



股票代码:601100



江苏恒立液压股份有限公司

2021 年度 社会责任报告

www.henglihydraulics.com

01 前言

■ 前言	04
------------	----

02 关于我们

■ 企业概况	06-09
■ 企业治理	10-11

03 发展责任

■ 大事记	13-15
■ 企业荣誉	16

04 企业责任实践

■ 股东责任	18
■ 社会责任	19-20
■ 供应商责任	21
■ 员工责任	22-23
■ 环境责任	24-25

05 未来展望

■ 未来展望	26
--------------	----

董事长致辞

亲爱的读者，非常感谢您关注恒立液压《2021年度企业社会责任报告》。2021年，是恒立液压发展史上不平凡的一年。在这一年，我们迈准迈稳，向具备国际影响力的液压元件与液压系统领域的百年老店的目标继续前进。

回首公司多年的发展，我们的产品得到了海内外一致认可。在公司不断发展的过程中，我们始终秉承着「永恒基业、立志未来」这一愿景，不断强化核心竞争力，大力投入研发创新，努力打造高质量的液压产品。如今，我们的足迹已遍布全球三十多个国家，而且成立了欧洲、美国、日本、印度、印尼海外销售服务公司，真正使恒立品牌走出国门，服务世界，彰显了恒立价值。



江苏恒立液压股份有限公司董事长：汪立平

在业务发展的同时，我们也深知企业肩负的社会责任和使命：

2021年，我们制定了《恒立碳达峰碳中和规划》(2021-2025)，积极践行“绿色发展”理念，在节能减排方面，公司作为国家级绿色工厂，持续加强能源体系管理，积极运用节能环保设备降低单位产值综合能耗。同时，充分发挥技术创新的引领和支撑作用，加强产、学、研的技术合作，提升公司核心技术水平及创新能力，提升工艺、装备、技术和管理水平；积极推广先进节能减排技术，推行智能制造和清洁生产。

我们坚信人才是支撑恒立液压不断发展的基石。我们始终坚持以人为本，与员工成长共进的观念，将专业人才的加盟作为保持公司高速发展和人才优势的重要途径，将人力资源战略紧紧围绕公司的发展战略规划。我们重视并保障员工的基本权益，用心维护企业的核心发展力量，与员工共生共荣，始终为创建具有全球竞争力的世界一流企业而不懈奋斗。

作为液压行业的领军者，公司深知企业的发展离不开社会的支持，社会的进步也离不开大企业的担当作为。因此在公益和慈善事业上，我们积极承担企业社会责任。

未来，我们将继续保持在可持续发展领域的规划，推动绿色低碳经济的发展，研发新技术，为社会做出更卓越的贡献。公司将与全体同仁一起，和衷共济，埋头苦干，用辛勤的汗水浇灌出更加美好的未来！

永恒基业
立志未来



01

前言

江苏恒立液压股份有限公司成立于2005年，其前身为江苏恒立高压油缸有限公司，创业史可追溯到上世纪90年代初。

30年间，恒立始终秉持着“永恒基业、立志未来”的企业愿景，坚守“社会之责大于企业之利”的文化理念，矢志创新，积极履行社会责任，取得了瞩目的成就。

30年，在人类发展历史只是白马过隙的一瞬，但对于诞生于90年代的恒立来说却跨越了从无到有、从有到优、从优到强的发展历程。恒立用技术追逐梦想，怀揣着“永恒基业，立志未来”的信念，砥砺前行，完成了一部奋斗成就梦想的历史。

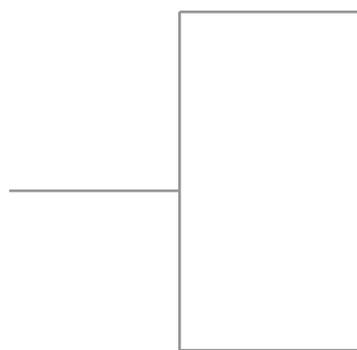
30年来，恒立由跟跑到领跑，已经成为中国液压行业标杆企业；30年来，恒立专注于自主创新，从单一的液压油缸制造快速发展成为集液压元件、精密铸件、液压系统等产业于一体的大型综合性企业；30年来，恒立从深耕国内到布局全球，走出了一条民企高质量发展的样板路径；30年来，恒立不忘初心，牢记使命，坚守“一带一路”的方针，致力于产业报国，为国家贡献一个优秀的世界大企。

三十年的栉风沐雨，三十年的砥砺奋进，如今的恒立已经发展成为世界领先的液压传动控制与系统集成制造商，是国内液压行业的龙头企业。恒立业绩与市值更是屡创历史新高，2021年初，公司市值更是触及近1800亿，未来公司仍将不断为中国资本市场创造更多价值。



02

关于 我们



企业概况

企业治理



企业概况

企业简介

江苏恒立液压股份有限公司成立于2005年，注册资本13.0536亿元，是A股主板上市企业（SH601100）。恒立液压是一家集高压液压油缸、液压泵、液压阀、液压系统和高精度液压铸件、气动元件等系列产品研发、生产和销售为一体的龙头企业、工信部单项冠军示范企业、工信部强基工程“一条龙”应用计划示范企业、国家高新技术企业、国家知识产权示范企业、中国绿色铸造示范企业、国家和行业标准制定单位。

恒立液压在全球范围内设立了四大研发中心，包括恒立美国芝加哥研发中心、恒立德国柏林研发中心、恒立中国上海研发中心、恒立中国常州研发中心。公司建有亚洲最大的液压油缸研发中心并建有江苏省唯一的“江苏省超高压油缸小型轻量化设计工程技术研究中心”，还设有江苏省高压油缸工程中心、江苏省企业

技术中心以及江苏省博士后工作站、江苏省研究生工作站、江苏省外国专家工作室等科技创新平台。

经过30年的创新发展，恒立液压已成为国内液压行业的领军型企业，是国内A股市场第一家以液压作为主营业务的上市企业，恒立液压是国内四大挖掘机用油缸品牌中唯一自主品牌。目前，恒立为全球最大的高压油缸生产基地和全球最大的盾构机专用液压油缸生产企业。产品已从单一的油缸产品，发展到液压阀、液压泵、液压系统、精密铸件等延伸产业。恒立公司先后投资建立了恒立油缸、恒立铸造、恒立液压三大基地，并布局全球，成立了欧洲、美国、日本、印度、印尼海外销售服务公司，开拓海外市场。恒立产品销往30多个国家和地区，服务于全球1200多家单位。



企业概况



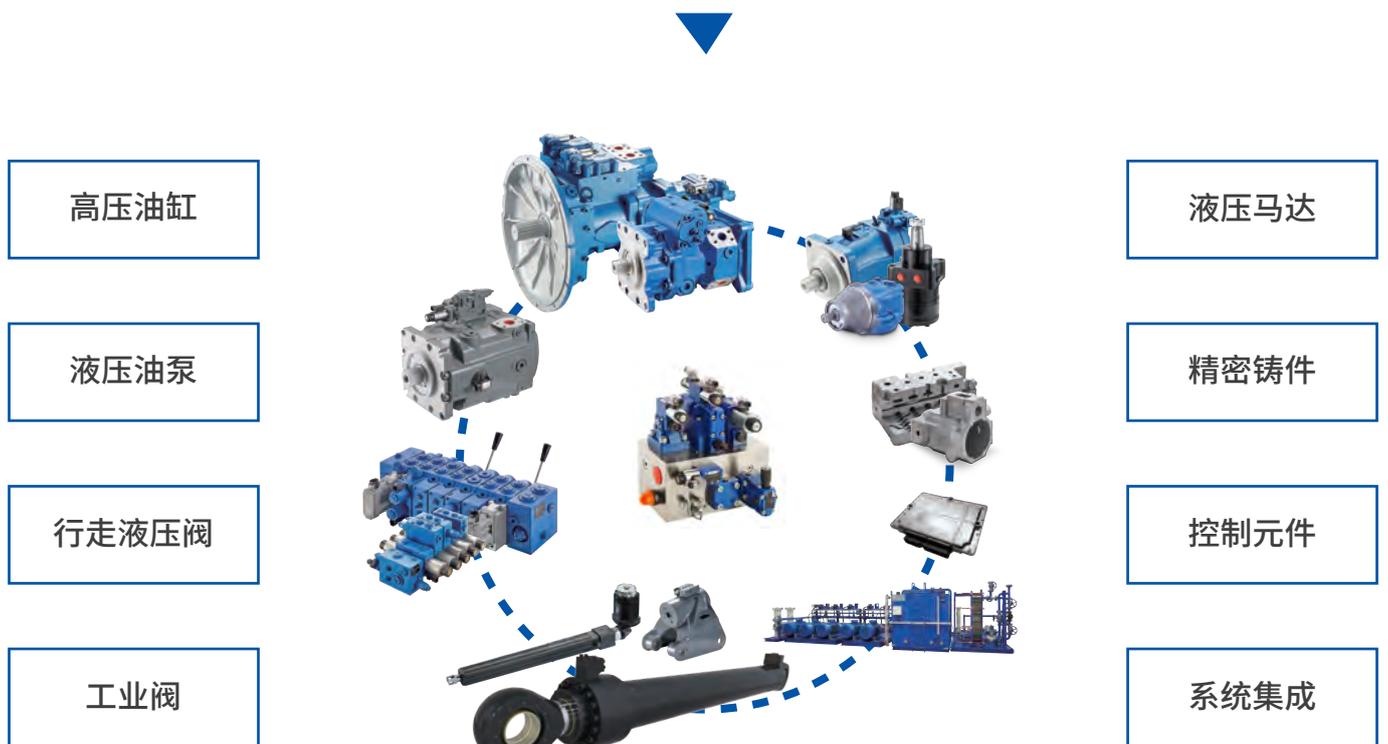
企业战略

公司将以“做有国际影响力的液压元件与液压系统领域的百年老店”的美好愿景为动力，其中：“有国际影响力”是我们所追求的企业地位，“液压元件与液压系统领域”是我们所追求的产业方向，而“百年老店”则是我们所追求的品牌传承与积淀。

未来公司将继续深化和巩固内资品牌挖掘机高压油缸龙头的产品发展战略，加大研发投入，保持技术、质量的绝对优势，强化和巩固公司产品在内资品牌挖掘机高压油缸的龙头地位并逐步加大公司产品在外资品牌挖掘机高压油缸的市场份额，加快国际化进程；加大特种油缸的研发与投入，保持技术领先，保证特种油缸生

产、销售持续稳步的增长；依托公司高精密液压铸件、液压元件及系统的研发生产基地，不断提升挖掘机用主控泵阀、高端液压系统的市场份额。

同时，公司将加大外延式并购力度，全面实施“走出去”战略，寻找国际优质液压资源不断进行整合；加大对机械、电子、液压三维一体高端综合集成设计能力和应用能力的建设，特别是加大对机电液综合控制技术的研发和复杂机电液系统智能运动控制技术应用，努力成为国内一流、世界知名的高端液压设备供应商和液压技术方案的提供商。



企业概况

产业布局

一直以来，恒立将大量的精力和财力投向技术与产品研发，而且制定了远大的发展规划目标：深耕主业，以液压为核心，向液压各个品类拓展。因此在高压油缸发展稳定后，恒立又开始涉足技术难度和附加值比较高的泵阀板块，志在打破高端液压元件被国外品牌垄断的“卡脖子”技术。

恒立在上市当年便投入**5.94亿元**建设国内首个规模化生产高精密液压铸件基地，意为抓住高端液压件的关键核心点，这也应了“得铸造者得液压”的说法。随着2012年12月铸造公司正式投产，恒立满足了高压油缸及液压泵阀所需高精密液压铸件的品质及产能需求。同时也说明恒立已逐步具备了规模化生产泵阀的产业基础，于是在**2013年**公司成立了江苏恒立液压科技有限公司，主攻高性能液压柱塞泵和多路控制阀。

公司先后聘请了德国、日本、美国等数十位泵阀领域专家，投资配备全球领先的科研设施和技术工艺，经过两

年多的努力，终于成功研发出6T/8T挖掘机专用高压柱塞泵和多路控制阀，这一创举激活了中国工程机械行业市场，高端液压元件国产化成为了现实。在批量供给三一重工、徐工集团、柳工集团等配套单位后，根据客户反馈，产品性能达到并超过国际主流产品的水平。

2015年随着液压系统事业部的成立，恒立又具备了自主设计制造高性能液压测试台的能力。2017年初，上海立新液压系统板块并入常州生产基地，开启了系统集成设计制造的新征程。目前事业部也已在各领域取得了不俗的成绩：

- ①为国内外市场提供各型TBM及盾构机液压系统总成；
- ②在海工领域，具有2800T海上平台插销升降液压控制系统集成能力及450T级耙吸式挖泥船液压系统开发能力；
- ③EHA系统集成的研发成功，展现了开发高精度伺服促动器的实力。



企业概况



产业布局

恒立先后攻克了高压油缸、液压泵阀等核心部件的技术难关，建立起高端液压元件及系统的研发制造能力，成为可与外资品牌一较高下的国内龙头企业。为进一步突出主营业务性质，自**2016年起**，母公司名称由“江苏恒立高压油缸股份有限公司”变更为“江苏恒立液压股份有限公司”，彰显成为卓越的高端液压元件与系统集成供应商的决心。

目前，恒立开发的挖掘机专用油缸系列产品广泛配套于卡特彼勒、日立建机、三一重机、徐工挖机等国内外

知名工程机械制造商，并使恒立成为卡特在亚洲地区唯一一家连续5年获铂金质量奖的企业，国内市场占有率处于领先地位；盾构机专用油缸配套至中交“长城号”等大型盾构机，国内市场占有率名列前茅；液压促动器配套国家天文台FAST超大型球面射电望远镜项目建设；海工耐蚀耐磨复合涂层油缸运用至“万山号”波浪补偿发电装置以及“南海八号”石油钻井平台建设；液压泵阀国内市场占有率不断提升，其中小型挖掘机泵阀占比更是遥遥领先。





企业治理

报告期内,公司依照《公司法》、《证券法》、《上市公司章程指引》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》、《企业内部控制基本规范》以及中国证监会和上海证券交易所其他相关规定要求,不断完善公司治理结构,提高公司内部控制管理水平,有效保证公司规范运作和稳健快速发展。

报告期内公司治理情况如下:

股东和股东大会

报告期内,公司共召开了1次年度股东大会。公司按照《公司法》、公司《章程》、《股东大会议事规则》等相关规定和要求召集、召开股东大会,股东大会均采用现场投票和网络投票相结合的方式召开及表决,能够保证公司全体股东特别是中小股东享有平等的权利,充分行使表决权。公司股东大会对关联交易严格按规定的程序进行审议,关联股东在表决时回避,保证关联交易符合公平、公正、公开的原则,不存在损害中小股东利益的情形;公司律师对股东大会作大会现场见证,并出具相关的法律意见书;股东大会决议公告均在股东大会召开后及时、充分披露。

控股股东和上市公司

公司控股股东为常州恒屹智能装备有限公司,其通过股东大会依法行使股东权利,并承担相应义务,不干涉公司正常的生产经营活动。公司拥有独立的业务和经

营自主权,与控股股东在业务、人员、资产、机构、财务等方面完全分开。控股股东与公司之间进行的关联交易均严格按照相关规定履行了董事会、股东大会的审批程序,独立董事发表事前认可意见和同意意见,关联董事和关联股东在表决时回避,重大关联交易由审计委员会出具审核意见;对于达到披露标准的关联交易依法披露。报告期内,公司没有发生控股股东及其关联方违规占用公司资金的情形。

董事和董事会

公司现有董事7名,其中3名为独立董事,人数和人员构成符合法律法规的要求。报告期内,公司共召开了4次董事会会议,会议内容主要涉及定期报告、利润分配、关联交易、会计政策变更等。公司董事均勤勉尽责,诚信行事,熟悉有关法律法规,切实维护公司和全体股东的利益。公司董事会的召集、召开程序符合《公司法》、公司《章程》以及《董事会议事规则》和《独立董事工作制度》等相关规定,董事会下设有战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会四个专门委员会,各委员会按照各自的工作细则履行相关职责,使公司的决策更加高效、规范与科学。

企业治理



监事与监事会

公司现有监事3名,其中2名为职工代表监事,监事会的人数和人员构成符合法律、法规和公司《章程》的要求,报告期内,公司共召开了4次监事会会议,内容主要涉及定期报告、利润分配等。监事会成员能够认真履行自己的职责,本着为股东负责的态度,对公司董事、高级管理人员履行职责以及公司经营情况的合法性和合规性进行监督。公司监事会的召集、召开程序符合《公司法》、公司《章程》以及《监事会议事规则》,监事会会议按照规定的程序进行。

高级管理人员

报告期内,公司所有高级管理人员均按照股东大会的授权和相关规定及公司规章制度勤勉尽责地履行相关职责。

信息披露与透明度

公司按照中国证监会《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》、公司《章程》和公司

《信息披露管理制度》等相关规定进行信息披露,指定《上海证券报》和上海证券交易所网站为公司信息披露的报纸和网站。公司根据《内幕信息知情人登记管理制度》的规定进行内幕信息知情人登记工作,以使所有股东都有平等的机会获得信息。

投资者关系管理

报告期内,公司高度重视投资者关系管理工作,设置专门投资者邮箱并回复股东邮件,通过现场调研、券商论坛及策略会、热线电话、网络交流等方式与投资者直接沟通,全年接待投资者千余人次。

内控建设

公司切实执行《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和公司制定的内部控制制度,监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督,经理层负责组织领导企业内部控制的日常运行,以保证经营管理合法合规、提高公司经营管理水平和风险防范能力。



03

发展责任

大事记

企业荣誉

大事记



有恒心，立恒业 李克强总理对恒立液压寄予厚望

2021年3月25日，属于恒立液压的荣耀时刻！李克强总理来到恒立液压视察，对公司三十年来的自主创新与高品质发展，给予了肯定，也寄予了我们嘱托与厚望。

在未来，恒立液压将践行总理讲话精神，不光有恒心，更要做成恒业，不负厚望，为中国液压产业的振兴和发展不懈努力。



恒立年产5000套液压系统项目 正式启动

2021年1月，恒立液压科技液压系统事业部新工厂落成，标志着年产5000套液压系统项目正式启动。是恒立液压系统集成事业部发展壮大的必然之举，也意味着公司深耕行业的决心和实力。



投资建立恒立墨西哥工厂 海外发展继续发力

2021年恒立液压海外发展继续发力，投资建立恒立墨西哥工厂，进一步开拓北美市场，加速全球化布局。恒立墨西哥项目规划用地200亩，计划投资12亿元，截止目前，已完成项目立项、备案等前期工作，进入基础建设筹备阶段，项目建设期为两年，计划第三年开始投产，预计第五年起开始达产。



大事记

启动定增募资 瞄准高端产品领域

2021年8月，公司发布定增预案，拟定增募资50亿元，募集资金主要用于恒立墨西哥项目、线性驱动器项目、恒立国际研发中心项目、通用液压泵技改项目、超大重型油缸项目及补充流动资金。

本次募投项目将进一步整合公司现有研发资源，提升研发效率，重点进行高端泵阀产品与工艺、材料等前沿关键基础技术的研发，进一步增强公司基础技术储备和产品研发能力，助力公司在高端产品领域实现突破。



油缸产品继续进军新领域

2021年12月，由恒立历时一年研制而成的超大缸径、超大活塞杆、超长行程打桩船桩架变幅液压缸完成交付，这是恒立在海工海事领域创下的又一佳绩。

风帆行业为新兴行业，在未来5—10年会迎来高速发展期，并且将持续较长时间，而作为可以助力船舶行业实现二氧化碳零排放的目标的风帆是不可缺少的一部分。2021年公司首次进入风帆行业，成功交付相浦风帆配套产品。



大事记



通过AEO认证,提升管理水平



为进一步提升公司内部管理的规范化和标准化,同时,加快公司产品的通关效率,降低贸易成本,提高国际竞争力,公司于2020年7月份由物流部牵头成立专项认证小组,启动AEO高级认证准备工作。升级ERP系统,新增关务系统,满足了信息化管理可记录、可追溯、可查询、可分析、可预警等各项功能要求,针对监控盲区、仓储区域等可能影响贸易安全的情况进行了改善,加大了安保软硬件设施的投入,确保了公司进出口货物的安全合规。2021年3月,经认证组评审,公司以97分的成绩通过AEO高级认证。

成立研究生联合培养基地 提升科技创新能力

9月24日,恒立液压与燕大大学研究生联合培养基地在燕大正式揭牌,燕山大学党委常委、副校长任家东出席揭牌仪式。汪立平董事长代表恒立液压感谢燕山大学一直的厚爱与支持,希望公司与燕山大学持续合作、强强联手,为中国的液压行业持续崛起、做强做大,留下扎实而坚定的脚印。



参与实施国家重大研发课题 聚力成果转化

12月23日,国家重点研发计划“制造基础技术与关键部件”重点专项——“挖掘机分布式独立电液控制系统关键技术研究”项目启动会在南京召开,恒立液压作为项目子课程承担单位代表出席启动会。该项目是恒立公司参与实施的第3个国家重大研发计划课题。





企业荣誉

时间	事件
2021年4月	成功通过海关AEO证书认证
2021年6月	公司党委荣获2021年常州市先进基层党组织称号
2021年6月	作为智能制造领域的代表,公司荣登福布斯“2021中国最具创新力企业榜”
2021年7月	公司团委荣获“江苏省五四红旗团委”荣誉称号
2021年7月	在国际权威财经杂志《机构投资者》公布的“2021年度亚洲区公司最佳管理团队”榜单中,恒立液压蝉联了工业领域“最受尊崇公司”等7项荣誉。
2021年8月	公司获得常州市委市政府颁发的常州市推进“五大明星城”建设(工业制造)先进集体
2021年9月	荣获2021江苏民营企业创新100强
2021年11月	2021卡特彼勒中国供应商领导峰会质量卓越奖
2021年11月	2021中国机械工业科学技术奖一等奖
2021年12月	荣获卡特彼勒质量卓越铂金奖
2021年12月	荣获2021年度常州市特别重大贡献奖
2021年12月	被省工信厅认定为江苏省小巨人企业(制造业)
2021年12月	恒立液压科技实施的“年产20000套工作压力25MPa以上的整体式液压多路阀项目”入围“2021年度江苏省战略性新兴产业发展专项资金项目”
2021年12月	公司成功获得了2021年江苏省劳动关系和谐企业称号





04

企业责任实践



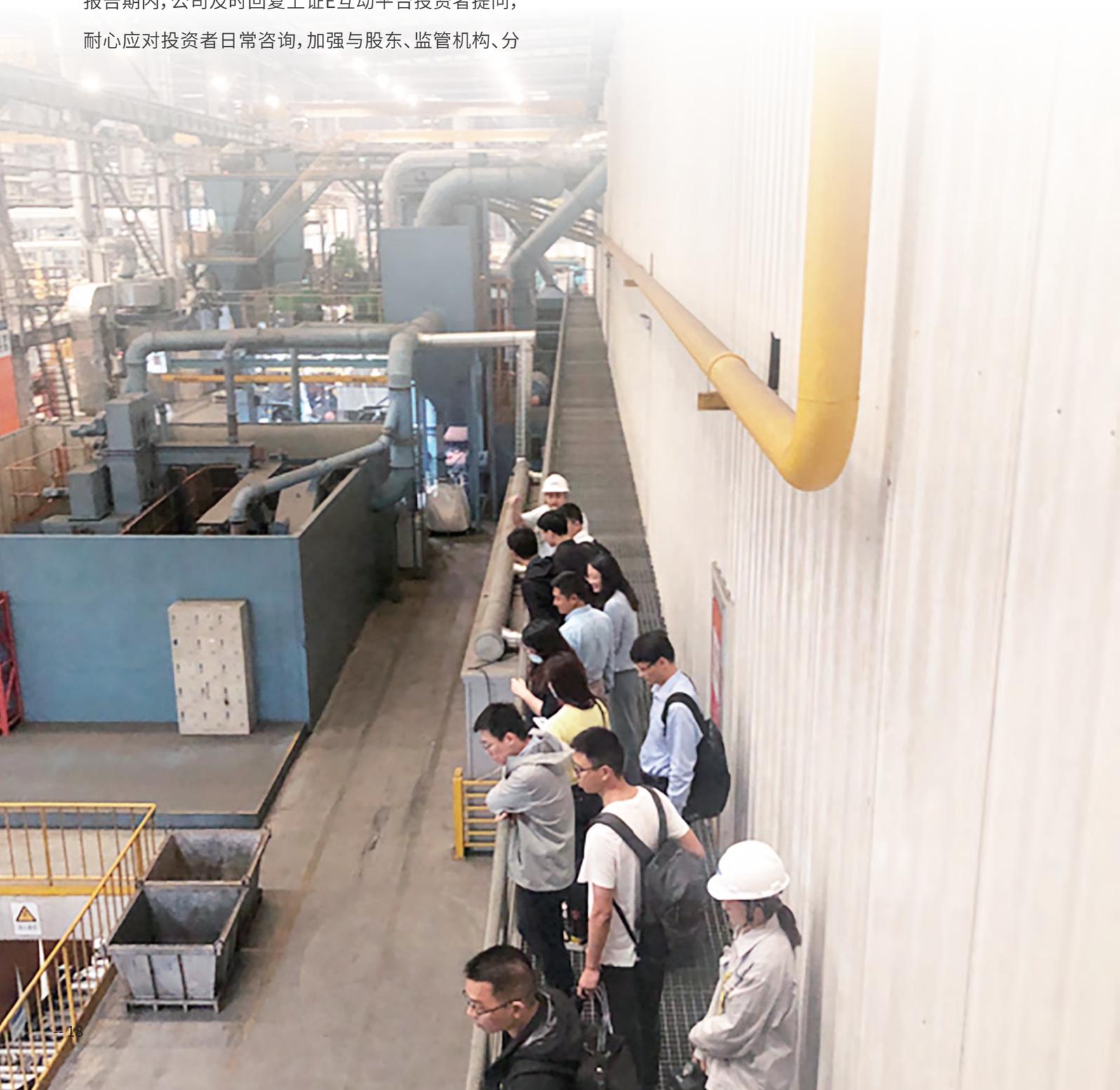


股东责任

与投资者良性互动提升市场透明度。恒立液压高度重视投资者关系管理工作,促成与投资者有效互动,以增强公司透明度。

报告期内,公司及时回复上证E互动平台投资者提问,耐心应对投资者日常咨询,加强与股东、监管机构、分

析师、证券服务机构、媒体与公众的沟通,传递公司投资价值,维护公司资本市场形象。



社会责任



作为中国液压行业的龙头企业，恒立液压始终遵循实业报国的理想和拼搏、创新的企业精神，始终不忘企业所应承担的社会责任，热心于各项公益事业。

心系教育发展 关注国家未来



公司在浙江大学、常州机电职业技术学院、常州轻工业职业技术学院等院校设立奖学金，奖教金，用于学生奖学金发放、学生活动开展、课程教学资源开发及制作等费用。同时，公司也积极投身到当地的中小学建设中去，为当地教育事业贡献一份力量。



疫情期间复工复产，守护每位员工的健康

疫情期间，恒立液压一方面心系员工健康安全，一方面勇担社会责任捐赠助战疫，做到了“两手抓”。

疫情之初，恒立液压第一时间做出部署，成立应急指挥小组，制定应急预案。确保集团公司5千多名的员工的身体健康与安全，是部署工作的核心之一。在确保员工健康的同时，恒立液压第一时间向疫情地区发起物资捐赠，解决疫情期间防疫物资紧张的难题。





社会责任

投身慈善事业，承担社会责任

恒立液压在加快自身企业发展的同时，积极投身光彩慈善事业。通过光彩基金、慈善总会等组织捐款捐物，资助贫苦助学、捐赠受灾群众，截止目前累计价值超1000万元。

企业的发展也大量吸纳当地农民进入恒立工

作，安排农村富余劳动力上千人。

恒立液压通过对教育、文化、社会等公益事业的支持与帮助，将企业的社会责任融入企业发展之中，致力于成为有责任的企业公民。



供应商责任

恒立树立与供应商“共创、共享、共赢、共荣”的长期合作理念，帮助供应商度过难关，与优质供应商共发展。

■ 扶助好供应商，维护供应链稳定

与供应商交流扶持政策。汇编疫情期间各地企业帮扶政策及复工复产要求等，支持供应商特别是中小企业供应商有序复工复产。

帮助供应商解决运输瓶颈。因疫情期间物流运输大面积停运，公司通过企业内部的物流部门，支持供应商物流运输。

解决供应商复工复产困难。对各地特别是湖北地区的供应商，公司积极分享防疫手册，赠送口罩、防护服、消毒液等防疫物资。



公司与部分供应商共担部分运营成本，并为供应商协调供应链金融支持，帮助供应商正常经营。

公司对供应商货款全部及时支付，对于湖北地区以及其他有严重困难的供应商提前支付货款。强化企业战略互信，加强双方高层沟通。

■ 共担环保责任，构建绿色供应链

2021年，公司持续采用新技术、新工艺、创新管理方法，实现资源节约、环境友好。节能环保是公司评估供应商、构建供应链生态最重要的要素之一。



■ 将供应商纳入公司同步管理，精准管控，优化供应链

2021年11月，常州市人社局、武进区人社局调研恒立股份工伤预防项目开展实施情况。根据公司现状以及恒立股份主要供应商分布情况，人社部门与恒立达成一致，共同开展供应链工伤预防项目，项目主要内容为协助50家恒立股份的供应商，开展安全培训、隐患排查活动，以降低和预防事故发生。12月21日恒立股份组织召开了项目启动会，现场与5家重点培养的外加工供应商签订了关于全供应链的工伤预防能力提升培训项目服务协议，协议计划2022年年底前完成服务项目。



员工责任

■ 聚焦人性化管理，恒立员工子女托育中心顺利开园

恒立液压近几年不断完善员工福利项目，提升员工幸福指数，加强企业内部凝聚力。除了免费提供一日三餐，一年4套工作服（2021年开始还增加了免费清洗工作服项目）班车服务，健康体检、探亲补贴、结婚礼金、节日补贴、人才公寓、员工宿舍等常规性福利。

2021年9月我公司委托专业托育机构建设的员工子女托育中心正式开园，禾芮托育恒立未来家是我公司委托专业托育机构建设的员工子女托育中心，旨在为公司员工提供优质的托育服务，全方位解决企业和员工家庭的照护难题，其中涉及的看护、教育以及餐饮等费用全部由公司承担。

截止目前，共有接收全日托及临时托员工子女90余人。入托涉及的看护、教育以及餐饮等费用全部由公司承担，切实解决了员工家庭的照护难题。



■ 搭建和谐劳动关系，打通晋升渠道，强化人才培养，助力员工成长

恒立的人才理念是：“有德有才破格重用”“公平竞争任人唯贤”“能岗匹配人尽其才”“合理流动人尽其用”。要打造恒立员工的人才发展梯队，特别是培养“精”的人才，公司通过内训与外训相结合的方式，开展了一系列系统性项目，比如有针对技术人员开展的“创新无极限”设计能力提升项目，有针对班组长的班组长培训班项目；还有针对一线员工的技能提升项目；2021年我公司取得了人社部门认可的针对一线员工技能认证的评价资格，本年度公司共培养数控中级技工70人，涂装中级技工62人，以后每年都会持续有员工晋升技能，提升了员工基础实力。

2021年我公司与轻工、机电学院联合举办了第3届恒立班校招大专生培养项目，为制造现场培养了60余名高素质产线工人，为基层的管理人员贮备注入了新鲜血液。



■ 选树典型，开展技能比赛，抓好人才队伍建设

为有效营造尊才、重才、聚才、用才的良好氛围，2021年党工团相继开展了“恒立巾帼”、“恒立劳模”、“优秀党员”的评选表彰活动，开展技能比赛，选拔一批技能标兵，通过对上述先进、标兵典型挖掘和宣传，极大地增强了恒立人才的荣誉感、获得感和归属感，激发了广大人才以先进为榜样，投身恒立高质量发展的热情和积极性。



员工责任



丰富员工文化生活,提升员工幸福指数

2021年公司党委牵头,多部门联合行动,公司党员作为志愿者积极参与,共同完成了第三届恒立杯员工运动会的所有赛事。2021第三届恒立杯员工运动会共设个人赛10项,团队赛7项,共计1400人次参赛,参与人数较2020年增长37%,经过16天紧张而激烈的比赛,共组织近300场比赛,共有超100位党员志愿者参与到本届运动会的服务工作中来。

2021年,在公司党委班子的共同努力下,在所有党员的支

持下,以传统节日为契机,举办一系列活动,丰富员工精神文化生活。比如,春节送春联、中秋做月饼等系列活动。



践行责任担当,投身慈善事业

恒立液压常怀爱心,积极开展各项公益慈善事业。秉承“回馈社会、永续经营”的理念,恒立液压时刻不忘回馈社会,惠及群众。通过光彩基金、慈善总会等组织捐款捐物,资助贫苦助学、捐赠受灾群众,2021年与武进特校、徐州丰县小徐、王集小学等学校结对帮扶。截止目前累计价值超1000万元。

2021年公司组织公司志愿者参加“传递红色力量”无偿献血活动,志愿者们以实际行动践行恒立初心,诠释“守

恒心,立恒业,奉献恒爱”的恒立精神,向社会传递爱心和力量。



筑牢防控屏障,守护员工健康

公司坚持把守护员工健康放在突出优先的位置,联系疾控防疫部门,在公司设置疫苗接种点,2021年累计完成13454剂次疫苗接种,切实提高全员的免疫力。严格执行防疫政策,在保证公司正常运营的前提下,公司员工零感染。2021年11月,常州疫情再次爆发时,公司共有26位员工居住在中风险小区,被要求集中隔离或居家隔离。公司迅速成立慰问小组,做好疫情期间对隔离员工的人文关怀和心理疏导,并为隔离在中风险小区的员工、家属以及

封控小区的志愿者送去了慰问物资。



环境责任

作为上市公司，公司认真履行企业社会责任，以《恒立碳达峰碳中和规划》(2021-2025)为发展蓝图，积极践行“绿色发展”理念，在节能减排方面，公司作为国家级绿色工厂，持续加强能源体系管理，积极运用节能环保设备降低单位产值综合能耗。同时，充分发挥技术创新的引领和支撑作用，加强产、学、研的技术合作，提升公司核心技术水平及创新能力，提升工艺、装备、技术和管理水平；积极推广先进节能减排技术，推行智能制造和清洁生产。2021年公司相关环保投入超过660万元，同比增长37%。

建立环境管理体系

为确保环境管理工作的有序开展，公司根据国家环境保护法律法规等要求，建立了环境管理体系。公司制定了《环境管理程序文件》、《环境保护目标管理规定》、《废水管理规定》、《环境安全监测程序》、《环境安全运行控制程序》等一系列的环保相关制度，涉及环境管理、培训与应急等各方面。同时，公司设立了公司级与部门级的环境、健康与安全（EHS）管理委员会，负责指导、检查、督促各部门环境保护工作的开展。

优化污染防治，减少对环境的影响

公司在生产过程中产生的废气主要包括非甲烷总烃、颗粒物等，产生废气工段均配备了废气收集、处置装置，以减少废气污染物的排放。公司产生的废水排放包括生活污水与生产废水，公司配置污水处理设施，对公司废水进行处理后排放至市政管网。公司完成了废气活性炭提升改造，引进了离心净化设备使废水再循环利用。公司定期对废水排放、噪声、大气污染物排放等进行监测与记录。同时，公司遵守政府部门的要求，不断完善排污监控与信息公示系统。



环境责任



废弃物分类、仓库管理

公司产生的废弃物包括日常办公产生的生活垃圾、生产活动产生的一般工业固体废弃物、危险废物等。制定了《固体废弃物管理规定》等，以规范各类废弃物的分类、收集与管理程序。公司对危险废物实行分类管理、集中处置的原则，同时致力于废物源头减量化措施改进。



建设能源管理体系，降低生产能耗

公司的能源消耗主要包括电力、天然气、自有车辆的耗油等。公司制定了《能源目标、指标和管理方案控制程序》、《能源计量控制程序》等，通过规范能源管理，提高能源利用率，来减少温室气体排放。公司致力于通过优化工艺、节能技改等多项措施，如，公司进行了节能灯改造、整流器更换等改造项目，提升能源使用效率，降低公司运营活动产生的温室气体排放。此外，公司在办公室、实验室倡导绿色办公理念，通过倡导减少用纸、随手关灯、随手关门、规范空调温度等将节能减排融入每个员工的行动中。



展望



05

未来展望

2021年,是“十四五”规划的开局之年,也是恒立液压决胜数字化、国际化、多元化转型的攻坚期。中华民族伟大复兴的中国梦,和人类第四次工业革命这两大旷世机遇的交汇,为包括恒立在内的所有企业创造了绝佳的发展环境。

面对新战略、新形势、新要求,恒立将站在新的历史时点上,秉承初心,矢志不渝地坚持“永恒基业、立志未来”的使命,牢记李克强总理的殷切教诲——“不仅要永恒立起来,而且要勇敢立在潮头。不光有恒心,更要做成恒业。”不断提升竞争优势,实现高质量发展,坚守“社会之责大于企业之利”的正确价值观,一如既往地承担社会责任,努力促进产业链的和谐发展和共同进步。未来的恒立必将是一个闪耀的、可持续发展的恒立。



江苏恒立液压股份有限公司



官方网站



微信公众号