活的向往。

宝丰行动

101.59 亿元
累计贡献税收

13397 人
带动就业

22.83 亿元
累计捐资

5304 万元
抗击疫情捐赠

22.29 万名
累计资助学生

9 所
累计捐建学校

17 所
累计捐建卫生院



贡献税收与就业

作为社会公民，企业承担着为社会创造财富、依法纳税、促进就业的社会责任。2020年，宝丰能源纳税18.21亿元，带动就业2876人。截至目前，宝丰能源累计纳税101.59亿元，已有员工13397人。随着新建项目的陆续建成投产，公司还将新增员工10000余人，实现税收贡献翻番增长，为国家经济建设和社会就业作出重要贡献。

开展教育扶贫

自成立以来，宝丰能源始终以“做对社会有价值的企业”为使命，紧紧遵循国家、自治区重大战略部署，在深耕实体经济、创新产业发展的同时，积极履行企业社会责任。2011年，宝丰能源董事长党彦宝与夫人边海燕本着情系家国、回报社会的初心，共同发起成立宁夏燕宝慈善基金会，每年拿出企业10%的利润，大力发展公益慈善事业。基金会命名取自于夫妇二人名字中的“燕”字和“宝”字。

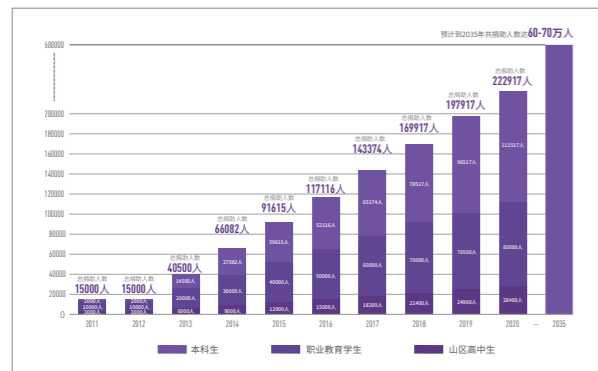
燕宝慈善基金会以“用公益的理念影响人，用真实的情感帮助人，用爱心的行动激励人，用慈善的阳光温暖人”为使命，以“善心善行、善款善用、善始善终”为宗旨，以科学化、专业化、可持续的运行机制为保障，长期致

力于以教育为主，兼及医疗养老、环境保护、人才培养等领域的公益慈善，努力为促进人类社会文明进步贡献力量。

设立“燕宝奖学金”

燕宝慈善基金会深入贯彻习近平总书记“扶贫先扶志、扶贫必扶智”及“精准扶贫”等重要指示精神，将教育扶贫确定为公益慈善的主攻方向，力求用教育这一最有效、最根本的方式，帮助贫困地区孩子学习知识、掌握本领，依靠自身努力改变命运，进而改变家庭乃至整个家族的命运，彻底挖断“穷根”。

燕宝慈善基金会每年捐资约3亿元，每年资助约10万人，每年新增资助约3万人，每年为10万余个困难家庭减轻经济负担，让3万余个家庭实现新的经济增长点。截止目前，已累计捐资22.83亿元、资助22.29万名宁夏贫困地区学生。该项目也是全国规模最大、覆盖面最广、持续时间最长、受益群众最多的教育扶贫项目之一，为助力西部地区打赢脱贫攻坚战贡献了宝丰力量。



燕宝奖学金历年捐赠人数统计



2020年9月11日，燕宝慈善基金会2020年“燕宝奖学金”发放仪式

全面覆盖

燕宝慈善基金会从2011年起实施教育扶贫项目，2013年起加大教育扶贫力度，主要对宁夏六盘山集中连片特困区的9县区以及5个乡镇考入二本及以上大学的学生全部进行资助。2019年资助范围延展至宁夏14县区及7乡镇，2020年又新增全覆盖资助银川市月牙湖乡，形成对宁夏14个县区、8个乡镇所有考入大学的学生“全覆盖、无差别化”的教育资助，并对全区范围内建档立卡贫困户及城市贫困户学生进行资助，受助地域占宁夏全境的80%。考虑到青少年时期的心理特质，特别是贫困家庭的孩子自尊心较强，燕宝慈善基金会将“助学金”改为“奖学金”，变资助为奖励和鞭策，让每一位孩子都拿的有尊严、有底气。



受助地域占宁夏全境的比例达



■ 全覆盖区域
■ 部分覆盖区域

燕宝奖学金覆盖区域

精准发放

一份精准的援助，可以帮助撑起一个贫困家庭的未来。为确保奖学金发放精准高效及时，实现让需要帮助的孩子顺利申请并受助，燕宝慈善基金会在自治区统战部、扶贫办、教育厅、民政厅等有关部门的坚实支持下，定期召开联席会议，立足实际对助学政策予以调整，每年联合发文对奖学金审核和发放工作进行统一部署。

为保证与被资助学生的无缝衔接，燕宝慈善基金会专门开发建立了受助学生管理系统，制定《宁夏燕宝慈善基金会受助学生管理系统操作手册》，规范管理学生申报、审核、资金发放等流程，并定期对受助学生进行回访，使项目实现有序化、科技化、科学化。

特制国内首张“助学银行卡”，定期将奖学金直接汇入卡内，实现点对点精准发放，减少中间环节，节省人力和运行成本，提高发放效率，确保奖学金足额、及时地发放，让学生及时获助，安心完成学业。



真情守护

从2011年至今，燕宝慈善基金会走出了一条“扶贫扶智、共赢未来”的新路子，通过教育帮扶阻断贫困代际传递，改变贫困家庭的命运。10年来，已有20余万个家庭从中受益，12万余名学生毕业走上工作岗位，成为国家公职人员、乡村教师、城市白领、产业工人……他们在不同的岗位上发挥着自己的热量，成为服务经济社会发展的有生力量。



作为民营企业，宝丰长期坚持教育扶贫，其善心可赞、义举可敬。

——宁夏回族自治区党委常委、统战部部长 白尚成

贫困家庭的希望在下一代，唯有让下一代通过学习知识提升能力，用知识和能力走出大山，实现自立自强，才能改写贫困家庭的生活轨迹，进而从根本上挖断他们的“穷根子”。

——宝丰能源董事长、宁夏燕宝慈善基金会理事长 党彦宝

我觉得背后有光，是它一直为我指引方向。感恩在我的本科和研究生就读阶段，连续7年得到燕宝奖学金的资助。今年，我实现了一名医护人员的梦想。

——受益人、宁夏医科大学总医院 姚彦蓉

在求学路上，带上燕宝奖学金这个爱的行囊，使我更加有力量。大学将是人生观和价值观的塑造期，这份行囊成为我向上向善的动力。

——受益人、中国人民大学 李伊风



受助学子感谢信

成立“燕宝爱心社”

在为学子接受教育提供有力支持的同时，燕宝慈善基金会的真心相助也帮助学生塑造了积极的人生态度，让受益学生成为了爱的传递者。目前，受助学生已遍布全国 550 多所院校，许多学生自发成立“燕宝爱心社”，以志愿者、义工等方式广泛参与支教、助困、助老、助残、环保等公益活动。还有学生毕业后，选择进入公益慈善组织工作，用实际行动弘扬“善心善行”的燕宝精神，传递向上向善力量。

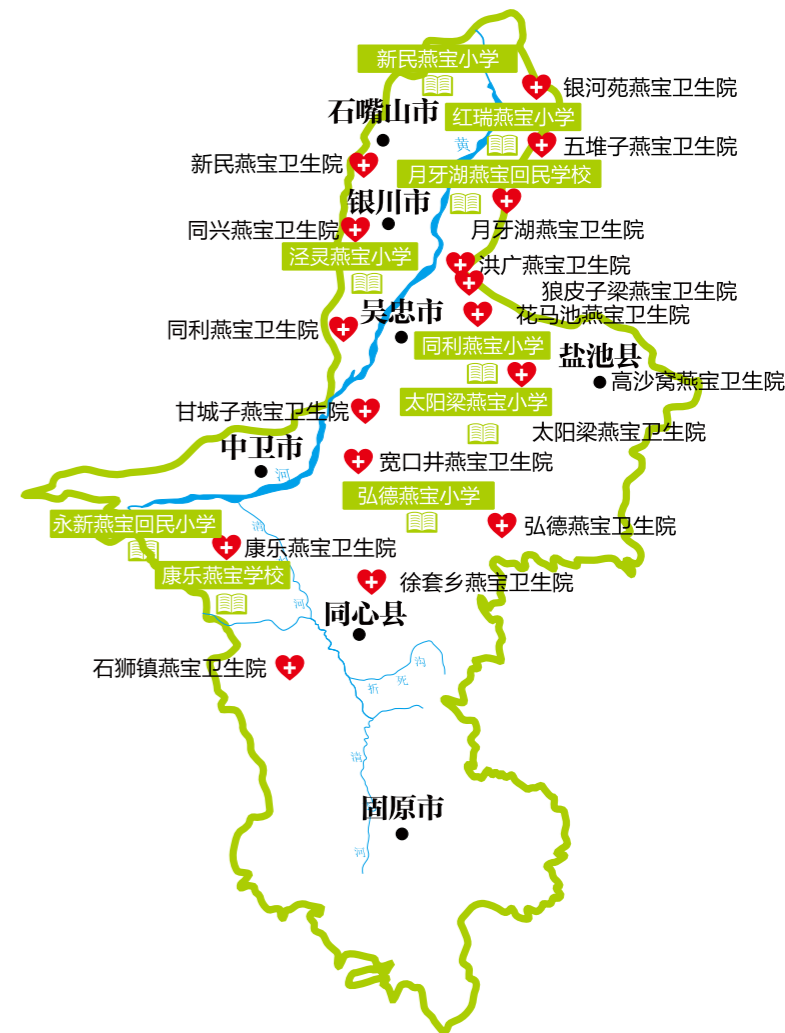
截至 2020 年底，燕宝爱心社已增加至 13 个，爱心社员达 2000 多人，累计组织 40 多场爱心社活动（受疫情影响，很多爱心活动没有开展）。通过“燕宝爱心在行动”活动的开展，燕宝学子的爱心得以向全社会传递。



援建基础设施

宁夏是西部欠发达省区，特别是宁夏的中南部地区，素有“苦瘠甲天下”之称，是脱贫攻坚的主战场。2011 年，宁夏回族自治区实施生态移民重大战略，将其中 35 万名贫困群众，从生存条件极端恶劣的大山中搬出来，为他们建设新家园。宝丰能源积极响应自治区生态移民号召，在 5000 人以上的移民扶贫安置区，捐建了 9 所学校和 17 所卫生院，有效解决了上万名孩子就近上学和移民群众就近就医的问题，为他们更好地适应新环境，实现“搬得出、稳得住、能致富”创造了有利条件。

 35 万人
生态移民帮助人口



群众在捐建的燕宝卫生院就医



孩子们在捐建的小学校里读书

多维度驰援“抗疫”

2020年初，一场突如其来的新冠肺炎疫情牵动着亿万人民的心。在这场没有硝烟的战争中，宝丰能源强化民企担当，始终站在抗疫一线，积极捐款捐物，切实保障员工生命安全，确保公司生产经营安全稳定，主动承担社会责任，全力支持疫情防控。



2020年9月，全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会在北京人民大会堂隆重举行。宝丰能源董事长党彦宝（后排右一）荣获“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”

主动出击，严密防控

面对疫情防控工作的极端重要性和紧迫性，宝丰能源深入、全面学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和关于疫情防控的系列重要指示精神，严格贯彻落实党中央和国务院的部署安排，坚决把疫情宣传报道和防控工作作为当前极其严肃的政治任务和压倒一切的头等大事来抓紧抓实。

为做好疫情防控工作，公司第一时间成立了以董事长为总指挥的防控新冠肺炎疫情指挥部，指挥部下设办公室，负责疫情防控日常协调监督管理工作。按照集团公司要求，各公司均成立了以公司一把手为组长的疫情防控领导小组，各单位、部门成立了以本单位（部门）负责人为组长的疫情防控小组，并结合各公司实际制定了应急预案与防控措施，全面安排部署，层层落实防控责任。通过一系列严格的防控措施，确保了公司员工“零”感染。



0名

通过一系列严格的防控措施，确保了公司员工“零”感染



严格做好疫情防控工作

捐款捐物，支援前线

在抗击疫情的关键时期，宝丰能源突破物资紧缺的重重困难，在全球内紧急采购物资，包机转运回国。疫情期间，公司先后捐款捐物20余次，累计捐赠5304万元，为湖北、自治区等防疫一线的疫情防控提供了有力支援。

 5304 万元
疫情期间，累计捐赠



燕宝慈善基金会和中国光彩事业基金会从全球紧急采购5000套富克兰医用防护服、2000套医用隔离服、10万只N95口罩，连夜将物资运送回国，驰援火神山医院



2月8日，宝丰能源、燕宝慈善基金会向自治区卫生健康委员会捐赠医用防护服9700件、医用护目罩（3M）780个、医用口罩3000只，解决全区6.4万医护人员燃眉之急



2月15日，燕宝慈善基金会从乌克兰包机调拨医疗防护物资（口罩）助力中国疫情防控



宝丰能源、燕宝慈善基金会向宁夏红十字会捐赠2000万元，用于支持自治区新冠肺炎疫情防控工作



2月16日，宝丰能源、燕宝慈善基金会向自治区应对新冠肺炎疫情工作指挥部捐赠10万只医用N95口罩

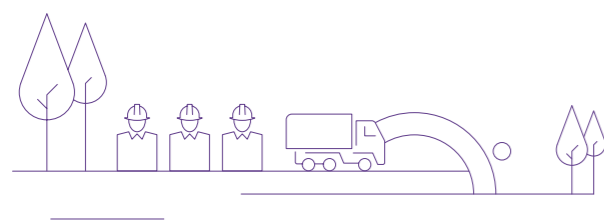


燕宝慈善基金会先后向宁夏儿童福利院、宁夏寄养中心、银川一中、银川陶乐养老中心捐赠防疫物资及慰问品

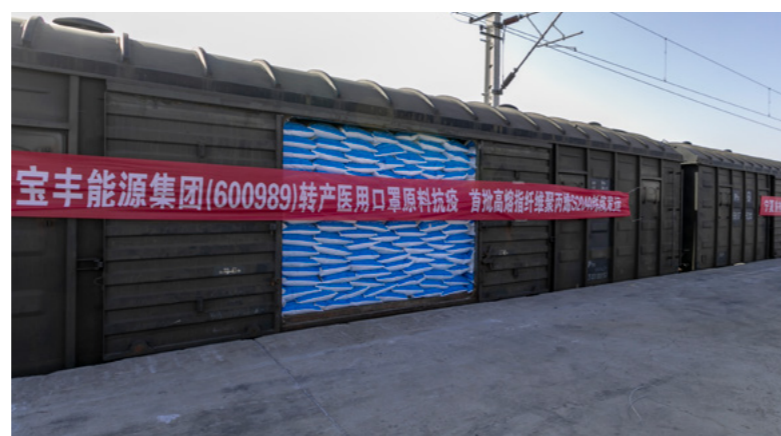
快速转产，保障供给

在积极捐款、捐赠物资的同时，宝丰能源结合自身技术优势、生产优势，开足马力生产医用物资，创造了项目建设的“宝丰速度”，为缓解医用物资紧缺作出了重要贡献。

2月9日，宝丰能源启动战“疫”保障紧急转产工作，日夜奋战，提高产能，全力生产可用于医用无纺布制造的高熔指纤维聚丙烯 S2040。2月14日，转产生产高熔指纤维聚丙烯产品，产线单日 S2040 产量达到 1000 吨以上。每吨高熔指纤维聚丙烯所生产的无纺布可制成一次性外科口罩 90 万-100 万个或 N95 口罩 20 万-25 万个。此外，宝丰能源投资 1100 万元，建设 2 条平面耳带式医用口罩生产线、1 条折叠式医用口罩生产线、1 条医用防护服生产线及相关配套设施。3月22日，经过一个月的奋战，首批口罩产品成功下线。4月23日，宝丰能源开建 7 条熔喷布原料产线，5 月下旬投产，日产能达 80 吨，有力保障熔喷专用料的高效生产和稳定供给，助力缓解熔喷布“一布难求”的紧张局面。



2月14日，口罩原料高熔指纤维聚丙烯 S2040 成功下线，保证防疫物资生产供给



2月21日，宝丰能源首批 1080 吨共计 43200 件的防疫物资原料正式起运

稳产稳销，优化经营

面对疫情带来的巨大冲击，宝丰能源勇于担当、迎难而上、主动作为。通过严格管理、科学排产、扩大销售、稳定物流等多维度举措打响平稳生产保卫战，克服各种困难，实现产销平衡，支持产业链的平稳运行，为稳定地方经济、促进社会发展、保障国家能源安全担当作为。2020 年一季度营业收入 3609723570.18 元，同比增长 13.01%。



13.01%

2020 年一季度营业收入同比增长

助力扎实做好“六稳”，全面落实“六保”

“六稳”“六保”是党中央、国务院面对深刻变化的国际国内形势做出的重大战略部署，为特定时期经济社会发展指明了方向。面对复杂的疫情防控形势和多变的市场环境，宝丰能源坚持疫情防控、生产建设“两手抓”，坚持不减产、不减员、不减薪。

发展才是硬道理，宝丰能源危中寻机，于变局中谋新局。在完成募投项目全面投产之后，公司结合自身产业和人才等优势，紧抓机遇，在宁东基地启动建设三期 100 万吨/年烯烃项目、300 万吨焦化多联产项目；在内蒙古启动异地产能建设项目，规划建设 400 万吨/年煤制烯烃项目；在加速提升煤炭资源清洁高效利用的同时，开始

探索以新能源替代化石能源的新发展路径。全年，生产装置保持高负荷稳定运行，产品产量及经营业绩逆势增长：实现营业收入 159.28 亿元，同比增长 17.39%；实现净利润 46.23 亿元，同比增长 21.59%。公司现有员工 13397 人，以企业发展践行社会责任，为做好“六稳”工作，落实“六保”任务做出了积极贡献。

打造公益康养

面对我国步入老龄化社会的现实，医疗和养老愈发成为社会的“痛点”。宁夏及西部地区医疗养老公共设施不平衡不充分问题突出，服务水平相对滞后。为缓解地区“老无所医、老无所养、老无所乐、老无所为”等老龄化社会问题，助力“健康中国”战略，宝丰能源本着公益理念，投入 100 亿元，支持宝丰集团在全国首创打造了“医、养、教”相融合的公益医疗养老项目——宝丰健康城。目前，宝丰健康城已正式投入运营。

社会责任管理

责任组织

责任治理

宝丰能源深入推进社会责任工作组织体系建设，成立社会责任委员会，由董事长亲自领导公司社会责任管理和实践开展。公司对外事务部负责社会责任工作的统筹、协调与推进，并设立社会责任负责人，董事会办公室、人力资源部、经营管理部、质量管理部等部门设立社会责任联络人，形成联动的社会责任工作机制，推动公司更好履行社会责任。

责任理念

宝丰能源主动将社会责任工作融入企业经营发展之中，以“做对社会有价值的企业”为使命，以“资源节约、环境友好、服务社会、职企共赢”为宗旨，结合行业企业的社会角色和职责担当，积极履行企业社会责任，为社会的发展进步做出积极贡献。



责任融合

责任议题

宝丰能源通过梳理国家宏观政策导向、研究分析国内外社会责任标准和行业对标分析，结合公司发展战略以及利益相关方关注点，进行议题识别和议题分析，筛选出最具实质性的 18 项社会责任议题，并在报告中进行重点信息披露。

责任能力

宝丰能源重视责任能力建设，通过专项培训提升企业社会责任工作人员的意识 and 能力。2020 年，公司邀请中国社科院专家进行授课，分享企业社会责任理论知识与社会责任报告发展趋势，共同研讨和提升企业社会责任工作整体水平。

责任沟通

责任报告

开放和透明是企业社会责任的基本要求。为深化与利益相关方沟通，宝丰能源于 2019 年编制发布首份企业社会责任报告，全方位向社会公众披露公司在经济、环境、社会方面的履责情况。2020 年，公司继续编制发布年度社会责任报告，进一步倾听和回应利益相关方期望和诉求。同时，公司借助官方网站、企业内刊等多元化方式，加强与内外部利益相关方的沟通。



宝丰能源 2019 社会责任报告



宝丰能源 2020 社会责任报告



《宝丰人》内刊



利益相关方参与

宝丰能源高度重视与利益相关方的沟通与交流，深入倾听和研究相关方的需求与期望，将其转化为企业发展的行动目标和方案，及时有效地传播公司的社会责任理念和履责动态，打造负责任的品牌形象。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	遵纪守法 增加就业 缴纳税收 促进经济可持续发展	依法治企 带动就业 依法纳税 实现高质量发展
股东	规范治理 资产保值增值 良好投资回报	完善治理机制 完善信息披露 稳健经营
供应商	诚实守信 合作共赢	责任采购 反商业贿赂
客户	优质产品 贴心服务	加强技术创新 注重质量监督 应对客户投诉
员工	权益保障 发展通道 身心健康	签订劳动合同 改善薪酬体系 完善人才培养体系 充分发挥工会作用 关注员工健康发展
社区	助力社区发展 开展公益活动	推进教育扶贫 打造品牌公益 带动公益慈善
环境	落实环境保护 应对气候变化	遵守环保法规 打造循环经济 发展清洁能源 节能减排降碳 践行绿色采购

未来展望

回望过去，宝丰能源坚持将办好一流企业作为在新时代最为崇高的使命与追求，高质量发展现代煤化工产业，打造高端煤基新材料循环经济产业链，为优化我国能源结构、降低进口依赖、保障国家能源安全做出积极贡献。

展望未来，宝丰能源将继续引领行业高质量发展，通过深耕高端煤化工产业，提升科技创新能力，努力构建发展新格局；大力发展太阳能电解水制氢、光伏发电等清洁能源，积极应对气候变化，助力国家实现“碳中和”目标；尽己所能履行社会责任，持续开展公益慈善，将企业的发展成果与社会共享，为国家富强、社会进步、人民幸福贡献力量。



附录

关键绩效

经济指标

指标名称	单位	2020年	2019年	2018年
销售额	亿元	159.28	135.68	130.52
净利润	亿元	46.23	38.02	36.96
净利润增长率	%	21.59	2.88	26.41
资产负债率	%	32.03	29.86	49.00
净资产收益率	%	19.04	19.30	30.31
每股收益	元	0.63	0.54	0.56
科技研发投入	万元	10004.63	5342.05	1956.78
产品知识普及和客户培训投入	万元	67.7	45.78	22.18
产品知识普及和客户培训参与人数	人	600	276	234
产品知识普及和客户培训时长	小时	329	184	156
产品知识普及和客户培训次数	次	164	92	78
客户满意度	%	98	85	83
客户投诉解决率	%	100	100	100
经济合同履约率	%	100	97.95	96.42
因社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	12	36
因社会责任不合规被终止合作的供应商数量	个	2	12	15
报告期内审查的供应商个数	个	341	514	521
供应商受处罚个数	个	4	170	52

环境指标

指标名称	单位	2020年	2019年	2018年
环保总投资	亿元	29.67	24.35	19.95
环保培训和宣贯次数	次	48	39	35
碳汇	万吨	8.19	6.94	3.56
绿色采购金额	万元	10916.8	8252.28	24751.9

续表

指标名称	单位	2020年	2019年	2018年
绿色采购比率	%	3.89	2.066	11.7
年度新鲜水用水量	万吨	2226.50	2032.76	1730.71
SO ₂ 排放量	吨	358.99	254.63	260.52
SO ₂ 减排量	吨	10.92	5.89	1769
NO _x 排放量	吨	1337.75	1525.2	2109.26
NO _x 减排量	吨	451.71	956.75	1363

社会指标

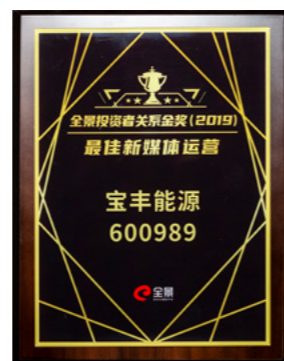
指标名称	单位	2020年	2019年	2018年
守法合规培训投入	万元	14.53	19.43	11.99
守法合规培训人次	人次	3000	3500	-
守法合规培训次数	次	21	26	-
纳税总额	亿元	18.21	17.43	21.26
员工总数	人	13397	12626	10936
女性员工数	人	716	612	637
女性管理者比例	%	19	15	11
残疾人雇用人数	人	47	43	43
残疾人雇用比例	%	0.35	0.41	0.39
少数民族员工人数	人	2979	2711	2352
少数民族员工比例	%	22.24	21.66	21.51
员工流失率	%	13.53	15.61	17.63
劳动合同签订率	%	100	99.8	99.8
年人均带薪休假天数	天	5	5	5
年度员工培训投入	万元	659	601	730
年度员工培训人次	人次	13192	12519	10936
年度员工培训时长	小时	14.44	15.92	13.7
职业健康档案覆盖率	%	99	99	99
正式员工体检覆盖率	%	99	99	99
安全生产投入	万元	10979.67	11596.98	9648.67
安全培训次数	次	118	46	18
安全生产事故数	次	0	0	0

责任荣誉



2020年5月

宝丰能源董事长党彦宝荣获全景投资者关系金奖（2019）“最佳 IR 新秀董事长”奖项



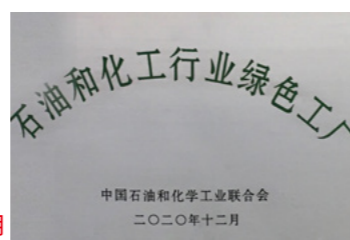
2020年5月

宝丰能源荣获全景投资者关系金奖（2019）“最佳新媒体运营”奖项



2020年9月

宝丰能源荣获中国石油和化学工业联合会颁发的“2019 年度能效领跑者标杆企业（煤制烯烃）”荣誉称号



2020年12月

宝丰能源荣获中国石油和化学工业联合会颁发的“石油和化工行业绿色工厂”荣誉称号



2020年12月

宝丰能源荣获上海证券报社颁发的 2020 上市公司“金质量”奖之“社会责任奖”



2020年12月

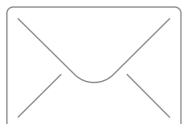
宝丰能源荣获上海证券报社颁发的 2020 上市公司“金质量”奖之“最佳人气公司”奖

指标索引

目录	联合国可持续发展目标 (SDGs)	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	中国企业社会责任报告指南 CASS—CSR4.0	页码
报告导读			P1.1-1.3	101
董事长致辞			P2.1-2.2,P3.1-3.2	102-14
关于宝丰能源	目标 7,8,9,12,13	102-1,102-2,202-3,102-4,102-5,102-6,102-7,102-16	P4.1-4.4	P6-13
新发展： 深耕主业， 保障能源安全	做强“煤代油”产业	201-1	M2.1-2.3	P16-18
	强化科技创新	目标 9,12	M2.4-2.7	P19-20
	铸就卓越品质		M2.9,M2.18,M3.1	P21-22
	保障安全生产		S3.1-3.7	P22-23
新动能： 持续降碳， 守护绿水青山	发展清洁能源		E1.3,E1.7-1.9	P26-27
	践行节能减排	目标 7,9,12,13,15	E1.1-1.3,E1.5-1.6,E1.10,E2.3-2.5,E2.19,E2.22	P27-29
	完善环境管理		E3.1-3.2	P30-31
	保护生态环境		E3.3-3.4,E3.6	P31
新价值： 携手伙伴， 实现合作共赢	维护股东权益		M1.1-1.8	P34-35
	加强战略合作	目标 3,6,7,12,13,15	M3.3-3.4	P35-36
	实施责任采购		M3.8-3.14	P36-37
	带动行业发展		M3.6	P37
新成长： 呵护员工， 建设幸福家园	维护基本权益		S2.2-2.4,S2.8-2.12	P40-41
	助推职业发展	目标 5,8,16	S2.14-2.16	P41-42
	丰富美好生活		S2.17-2.18	P43
新担当： 回馈社会， 增进民生福祉	贡献税收与就业		S1.3,S1.5-1.6	P46
	开展教育扶贫		S4.6-4.7	P46-51
	多维度驰援“抗疫”	目标 3,4,9,11,16	S4.8,S4.10	P52-54
	助力扎实做好“六稳”，全面落实“六保”		M2.1,S4.1,S4.6	P55
	打造公益康养		S4.1,S4.10	P55
社会责任管理		102-40,102-42,102-43,102-44	G1.1-1.2,G2.1-2.3,G3.1-3.3,G4.1,G5.1,G6.1-6.2	P56-57
未来展望			A1	P58
关键绩效			A2	P60-61
责任荣誉			A3	P62
指标索引			A5	P63
意见反馈			A6	P64

意见反馈

本报告是宝丰能源向社会公开发布的第二份企业社会责任报告，为持续改进社会责任工作，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。您的意见是我们推进和改善社会责任工作的重要依据，感谢您对我们工作的支持！



电话：0951-5558073

邮箱：bfny@baofengenergy.com

邮寄：宁夏银川市宁东能源化工基地宝丰能源循环经济工业园区

1. 对于宝丰能源来说，您的身份是：

员工 客户 供应商 监管机构 其他政府部门 媒体 NGO

其他（请注明）_____

2. 您认为本年度报告整体上：

很好 较好 一般 较差 很差

3. 在如下维度，您认为本报告：

评价	很好	较好	一般	较差	很差
维度					
信息披露质量					
结构布局安排					
版式设计呈现					

4. 您所关注的信息在本年度报告中是否都有所体现：

是 否（还有哪些信息是您希望看到的_____）

5. 您对我们的社会责任报告或社会责任工作还有哪些意见或建议？

宁夏宝丰能源集团股份有限公司

地址：宁夏银川市宁东能源化工基地宝丰能源循环经济工业园区

电话：0951-5558073 网址：www.baofengenergy.com

传真：0951-5558030 邮箱：bfny@baofengenergy.com